المملكة المغربية
وزارة الداخلية
عمالة إقليم مديونة
جماعة الهراويين
مديرية المصالح
مصلحة الموارد البشرية
والتكوين

قرار رقم 38 بتاريخ 14 أبريل 2026
بشأن إعادة فتح باب الترشيح لشغل
مناصب المسؤولية بجماعة الهراويين

إن رئيس المجلس الجماعي للهراويين

- بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.58.008 المؤرخ في 4 شعبان الموافق 24 فبراير 1958 الصادر بمثابة القانون العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره و تعديله.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 صادر في 20 من رمضان 1436 (7 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات .
- و بناء على المرسوم رقم 2.77.738 المؤرخ في 1387 الموافق ل 27 شتنبر 1977 المتعلق بالتنظيم الأساسي للموظفين الجماعيين .
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 بتاريخ 28 ذي الحجة 1432 الموافق (25 نونبر2011) في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام و رؤساء المصالح بالإدارات العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2.21.580 الصادر في 22 من محرم 1443 (31 غشت2021) يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات و المقاطعات والاجور و المرتبطة بها و لاسيما المادة 10 منه .
- بناء على دورية السيد وزير الداخلية عدد D-7563 بتاريخ 15 نونبر 2021 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية و مؤسسات التعاون و مجموعات الجماعات الترابية .
- بناء على القرار التنظيمي الجماعي المحين رقم 13 بتاريخ 2025/02/20 المتعلق بتنظيم المصالح الإدارية بجماعة الهراويين المؤشر عليه من طرف السيد عامل عمالة اقليم مديونة بتاريخ 2025/03/06 .
- بناء على قرار السيد رئيس المجلس الجماعي عدد 63 بتاريخ 2025/06/02 حول إعادة فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية بجماعة الهراويين المؤشر عليه من طرف السيد عامل اقليم مديونة.
- بناء على قرار عدد 18 بتاريخ 2026/03/02 بشأن الإعلان عن النتائج النهائية للمقابلة الانتقائية لاختيار رؤساء الاقسام بجماعة الهراويين.

قرر ما يلـــي

المادة الأولى : تعلن جماعة الهراويين عن إعادة فتح باب الترشيح لتقلد مناصب المسؤولية الشاغرة بالجماعة وذلك وفق الشكل التالي :

| ر.ت | الأقســـــام |
|---|---|
| 1 | قسم التعمير والبيئة والأشغال والممتلكات. |
| 2 | قسم الشؤون الاقتصادية والمالية والقانونية والإدارية. |

المادة الثانية : يفتح باب الترشيح لتقلد منصب رئيس قسم المشار اليه بالفصل الأول أعلاه في وجه الموظفين والموظفات المرسمين والاعوان المتعاقدين العاملين بمختلف إدارات الدولة والجماعات الترابية المستوفين للشروط التالية :

1- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :

- أن يكونوا مرتبين على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.
- أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة .
- أن يتوفروا عند تاريخ الإعلان عن هذا القرار على الأقل على أربع (4) سنوات من الخدمة بصفة مرسم أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة و الجماعات الترابية .
- أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة، غير أنه يمكن اذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك الاعفاء من هذا الشرط .

2- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم لمهام رئيس قسم.

Scanné avec CamScanner

**المادة الثالثة** : تحدد بطاقة الوظيفة الملحقة بهذا القرار مهام المنصبين المعلن عن شغورها وكذا الشروط والكفاءات المطلوبة .

**المادة الرابعة** : يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

1. طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد ، مشفوعا بموافقة رئيسه المباشر ورأيه حول كفاءة المترشح (ة).
2. سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح (ة) و نبذة عن مساره المهني ، و كذا المهام و الوظائف التي زوالها تسحب من بوابة التشغيل العمومي www.emploi- public.ma .
3. برنامج العمل و المنهجية التي يقترحها المترشح (ة) لتدبير الوحدة الادارية و تطويرها و الرفع من مستوى أدائها .
4. نسخة مطابقة الأصل قرار التعيين في الإطار الحالي .
5. نسخة مطابقة الأصل قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر.
6. نسخة مطابقة الأصل لبطاقة التعريف الوطنية ،
7. نسخة مطابقة للأصل من الشهادة أو الدبلوم الذي يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة .

**المادة الخامسة** : تودع ملفات الترشيح لدى مكتب الضبط لجماعة الهراويين في أربع نظائر من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح مقابل وصل الاستلام وذلك خلال أوقات العمل الرسمية ابتداء من يوم .....1.1...ماي...2026..... الى غاية .....2.5...ماي...2026.....وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

**المادة السادسة** : تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس جماعة الهراويين عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح و كذا إجراءات المقابلة الانتقائية.

**المادة السابعة** : يعين المترشح الذي تم انتقاؤه لمزاولة مهام المسؤولية بجماعة الهراويين بقرار لرئيس مجلس جماعة الهراويين مؤشر عليه من طرف السلطة المكلفة بالداخلية ،

**المادة الثامنة** : ينشر هذا القرار على بوابة الخدمات العمومي www.service- public.ma أو على الموقع الالكتروني للتشغيل العمومي للوزارة :

www.emploi-public.ma ويلصق بمقر جماعة الهراويين وعمالة الإقليم كما يمكن نشره بكل الوسائل المتاحة .

حرر بالهراويين في : ..14 أبريل 2026.....
رئيس جماعة الهراويين

تأشيرة السيد عامل اقليم مديونة
العامل
علي سالم الشكاف
21 أبريل 2026

Scanné avec CamScanner

## ملحق بقرار إعادة فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية
## (بطاقة الوظيفة)

| المنصب | قسم التعمير والبيئة والأشغال والممتلكات |
|---|---|
| مهام المنصب | • السهر على التسيير الجيد و الناجع للمصالح و المكاتب التابعة للقسم و تنسيق العمل بها .<br>• السهر على ضمان حكامة ادارية بناءة و فعالة بين المصالح التابعة للقسم .<br>• وضع هيكلة تنظيمية للقسم تنسجم و الهيكل التنظيمي للجماعة .<br>• القيادة الفعالة لفريق العمل .<br>• السهر على تطبيق المقتضيات القانونية و التنظيمية و المساطر الجاري بها العمل بالمصالح التابعة للقسم .<br>• وضع تطبيق برنامج عمل للقسم وفق تصور يراعي طبيعة المهام و الخدمات المنوطة بالقسم بتنسيق مع مديرية المصالح وتحت إشراف رئاسة المجلس .<br>• تأطير ، مراقبة وتأمين انضباط و مواظبة الموظفين التابعين للقسم بتنسيق مع رؤساء المصالح . |
| الانشطة | • إعداد الملفات المتعلقة بالنقط المدرجة في دورات و اجتماعات المجلس و الأجهزة التابعة له و مقررات المجلس و قرارات الرئيس التي تدخل في نطاق اختصاصات القسم بتنسيق مع مديرية المصالح .<br>• مراقبة و تدبير الرسائل و الوثائق و الملفات الصادرة و الواردة على القسم .<br>• السهر على الحفظ و التدبير الأمثل لأرشيف القسم .<br>• التقييم الدوري و المنتظم لأداء الموظفين التابعين للقسم بتنسيق مع رؤساء المصالح .<br>• المواكبة المباشرة لعمليات تعميم و تفعيل التقنيات الحديثة على مستوى القسم .<br>• تأطير عملية تحيين القرارات الجماعية المتعلقة بالقسم .<br>• تأطير وضع دليل المساطر المرتبطة بمهام القسم و تحيينه و السهر على الالتزام به .<br>• إعداد التقارير التركيبية الدورية عن أداء المصالح التابعة للقسم . |
| الشروط المطلوبة | • الموظفين والموظفات المرسمين والاعوان المتعاقدين العاملين بمختلف إدارات الدولة والجماعات الترابية المستوفين للشروط التالية :<br>1- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :<br>- أن يكونوا مرتبين على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.<br>- أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة .<br>- أن يتوفروا عند تاريخ الإعلان عن هذا القرار على الأقل على أربع (4) سنوات من الخدمة بصفة مرسم أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة و الجماعات الترابية .<br>- أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة، غير أنه يمكن اذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك الاعفاء من هذا الشرط .<br>2- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم لمهام رئيس قسم. |
| الكفاءات المطلوبة | • التوفر على مؤهلات علمية وتكوينية كافية في المجالات المرتبطة بالمنصب .<br>• الإلمام بالتشريعات و القوانين و المساطر ذات الصلة بالتخصصات المرتبطة بالمهام الأساسية المنوطة بالقسم التابعة له . |
| المؤهلات الشخصية | • حسن الانصات و الانفتاح و التواصل .<br>• القدرة على التوقع .<br>• القدرة على التحليل .<br>• مهارات التعامل .<br>• الدقة و الموضوعية و الصرامة .<br>• روح المسؤولية و التضحية .<br>• القيادة .<br>• روح المجموعة . |

المملكة المغربية • إقليم مديونة • جماعة الطرامويين • وزارة الداخلية

Scanné avec CamScanner

## ملحق بقرار إعادة فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية
## (بطاقة الوظيفة)

| المنصب | قسم الشؤون الاقتصادية والمالية والقانونية والإدارية |
|---|---|
| مهام المنصب | • السهر على التسيير الجيد و الناجع للمصالح و المكاتب التابعة للقسم و تنسيق العمل بها .<br>• السهر على ضمان حكامة ادارية بناءة و فعالة بين المصالح التابعة للقسم .<br>• وضع هيكلة تنظيمية للقسم تنسجم و الهيكل التنظيمي للجماعة .<br>• القيادة الفعالة لفريق العمل .<br>• السهر على تطبيق المقتضيات القانونية و التنظيمية و المساطر الجاري بها العمل بالمصالح التابعة للقسم .<br>• وضع تطبيق برنامج عمل للقسم وفق تصور يراعي طبيعة المهام و الخدمات المنوطة بالقسم بتنسيق مع مديرية المصالح وتحت إشراف رئاسة المجلس .<br>• تأطير مراقبة وتأمين انضباط و مواظبة الموظفين التابعين للقسم بتنسيق مع رؤساء المصالح . |
| الانشطة | • إعداد الملفات المتعلقة بالنقط المدرجة في دورات و اجتماعات المجلس و الأجهزة التابعة له و مقررات المجلس و قرارات الرئيس التي تدخل في نطاق اختصاصات القسم بتنسيق مع مديرية المصالح .<br>• مراقبة و تدبير الرسائل و الوثائق و الملفات الصادرة و الواردة على القسم .<br>• السهر على الحفظ و التدبير الأمثل لأرشيف القسم .<br>• التقييم الدوري و المنتظم لأداء الموظفين التابعين للقسم بتنسيق مع رؤساء المصالح .<br>• المواكبة المباشرة لعمليات تعميم و تفعيل التقنيات الحديثة على مستوى القسم .<br>• تأطير عملية تحيين القرارات الجماعية المتعلقة بالقسم .<br>• تأطير وضع دليل المساطر المرتبطة بمهام القسم و تحيينه و السهر على الالتزام به .<br>• إعداد التقارير التركيبية الدورية عن أداء المصالح التابعة للقسم . |
| الشروط المطلوبة | • الموظفين والموظفات المرسمين والاعوان المتعاقدين العاملين بمختلف إدارات الدولة والجماعات الترابية المستوفين للشروط التالية :<br>1- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :<br>- أن يكونوا مرتبين على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.<br>- أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة .<br>- أن يتوفروا عند تاريخ الإعلان عن هذا القرار على الأقل على أربع (4) سنوات من الخدمة بصفة مرسم أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة و الجماعات الترابية .<br>- أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة، غير أنه يمكن اذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك الاعفاء من هذا الشرط .<br>2- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم لمهام رئيس قسم. |
| الكفاءات المطلوبة | • التوفر على مؤهلات علمية وتكوينية كافية في المجالات المرتبطة بالمنصب .<br>• الإلمام بالتشريعات و القوانين و المساطر ذات الصلة بالتخصصات المرتبطة بالمهام الأساسية المنوطة بالقسم التابعة له. |
| المؤهلات الشخصية | • حسن الإنصات و الانفتاح و التواصل .<br>• القدرة على التوقع .<br>• القدرة على التحليل .<br>• مهارات التعامل .<br>• الدقة و الموضوعية و الصرامة .<br>• روح المسؤولية و التضحية .<br>• القيادة .<br>• روح المجموعة . |

Scanné avec CamScanner