المملكة المغربية
وزارة الداخليـــة
اقليـم ازيـــلال
دائـــرة ابـــزو
قيادة فم الجمعة
جماعـة تابيـــة

قرار رقم : 2026/01 بتاريخ : 22 أبريل 2026 .
لرئيس مجلس جماعة تابية
بشأن تنظيم مباراة التوظيف في درجتي :
- تقني من الدرجة الثالثة السلم 9
- تقني من الدرجة الرابعة السلم 8

إن رئيس المجلس الجماعي لجماعة تابية:

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 هجرية (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما تم تغييره وتتميمه.
- بناء على الظهير الشريف رقم : 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 هجرية (07 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم : 113.14 المتعلق بالجماعات .
- بناء على الظهير الشريف 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الغش في الامتحانات والمباريات العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الاساسي لموظفي الجماعات حسبما تم تغييره وتتميمه .
- بناء على المرسوم الملكي رقم 401-67 الصادر في 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك ودرجات ومناصب الإدارات العمومية .
- بناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما وقع تغييره وتتميمه .
- بناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 08 جمادى الاولى 1433 (30 ابريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات بموجب الانظمة الاساسية .
- بناء على المرسوم رقم 2.17.451 الصادر في : 04 ربيع الاول 1439 (23 نونبر 2017) بشأن سن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات .
- بناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 شوال 1426 (02 دجنبر 2005) بشأن النظام الاساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات.
- بناء على مقتضيات المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد شروط النظام المتعلق بولوج مناصب الادارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين .
- بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 ربيع الاول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الادارات التابعة للدولة والمؤسسات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين.
- بناء على المرسوم رقم : 2.01.94 الصادر في 29 ربيع الاول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الامة من الاسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية .
- بناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 جمادى الاولى 1423 (07 غشت 2002) بتحديد السن الاقصى للتوظيف ببعض اسلاك ودرجات الادارات العمومية والجماعات المحلية .
- بناء على قرار الوزير الاول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الثاني 1421 (10 يوليوز 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن اسنادها الى الاشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها .
- بناء على المرسوم رقم 2.92.231 الصادر في 7 ذي القعدة 1413 (29 ابريل 1993) باعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في اطار جديد من اطر الدولة .
- بناء على قرار وزير الداخلية عدد: 24.1168 الصادر في 27 من شوال 1445 (06 ماي 2024) بتحديد شروط واجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.
- بناء على دوريات وزير الداخلية عدد : D-6931 بتاريخ 09 غشت 2019 و D-7862 بتاريخ 18 شتنبر 2019 و D-6167 بتاريخ 03 دجنبر 2020 .

- يقـــــرر ما يـــــــــلي -

المادة الأولى: تنظم الجماعة الترابية تابية يوم الأحد 14 يونيو 2026 على الساعة التاسعة صباحا مباراة للتوظيف في درجة تقني من الدرجة الثالثة وتقني من الدرجة الرابعة بثانوية مولاي رشيد الإعدادية بتسليت وبمؤسسات اخرى عند الاقتضاء حسب التخصصات المبينة في الجدول التالي:

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقنـــي من الدرجة الثالثة	دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 09 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012 .	- الأنظمة المعلوماتية والشبكات - التنمية المعلوماتية - تطوير المعلوميات - الصيانة المعلوماتية	2
تقني من الدرجة الرابعة	دبلوم تقني مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 09 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012 .	- التعمير - البناء	1

ويحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في (3) ثلاثة مناصب وتخصص نسبة 25 % من هذه المناصب لفائدة الاشخاص المتوفرين على صفة مقاوم او مكفول الامة او عسكري قديم و 7% منها لفائدة الاشخاص في وضعية اعاقة الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق 19 شتنبر 1997.

المادة الثانية : يشارك في المباراة المترشحون والمترشحات من الجنسية المغربية البالغون من العمر 18 سنة على الاقل و40 سنة على الاكثر ،في فاتح يناير من السنة الجارية ويمكن تمديد حد السن الاعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة او الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان تتجاوز 45 سنة ، والحاصلون على الدبلوم او الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول اعلاه.

ولا يعتد بشهادة النجاح ولن يقبل اي دبلوم او شهادة غير المستوى أوالتخصص المطلوب .

المادة الثالثة : تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بجماعة تابية اقليم ازيلال ، مقابل وصل استلام او ترسل عبر البريد المضمون الى العنوان التالي : مصلحة الموارد البشرية مقر جماعة تابية دوار تسليت قيادة فم الجمعة دائرة ابزو اقليم ازيلال . وذلك خلال اوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هذا القرار الى غاية يوم 26 ماي 2026. وهو آخر اجل لقبول وايداع الترشيحات .

وسيتم استبعاد اي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة او وضع خارج الآجال المحددة اعلاه .

وستنشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة واعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي :

www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية :

www.collectivités-territoriales.gov.ma ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز المباراة.

حرر بتابية في: 22 ابريـــل 2026

رئيس المجلس الجماعي .

جماعة تابية

ابراهيم وفيناش

رئيس جماعة تابية

المملكة المغربية
وزارة الداخليـــة
اقليـم ازيـــلال
دائـــرة ابـــزو
قيادة فم الجمعة
جماعة تابيـــة

إعلان
عن تنظيم مباراة التوظيف في درجة:
- تقني من الدرجة الثالثـة السلم 9
- تقني من الدرجة الرابعة السلم 8

تنظم جماعة تابية يوم الاحد 14 يونيو 2026 على الساعة التاسعة صباحا مباراة للتوظيف (2) تقنيين من الدرجة الثالثة و (1) تقني من الدرجة الرابعة .

مراكز المباراة :

تجرى المباراة المذكورة بثانوية مولاي رشيد الاعدادية بتسليت ومؤسسات اخرى عند الاقتضاء .

عدد المناصب المفتوحة :

يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في (3) ثلاثة مناصب وتخصص نسبة 25 % منها لفائدة الاشخاص المتوفرين على صفة مقاوم او مكفول الامة او عسكري قديم و 7% منها لفائدة الاشخاص في وضعية اعاقة الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق 19 شتنبر 1997 .

التخصصات المطلوبة:

تحدد التخصصات المطلوبة في هذه المباراة كما يلي:

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقنـــي من الدرجة الثالثة	دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 09 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012.	- الأنظمة المعلوماتية والشبكات - التنمية المعلوماتية - تطوير المعلوميات - الصيانة المعلوماتية	2
تقنـــي من الدرجة الرابعة	دبلوم تقني مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 09 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012.	- التعمير - البناء	1

شروط الترشيح :

تفتح المباراة في وجه المترشحات والمترشحين المستوفين للشروط التالية :

- ان يكون المترشح من جنسية مغربية.
- ان يتمتع بالحقوق الوطنية وان تكون له القدرة العقلية والبدنية لممارسة الوظيفة العمومية .
- ان يبلغ من العمر 18 سنة على الاقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية ، ويمكن تمديد حد السن الاعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان تتجاوز 45 سنة .
- ان يكون حاصلا على الدبلوم او الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول اعـــــلاه

ولا يعتد بشهادة النجاح ولن يقبل اي دبلوم او شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب .

كما يتعين على المترشحين الذين يحملون صفة مقاوم او مكفول الامة او عسكري قديم او محارب قديم تقديم طلباتهم عن طريق الادارات المكلفة بتسيير شؤونهم .

نوعية الاختبارات :

تشتمل المباراة على اختبار كتابي واحد واختبار شفوي او تطبيقي واحد، تحدد مدتهم ومعاملاتهم كالتالي :

نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
الاختبار الكتابي	موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية	3 ساعات	4
الاختبار الشفوي او التطبيقي	يتمحور حول مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرة المترشح في ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها	ما بين 15 و 45 دقيقة	3

تمنح عند الاختبارات الكتابية نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و20 .
يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي.

تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها ولائحة الانتظار مرتبين حسب الاستحقاق من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20.

طريقة الترشيح :

يتم الترشيح لاجتياز المباراة وجوبا وفق المراحل التالية:

* ايداع ملف الترشيح :

تودع ملفات الترشيح مباشرة بمكتب الضبط بالجماعة مقابل وصل استلام او ترسل عبر البريد المضمون الى العنوان التالي : مصلحة الموارد البشرية مقر جماعة تابية دوار تسليت قيادة فم الجمعة دائرة ابزو اقليم ازيلال ، وذلك خلال اوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هذا الاعلان الى غاية يوم 26 ماي 2026 وهو آخر اجل لقبول وايداع الترشيحات .
وسيتم استبعاد اي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة او وضع خارج الآجال المحددة اعلاه.

*ملف الترشيح:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمترشح وعنوانه الدائم وتوقيعه ورقم هاتفه وبريده الالكتروني.
- نسخة من الدبلوم التقني أو التقني المتخصص في التخصص المطلوب او احدى الشهادات المعادلة له طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل ، ولا يعتد بشهادة النجاح ولن يقبل اي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب .
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية .
- سيرة ذاتية للمترشح تحمل صورة حديثة للمترشح.
- ترخيص لاجتياز المباراة من طرف الادارة المشغلة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف تحت طائلة الرفض او الحذف من اللائحة النهائية للناجحين .
- نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم او مكفول الامة أو عسكري قديم أو محارب قديم بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة .
- شهادة التسجيل في لوائح الاشخاص في وضعية اعاقة بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة.
- كل وثيقة تثبت توفر المترشحة او المترشح على الكفاءات والمهارات العملية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها عند الاقتضاء

- علاوة على الوثائق المطلوبة ، فان المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ، ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الادارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية .
- وسيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة واعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي : www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية : www.collectivités-territoriales.gov.ma ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز المباراة.
- ان المترشحين الناجحين ملزمين لإحضار الدبلوم أو الشهادة الأصلية وبتقديم نسختين منها مطابقة للأصل تحت طائلة عدم القبول.
- اذا تبث بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة ان مترشحا سبق ان اعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد او اكثر من الشروط المطلوبة أو لم يدل بنسخة طبق الأصل من الشهادة أو الدبلوم فسيتم تعويضه، بالترتيب وحسب الاستحقاق، بمترشحة او مترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط

حرر بتابية بتاريخ : 22 أبريل 2026
رئيس المجلس الجماعي

ابراهيم وفيناش
رئيس جماعة تابية