المملكة المغربية
وزارة الداخلية
ولاية جهة الدار البيضاء-سطات
عمالة إقليم سطات
دائرة ابن احمد الشمالية
قيادة املال
جماعة عين الضربان-لحلاف
الموارد البشرية

قرار رئيس المجلس الجماعي لعين الضربان-لحلاف
رقم ..11.. بتاريخ .....12..2025
بشأن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح
بجماعة عين الضربان-لحلاف.

إن رئيس جماعة عين الضربان-لحلاف،

- بناء على الظهير الشريف رقم: 1.58.008 الصادر بتاريخ 4 شعبان 1377 الموافق ل 24 فبراير 1958 بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما تم تغييره و تتميمه؛
- بناء على الظهير الشريف رقم: 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 الموافق ل 7 يوليوز 2015 بتنفيذ القانون التنظيمي رقم : 113.14 المتعلق بالجماعات ؛
- بناء على المرسوم الملكي رقم : 2.77.738 الصادر بتاريخ 13 شوال 1397 الموافق ل 27 شتنبر 1977 بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات كما وقع تغييره و تتميمه؛
- بناء على المرسوم رقم 2.21.580 الصادر في 22 محرم 1443 الموافق ل 31 اغسطس 2021 يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات و المقاطعات و الأجور و التعويضات المرتبطة بها؛
- بناء على دورية السيد وزير الداخلية رقم 7490 D الصادرة بتاريخ 31 يوليوز 2018 المتعلقة بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية و هيئاتها و نظام التعويضات عن المسؤولية.
- بناء على القرار رقم 21.2522 في 28 اكتوبر 2021 بتحديد شروط و كيفيات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات.
- بناء على المنشور رقم 7563 D الصادر بتاريخ 15 نونبر 2021 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية و مؤسسات التعاون و مجموعة الجماعات الترابية.
- بناء على المرسوم رقم 2.97.1052 الصادر في 04 شوال 1418 (02 فبراير 1998) بإحداث تعويض جزافي لفائدة بعض موظفي و مستخدمي الدولة عن استعمال سياراتهم الخاصة لحاجات المصلحة.
- بناء على قرار رقم 35 الصادر في 06 مايو 2019 المتعلق بتنظيم إدارة الجماعة و تحديد اختصاصاتها المؤشر عليه بتاريخ 04 يونيو 2019 ؛
- حيث أن الجماعة لم تتوصل بأي طلب ترشيح بناء على القرار رقم 47 بتاريخ 05 يونيو 2025.

يقرر ما يلي

المادة الاولى : تطبيقا لمقتضيات المادة 10 من المرسوم رقم 2.21.580 ، يعاد فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح في وجه المرشحين المرتبين في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل المتوفرين على أقدمية لا تقل عن أربع سنوات العاملين بالجماعة.

المادة الثانية : تحدد مهام المناصب الشاغرة و الكفاءات المطلوبة لتقلده حسب الملحق المرفق لهذا القرار.

المادة الثالثة : يتكون ملف الترشيح الذي يمكن سحبه مباشرة من إدارة المجلس الجماعي لعين الضربان-لحلاف او تحميله من بوابة الخدمات العمومية www.emploi-public.ma من الوثائق التالية :

- طلب الترشيح مدعما بموافقة رئيس الإدارة التي ينتمي إليها المترشح.
- السيرة الذاتية التي تبين مسار التكوين، الشواهد العلمية المحصل عليها ، التكوينات المستفاد منها، اللغات المتقنة، التجربة المهنية، و مهام المسؤولية التي سبق تقلدها بالقطاع العام او الخاص.
- برنامج العمل و المنهجية التي يقترحها المترشح في شأن تدبير إدارة الجماعة و تطويرها و الرفع من أدائها ؛
- نسخة من الشهادة أو الدبلوم المطلوب ؛
- نسخة من قرار التوظيف ، و قرار التعيين الحالي
- قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر.
- كل وثيقة تكون مفيدة، و ذات صلة بطبيعة و خصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه.
- نسخة مطابقة للأصل من البطاقة الوطنية للتعريف.

المادة الرابعة : تودع ملفات الترشيح في أربعة (04) نظائر مقابل وصل بالاستلام بمكتب ضبط جماعة عين الضربان-لحلاف وذلك خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية إلى غاية **30 يناير 2026** قبل الساعة الرابعة و النصف بعد الزوال و هو آخر أجل لقبول الترشيحات؛

تنصب مقابلة الانتقاء على المجالات المرتبطة بالمهام و المؤهلات و الكفاءات المشار إليها في المادة الثالثة أعلاه ، إضافة إلى تقييم مدى إلمام المترشح بالمنظومة القانونية و التدبيرية لشؤون الجماعات و بتقنيات و آليات التدبير الحديث للمرفق العام.

المادة الخامسة : تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس مجلس جماعة عين الضربان-لحلاف عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح ، و كذا المقابلة الانتقالية ، و تعلن الإدارة بعد دراسة ملفات الترشيح عن تاريخ و مكان إجراء مقابلة الإنتقاء عبر وسائل النشر المشار إليها؛

المادة السادسة: يعلن عن نتائج المقابلة الانتقائية، عبر نشرها ببوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma و تعليقها بمقر جماعة عين الضربان-لحلاف.

المادة السابعة : ينشر هذا القرا، على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma و بجميع وسائل النشر المتاحة و يلصق بمقر جماعة عين الضربان-لحلاف.يلصق بمقر الجماعة.

حرر بعين الضربان-لحلاف في : 12 نونبر 2025.....

رئيس مجلس جماعة عين الضربان-لحلاف

سعيد أنميلي

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
ولاية جهة الدار البيضاء - سطات
إقليم سطات
دائرة ابن احمد الشمالية
قيادة املال
جماعة عين الضربان-لحلاف
مكتب الموارد البشرية

بطاقة المهام الرئيسية و الكفاءات المطلوبة
لشغل منصب مدير مصالح جماعة عين الضربان-لحلاف

المنصب الشاغر : مدير مصالح جماعة عين الضربان-لحلاف

مقر العمل : جماعة عين الضربان-لحلاف

المهام الرئيسية :

- التخطيط الاستراتيجي و برامج العمل الخاصة بالمديرية؛
- إعداد و تسليم الشواهد المتعلقة بالمهام الممارسة داخل مديرية المصالح الجماعية؛
- تدبير عمليات الاستقبال و التواصل والارشاد والعلاقات العامة والارشيف داخل المديرية؛
- تدبير ومراقبة الموارد البشرية العاملة داخل مديرية المصالح الجماعية؛
- مساعدة رئيس المجلس في ممارسة صلاحيتها؛
- يتولى تحت مسؤولية الرئيس و مراقبته الاشراف على إدارة الجماعة؛
- يتولى تحت مسؤولية الرئيس و مراقبته تنسيق العمل الاداري لمصالح الجماعة والسهر على حسن سيره؛
- يقدم تقارير لرئيس المجلس كلما طلب منه ذلك؛
- الإمضاء في مجال التدبير الاداري تحت مسؤولية ومراقبة رئيس المجلس؛
- يمارس مدير المصالح الجماعية التفويضات الموقعة من طرف رئيس المجلس تحت مسؤولية و مراقبة رئيس المجلس وفقا للقوانين و الانظمة الجاري بها العمل؛
- يقترح مدير المصالح الجماعية تفويض الامضاء لرؤساء الاقسام والمصالح في مجال إدارة الجماعة؛الترابية؛

الكفاءات و المهارات المطلوبة :

1. المؤهلات المعرفة :

- الالمام وضبط التشريعات والقوانين والمساطر والتقنيات المتعلقة بالجماعات الترابية (القانون التنظيمي للجماعات – الصفقات العمومية – الموارد البشرية – المالية المحلية – الممتلكات الجماعية – الحالة المدنية – قطاع التعمير ... إلخ)؛

- الالمام و ضبط التشريعات والقوانين والمساطر والتقنيات المتعلقة بتسيير مصالح ومرافق الجماعة؛

2.المؤهلات التدبيرية :

- المؤهلات التدبيرية المتعلقة بتنظيم الادارة والتسيير الاداري والمالي (وضع لوحة القيادة – وضع المؤشرات و الاهداف – التدبير المبني على النتائج – تدبير المخاطر – وضع مناهج العمل –الافتحاص– تدبير الوقت – أنظمة التدبير و المراقبة – قيادة فريق العمل – تدبير العلاقات الخارجية و الداخلية)؛
- المؤهلات التدبيرية المتعلقة بالموارد البشرية للجماعة (تدبير الكفاءات و المهارات – التأطير و التكوين – القدرة على تقييم الاداء و الكفاءات)؛
- قوة الاقناع، التفاوض، تدبير النزاعات ... ؛
- القدرة على تدبير العلاقات الداخلية و الخارجية؛
- استعمال الاعلاميات و التكنولوجيا الحديثة؛
- ضبط تقنيات وعلوم التخطيط الاستراتيجي والبرمجة (التشخيص – التخطيط – التنفيذ – التتبع و التقييم).

3.المؤهلات الشخصية :

- روح المسؤولية؛
- الحس التنظيمي؛
- روح المبادرة والاستباقية والمشاركة؛
- القدرة على القيادة؛
- حس الانصات والانفتاح والتواصل؛
- الدقة والموضوعية والصرامة؛
- القدرة على العمل داخل المجموعة؛
- قوة الاقناع؛
- القدرة على التأطير؛
- القدرة على التحليل واقتراح الحلول؛
- الحيوية و الطاقة؛
- المؤهلات الأخلاقية الحسنة؛
- الثقة في النفس.

حرر بعين الضربان-الحلاف في 12 نونبر 2025

رئيس مجلس جماعة عين الضربان-الحلاف

سعيد انميلي

رئيس جماعة عين الضربان الحلاف