المملكة المغربية
وزارة الداخلية
جهة الدار البيضاء سطات
عمالة إقليم سيدي بنور
دائرة الزمامرة
قيادة الغنادرة
جماعة الغنادرة

قرار رقم 02 بتاريخ
يقضي بإجراء مباراة لتوظيف
أربعة (4) تقنيين من الدرجة الرابعة السلم 8

إن رئيس المجلس الجماعي لجماعة الغنادرة

- بناء على الظهير الشريف رقم 85-15 - 1 الصادر في 20 رمضان 1436 الموافق ل 15 يوليوز 2015 بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 14-113 المنظم للجماعات
- و على الظهير الشريف رقم 008 - 58 - 1 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه.
- و على الظهير الشريف رقم 060 - 58 - 1 الصادر في 7 ذي الحجة 1377) 25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات و المباريات العمومية.
- و على المرسوم رقم 621 - 11 - 2 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 الموافق ل 25 نونبر 2011 بتحديد شروط و كيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية.
- وعلى المرسوم رقم 77.738-2 الصادر في 13 من شوال 1397 الموافق ل 27 شتنبر 1977 بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات كما وقع تغييره و تتميمه.
- وعلى المرسوم الملكي رقم 167-401 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 الموافق ل 22 يونيو 1967 بسن نظام عام للمباريات و الامتحانات الخاصة لولوج اسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية.
- وعلى المرسوم رقم 231 -2-2- صادر في 7 ذي القعدة 1413 (29) أبريل (1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة.
- وعلى المرسوم رقم 389 - 64 - 2 الصادر في 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1984) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين.
- وعلى المرسوم 96 - 01 - 2 الصادر في 20 من ربيع الأول 1422 (22/08/2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة و الجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين.
- وعلى المرسوم رقم 94 - 01 - 2 الصادر في 20 من ربيع الأول 1422 (22/06/2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة و الجماعات العمومية.
- وعلى المرسوم رقم 90 - 12 - 2 الصادر في 08 جمادى الأولى 1433 (30 أبريل (2012) المتعلق بكيفية تحديد الشهادات المطلوبة لولوج مختلف درجات و أطر الإدارات العمومية.
- و على المرسوم رقم 451 - 17 - 2 الصادر في 04 ربيع الأول 1439 (23 نونبر 2017) بسن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات و مؤسسات التعاون بين الجماعات.
- و على المرسوم رقم 20572 الصادر في 29 شوال 1426 (02) دجنبر 2005) بمثابة النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات حسبما تم تغييره وتتميمه
- و على قرار الوزير الأول رقم 00-130- 3 -صادر في 07 ربيع الآخر 1421 (2000/07/10) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية و كذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة و الهيئات التابعة لها.
- و على قرار وزير الداخلية رقم 24-1168 بتاريخ 27 من رجب 1445 (06/05/2024) بتحديد شروط و إجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.
- و على دوريات وزير الداخلية عدد D6931- بتاريخ 2018/08/09 و D7862 بتاريخ 2019/09/18 . و D6167 بتاريخ 03/12/2020 حول تنظيم مباريات التوظيف بالجماعات بالنسبة للأطر التقنية.

يقرر مايلي

المادة الأولى :

تنظم الجماعة الترابية الغنادرة، **يوم الأحد 14 يونيو 2026 على الساعة العاشرة صباحا،** بالثانوية -الإعدادية علال بن عبد الله بجماعة الزمامرة، ويمكن تعيين أماكن أخرى ان اقتضى الحال تحدد لاحقا. لشغل مناصب شاغرة بالجماعة وفق الجدول التالي :

الدرجة المتبار بشأنها	الشهادة المطلوبة	التخصصات	عدد المناصب
تقني من الدرجة الرابعة السلم 8	دبلوم تقني مسلم من طرف مؤسسة التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 325-86-2 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (1987/01/09) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 90-12-2 بتاريخ 2012/04/30.	تقني في ميكانيك السيارات (ضرورة التوفر على رخصة السياقة من نوع C او D	3
		تقني في الكهرباء (ضرورة التوفر على رخصة السياقة من نوع C او D)	1

المادة الثانية : تفتح المباراة في وجه المترشحات والمترشحين من جنسية مغربية.

ان يتمتع بالحقوق الوطنية وان تكون له القدرة العقلية والبدنية لممارسة الوظيفة العمومية. والبالغين من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في فاتح يناير 2026 ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة او الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان يتجاوز 45 سنة، يحدد عدد المناصب المتباري بشأنها وكذا التخصصات المطلوبة طبقا للجدول أعلاه ، ولا يعد بشهادة النجاح ولن يقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب ، وتخصص 25 % لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم او مكفول امة او عسكري قديم و7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم 218-97-2 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.

المادة الثالثة: تشتمل المباراة على اختبار كتابي واختبار شفوي او تطبيقي وفق الجدول اسفله:

الدرجات المتبارى بشأنها	الاختبارات الكتابي			الاختبار الشفوي		
	الموضوع	المدة	المعامل	الموضوع	المدة	المعامل
* تقني من الدرجة الرابعة السلم 8	موضوع عام او أسئلة ذات اختيارات متعددة QCMتتعلق بالمهام او الوظائف المطلوب شغلها او باختصاصات الجماعة الترابية.	ثلاث ساعات (3)	4	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع وقضايا مختلفة او تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب او هما معا بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها	بين 15 و45 دقيقة	3

تمنح عن كل اختبار كتابي نقطة عددية تتراوح بين 0 و20.

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحات والمترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي.

تحصر لجنة المباراة لائحة الناجحين في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها وكذا لائحة انتظار يتم ترتيبها حسب الاستحقاق من بين المترشحات والمترشحين الحاصلين على معدل لا يقل عن 10 من 20 .

المادة الرابعة :

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بالجماعة مقابل وصل بالاستلام خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية او ترسل عبر البريد المضمون الى رئيس الجماعة الترابية الغنادرة قيادة الغنادرة دائرة الزمامرة إقليم سيدي بنور ابتداء من تاريخ نشر هذا الإعلان الى غاية 29 /2026/05وهو اخر اجل لقبول إيداع الطلبات وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة او وضع خارج الآجال المحددة أعلاه.

يتكون ملف الترشيح لاجتياز المباراة من الوثائق التالية:

- طلب خطي للترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمترشح وعنوانه الدائم وتوقيعه ورقم هاتفه وبريده الالكتروني.
- –نسخة من الدبلوم من التخصص المطلوب، او احدى الشهادات المعادلة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل ولا يقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- ظرفان يحملان الطابع البريدي والعنوان الشخصي للمترشح.
- ترخيص من الإدارة المشغلة لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف تحت طائلة الرفض أو الحذف من اللائحة النهائية للناجحين.
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة).
- كل وثيقة تثبت توفر المترشح أو المترشحة على الكفاءات والمهارات العلمية أو التجربة المهنية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها عند الاقتضاء.

علاوة على الوثائق المطلوبة فإن المترشحات والمترشحين الناجحون بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعين بالوظيفة العمومية.

إذا تبث بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة أن مترشحا أو مترشحة سبق ان أعلن عن نجاحه (ها)لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة أو لم يدل بنسخة طبق الأصل من الشهادة أو الدبلوم فسيتم تعويضه (بالترتيب وحسب الاستحقاق) بمترشحة او مترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط.

وسيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحون المقبولون لاجتياز المباراة والتي تعد بمثابه استدعاء للمترشحات والمترشحون لاجتياز المباراة وكذا إعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites-territoriales.gov.ma وعلى البوابة الالكترونية للجماعات الترابية المعنية والعمالة والاقليم المعني عند توفرهما.

إن المترشحات والمترشحين الناجحين ملزمين بإحضار دبلوم أو الشهادة الاصلية تحت طائلة الاقصاء مع نسخ مطابقة للأصل.

إذا تبث بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة أن مترشحا أو مترشحة سبق أن أعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة فسيتم تعويضه بمترشحة أو مترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي الشروط المطلوبة.

للمزيد من المعلومات أو الاستشارة يرجى الاتصال بالموارد البشرية على الرقم التالي : 06-13-40-32-09

حرر بالغنادرة في 24 أبريل 2026

المملكة المغربية
جماعة الغنادرة

رئيس المجلس الجماعي

امضاء : عبد الغني فخاك

وزارة الداخلية

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
جهة الدار البيضاء سطات
عمالة إقليم سيدي بنور
دائرة الزمامرة
قيادة الغنادرة
جماعة الغنادرة

إعـــلان
عن تنظيم مباراة لتوظيف (4) تقنيين
من الدرجة الرابعة السلم 8

تنظم الجماعة الترابية الغنادرة، يوم **الأحد 14 يونيو 2026** على الساعة العاشرة صباحا مباراة لتوظيف أربعة (4) تقنيين من الدرجة الرابعة السلم 8.

مركز المباراة:

بالثانوية -الإعدادية علال بن عبد الله بجماعة الزمامرة، ويمكن تعيين أماكن أخرى ان اقتضى الحال تحدد لاحقا.

عدد المناصب المفتوحة: يحدد عدد المناصب المتباري بشأنها في أربعة مناصب من درجة تقني من الدرجة الرابعة السلم 8 وتخصص 25 % لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم او مكفول امة او عسكري قديم و7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم 218-97-2 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.

التخصصات والشواهد المطلوبة في هذه المباراة كما يلي:

الدرجة المتبار بشأنها	الشهادة المطلوبة	التخصصات	عدد المناصب
تقني من الدرجة الرابعة السلم 8	دبلوم تقني مسلم من طرف مؤسسة التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 325-86-2 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (1987/01/09) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 90-12-2 بتاريخ 2012/04/30.	تقني في ميكانيك السيارات (ضرورة التوفر على رخصة السياقة من نوع C او D	3
		تقني في الكهرباء (ضرورة التوفر على رخصة السياقة من نوع C او D)	1

شروط الترشيح

تفتح المباراة في وجه المترشحات والمترشحين المستوفين للشروط التالية:

- أن يكون المترشح من جنسية مغربية.
- أن يتمتع بالحقوق الوطنية وأن تكون له القدرة العقلية والبدنية لممارسة الوظيفة العمومية.
- أن يبلغ من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في فاتح يناير 2026 ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة او الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان يتجاوز 45 سنة.
- أن يكون حاصلا على الدبلوم او الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبار بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه، ولا يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب.
- كما يتعين على المترشحات والمترشحين الذين يحملون صفة مقاوم او مكفول امة أو عسكري قديم أو محارب قديم و7 او يحملون صفة شخص معاق، تقديم طلباتهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم ،مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة والا اعتبرت غير مقبولة.

نوعية الاختبارات :

- تشتمل المباراة على اختبار كتابي واختبار شفوي او تطبيقي وفق الجدول اسفله:

الدرجات المتبارى بشأنها	الاختبارات الكتابي			الاختبار الشفوي		
	الموضوع	المدة	المعامل	الموضوع	المدة	المعامل
* تقني من الدرجة الرابعة السلم 8	موضوع عام او أسئلة ذات اختيارات متعددة QCMتتعلق بالمهام او الوظائف المطلوب شغلها او باختصاصات الجماعة الترابية.	ثلاث ساعات (3)	4	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع وقضايا مختلفة او تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب او هما معا بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها	بين 15 و45 دقيقة	3

تمنح عن كل اختبار كتابي نقطة عددية تتراوح بين 0 و20.

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحات والمترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي.

تحصر لجنة المباراة لائحة الناجحين في حدود عدد المناصب المتباري بشأنها وكذا لائحة انتظار يتم ترتيبها حسب الاستحقاق من بين المترشحات والمترشحين الحاصلين على معدل لا يقل عن 10 من 20 .

شروط الترشيح: يتم الترشيح وجوبا وفقا المراحل التالية:

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بالجماعة مقابل وصل بالاستلام خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية أو ترسل عبر البريد المضمون الى رئيس الجماعة الترابية الغنادرة قيادة الغنادرة دائرة الزمامرة إقليم سيدي بنور ابتداء من تاريخ نشر هذا الإعلان الى غاية **29 /05/ 2026** وهو آخر اجل لقبول إيداع الطلبات وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الآجال المحددة أعلاه.

يتكون ملف الترشيح لاجتياز المباراة من الوثائق التالية:

- طلب خطي للترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمرشح وعنوانه الدائم وتوقيعه ورقم هاتفه وبريده الالكتروني.
- نسخة من الدبلوم من التخصص المطلوب، او احدى الشهادات المعادلة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل ولايقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- ظرفان يحملان الطابع البريدي والعنوان الشخصي للمترشح.
- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمترشحين الموظفين.
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة).
- كل وثيقة تثبت توفر المترشح او المترشحة على الكفاءات والمهارات العلمية او التجربة المهنية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها عند الاقتضاء.

علاوة على الوثائق المطلوبة فان المترشحات والترشحين الناجحون بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعين بالوظيفة العمومية.

إذا تبت بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة ان مترشحا او مترشحة سبق ان أعلن عن نجاحه (ها)لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة أو لم يدل بنسخة طبق الأصل من الشهادة أو الدبلوم فسيتم تعويضه (بالترتيب وحسب الاستحقاق) بمترشحة او مترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط.

وسيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحون المقبولون لاجتياز المباراة والتي تعد بمثابة استدعاء للمترشحات والمترشحون لاجتياز المباراة وكذا إعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites-territoriales.gov.ma وعلى البوابة الالكترونية للجماعات الترابية المعنية والعمالة والاقليم المعني عند توفرها.

إن المرشحين الناجحين ملزمين بإحضار دبلوم او شهادة اصلية تحت طائلة الاقصاء مع نسخ مطابقة للأصل.

أذا تبث بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة أن مترشحا أو مترشحة سبق أن أعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة فسيتم تعويضه بمترشحة أو مترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي الشروط المطلوبة.

للمزيد من المعلومات أو الاستشارة يرجى الاتصال بالموارد البشرية على الرقم التالي : 06-13-40-32-09

حرر بالغنادرة في ..... 24 أبريل 2026

رئيس المجلس الجماعي

امضاء : عبد الغني بخداد