المملكة المغربية
وزارة الداخلية
ولاية جهة مراكش اسفي
عمالة إقليم اليوسفية
دائرة الكنتور
قيادة راس العين
جماعة الطياميم
**** **** ****

اعـــــلان
عن تنظيم مباراة توظيف تقنيين متخصصين من الدرجة الثالثة

تنظم جماعة الطياميم يوم: 06 شتنبر 2026 على الساعة التاسعة صباحا مباراة لتوظيف خمسة تقنيين متخصصين من الدرجة الثالثة(السلم9) .

مركز المباراة

تجرى المباراة المذكورة بالثانوية الاعدادية محمد عابد الجابر الكائنة بمركز جماعة الطياميم إقليم اليوسفية أو مراكز أخرى سيعلن عنها لاحقا عند الاقتضاء.

عدد المناصب المفتوحة

يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في خمسة مناصب (05) ، وتخصص نسبة 25% من هذه المناصب حسب الجماعة والدرجة المعنية، لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم ؛ و 7 % منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.

التخصصات المطلوبة

تحدد التخصصات المطلوبة في المباراة كما يلي:

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني متخصص من الدرجة الثالثة (السلم 9)	دبلوم تقني متخصص المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 86 2 325الصادر في 08جمادى الأولى 1407(9يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها المحددة في قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 90 12 2بتاريخ 30 ابريل 2012	- تقنيات الأنظمة المعلوماتية - التدبير المعلوماتي - تطوير تكنولوجيا المعلوميات - التنمية المعلوماتية - التطوير الرقمي	05

شروط الترشيح

تفتح المباراة في وجه المترشحات والمترشحين المستوفين للشروط التالية:

- ان يكون المترشح من جنسية المغربية ؛
- ان يتمتع بالحقوق الوطنية؛وان يكون لديه القدرة العقلية والبدنية لممارسة الوظيفة العمومية ؛
- ان يبلغ من العمر18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية ؛ ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة او الممكن تصحيحها لاجل التقاعد دون ان يتجاوز 45 سنة ؛
- ان يكون حاصلا على الدبلوم أو الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبارى بشأنها كما هو مبين بالجدول اعلاه، ولا يعتد بشهادة النجاح؛ ولن يقبل اي دبلوم او او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب .

نوعية الاختبار

تشمل المباراة على اختبار كتابي واختبار شفوي او تطبيقي او هما معا تحدد مدتهما ومعاملاتهما كالتالي :

الاختبار		المدة	المعامل
الاختبار الكتابي	موضوع عام او أسئلة ذات اختبارات متعددة (QCM)تتعلق بالمهام او الوظائف المطلوب شغلها او باختصاصات الجماعات الترابية	ثلاث ساعات (3س)	4
الاختبار الشفوي	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح(ة) مواضيع وقضايا مختلفة او تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب او هما معا بهذف تقييم مدى قدرة المترشح(ة) على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتبارى بشانها	من 15الى 45دقيقة	3

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 .يتأهل لإجتياز الإختبار الشفوي أو التطبيقي أو هما معا المترشحون الحاصلون في الإختبار الكتابي على نقطة لا تقل عن 12 على 20 في الاختبار الكتابي .

تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين ، في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها مرتبين حسب الإستحقاق ، من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة اقصائية في النتيجة النهائية,

طريقة الترشيح

يتم الترشيح لاجتياز المباراة وجوبا وفق المراحل التالية :

- ايداع ملفات الترشح مباشرة بمكتب الضبط بالجماعة مقابل وصل بالاستلام؛ او ترسل عبر البريد المضمون الى العنوان التالي: جماعة الطياميم إقليم اليوسفية،وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية، ابتداءا من تاريخ نشر الإعلان الى غاية : ..... 2 2 غشت 2026 على الساعة الرابعة و النصف زوالا وهو آخر أجل لقبول الترشيحات و سيتم استبعاد أي ملف وضع خارج الأجال (يعتد بتاريخ تأشيرة ختم مصالح البريد)

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- طلب خطي لاجتياز مباراة التوظيف، يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمترشح وعنوانه الشخصي ورقم هاتفه وبريده الالكتروني والدرجة المتبارى بشانها موجه الى السيد رئيس جماعة الطياميم؛
- نسخة من الدبلوم أو الشهادة في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة له، طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛
- سيرة ذاتية للمترشح(ة) تحمل صورة حديثة؛
- ظرفان من نوع تلصيق ذاتي متنبران يحملان الاسم والعنوان الشخصي للمترشح؛
- ترخيص من الإدارة المشغلة لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف، تحت طائلة الرفض أو الحذف من اللائحة النهائية للناجحين؛
- نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم(بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة؛)
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة)؛
- ويتعين على المترشحين الحاملين لإحدى الصفات السالفة الذكر تقديم طلبات ترشيحهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم والا اعتبرت لا غية ؛
- كل وثيقة تثبت توفر المترشحة أو المترشح على الكفاءات والمهارات العلمية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها عند الاقتضاء .
- علاوة على الوثائق المطلوبة فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة، ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية، وإلا سيتم اعتبار نجاحهم لاغيا.
- إن المترشحين الناجحين ملزمين بإحضار الدبلوم أو الشهادة الأصلية وتقديم نسختين منها تحت طائلة عدم القبول.
- إذا ثبت بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة أن مترشحا سبق وأن أعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة ، فسيتم تعويضه(بالترتيب وحسب الاستحقاق) بمترشحة أو مترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط .

وستنشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي: www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية و www.collectivites-territoriales.gov.ma ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز الاختبارات في جميع مراحلها .

حرر بالطياميم في : 10 يوليوز 2026

الرئيس

أحمد الضريف

رئيس جماعة الطياميم

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
ولاية جهة مراكش اسفي
عمالة إقليم اليوسفية
دائرة الكنتور
قيادة راس العين
جماعة الطياميم
**** **** ****

قرار رقم : 13 بتاريخ:10.يوليوز 2026
لرئيس جماعة الطياميم بشان تنظيم مباراة
التوظيف في درجة تقني متخصص من الدرجة الثالثة السلم09

ان رئيس مجلس جماعة الطياميم ؛

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 من رمضان 1436 (7 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات .
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر بتاريخ 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958)بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناءعلى المرسوم 2.77.738 الصادر في 13 من شوال 1397 (27 شتنبر1977)بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات كما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على المرسوم 401.67 الصادر في 13 ربيع الأول 1397 (22 يونيو 1967)بسن نظام عام للمباريات و الامتحانات الخاصة بولوج أسلاك ودرجات مناصب الإدارات العمومية
- بناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر2011)بتحديد شروط مباريات التوظيف في المناصب العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012) يتعلق بالشهادات المطوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية؛
- بناء على المرسوم 2.17.451 صادر في 4 ربيع الأول 1439 (23 نونبر2017)بسن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات
- بناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 من جمادى الأولى 1423(7 غشت 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والجماعات المحلية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.92.231 صادر في 7 من ذي القعدة1413 (29أبريل1993)بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة؛
- بناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادرفي 29 من شوال 1426 (02 دجنبر 2005)بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات كما وقع تغييره؛
- بناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 (19 أغسطس 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛ استفادة مكفولي .
- بناء على المرسوم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001)بتحديد شروط الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة و المؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين؛
- بناء على قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الأخر 1421 (10 يوليو 2000)بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها؛
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 07 ذي الحجة 1377(25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية.
- بناء على قرار وزير الداخلية 1168.24 الصادر في 27 شوال 1 445 (6 ماي 2024)بتحديد شروط وإجراءات برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية .
- بناء على دوريات وزير الداخلية عدد 6931 Dبتاريخ 09 غشت 2019 و 7862 D بتاريخ 18 شتنبر 2019 عدد 6167 Dبتاريخ 03 دجنبر 2020 .

يقرر ما يلي:

المادة الأولى: يعلن رئيس مجلس جماعة الطياميم عن تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني متخصص من الدرجةالثالثة (السلم 9)حسب التخصصات المبينة في الجدول اسفله ، و ذلك بتاريخ .....06 شتنبر 2026.....على الساعة التاسعة صباحا بمقر الثانوية الإعدادية محمد عابد الجابري بمركز جماعة الطياميم إقليم اليوسفيةأو مراكز أخرى سيعلن عنها لاحقا عند الاقتضاء.

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني متخصص من الدرجة الثالثة (السلم 9)	دبلوم تقني متخصص المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 325 86 2الصادر في 08جمادى الأولى 1407(9يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها المحددة في قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 90 12 2بتاريخ 30ابريل 2012	- تقنيات الأنظمة المعلوماتية - التدبير المعلوماتي - تطوير تكنولوجيا المعلوميات - التنمية المعلوماتية - التطوير الرقمي	05

ويحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في خمسة مناصب (05) ، وتخصص نسبة 25% من هذه المناصب حسب الجماعة والدرجة المعنية، لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم ؛ و 7 % منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.

المادة الثانية : يشارك في المباراة المترشحين من الجنسية المغربية ؛ المتمتعون بالحقوق الوطنية؛ لديهم القدرة العقلية والبدنية لممارسة الوظيفة العمومية ؛ البالغون من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة او الممكن تصحيحها لاجل التقاعد دون ان يتجاوز 45 سنة ؛و الحاصلون على الدبلوم أو الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبارى بشأنها كما هو مبين بالجدول اعلاه، ولا يعتد بشهادة النجاح؛ ولن يقبل اي دبلوم او او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب .

المادة الثالثة : تشمل المباراة على اختبار كتابي واختبار شفوي او تطبيقي او هما معا تحدد مدتهما ومعاملتهما كالتالي :

الاختبار		المدة	المعامل
الاختبار الكتابي	موضوع عام او أسئلة ذات اختبارات متعددة (QCM)تتعلق بالمهام او الوظائف المطلوب شغلها او باختصاصات الجماعات الترابية	ثلاث ساعات (3س)	4
الاختبار الشفوي	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح(ة) مواضيع وقضايا مختلفة او تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب او هما معا بهذف تقييم مدى قدرة المترشح(ة) على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتبارى بشانها	من 15الى 45دقيقة	3

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 .يتأهل لإجتياز الإختبار الشفوي أو التطبيقي أو هما معا المترشحون الحاصلون في الإختبار الكتابي على نقطة لا تقل عن 12 على 20 في الاختبار الكتابي .

تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين ، في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها مرتبين حسب الإستحقاق ، من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة اقصائية في النتيجة النهائية.

المادة الرابعة : تودع ملفات الترشح مباشرة بمكتب الضبط بالجماعة مقابل وصل بالاستلام؛ او ترسل عبر البريد المضمون الى العنوان التالي: جماعة الطيااميم إقليم اليوسفية ، وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية، ابتداءا من تاريخ نشر الإعلان الى غاية : 2..2..غشت..2026..... على الساعة الرابعة و النصف زوالا وهو آخر أجل لقبول الترشيحات و سيتم استبعاد أي ملف وضع خارج الأجال (يعتد بتاريخ تأشيرة ختم مصالح البريد).

المادة الخامسة : يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- طلب خطي لاجتياز مباراة التوظيف، يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمترشح وعنوانه الشخصي ورقم هاتفه وبريده الالكتروني والدرجة المتبارى بشانها موجه الى السيد رئيس جماعة الطيااميم؛
- نسخة من الدبلوم أو الشهادة في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة له طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛
- سيرة ذاتية للمرشح(ة) تحمل صورة حديثة؛
- ظرفان من نوع تلصيق ذاتي متنبران يحملان الاسم والعنوان الشخصي للمترشح؛
- ترخيص من الإدارة المشغلة لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف، تحت طائلة الرفض أو الحذف من اللائحة النهائية للناجحين؛
- نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم(بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة؛)
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة)؛
- ويتعين على المترشحين الحاملين لإحدى الصفات السالفة الذكر تقديم طلبات ترشيحهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم والا اعتبرت لا غية ؛
- كل وثيقة تثبت توفر المترشحة أو المترشح على الكفاءات والمهارات العلمية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها عند الاقتضاء .
- علاوة على الوثائق المطلوبة فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة، ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية، وإلا سيتم اعتبار نجاحهم لاغيا.
- إن المترشحين الناجحين ملزمين بإحضار الدبلوم أو الشهادة الأصلية وتقديم نسختين منها تحت طائلة عدم القبول.
- إذا ثبت بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة أن مترشحا سبق وأن أعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة ، فسيتم تعويضه(بالترتيب وحسب الاستحقاق) بمترشحة أو مترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط .

وستنشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي:

www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية

و www.collectivites-territoriales.gov.ma ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز الاختبارات في جميع مراحلها .

حرر بالطيااميم في: 1 يوليوز 2026

الرئيس

رئيس جماعة الطيااميم