المملكة المغربيـــة
وزارة الداخلية
عمالة اقليم ازيلال
دائرة فطواكة
قيادة فطواكة
جماعة سيدي يعقــوب

قرار رقم .05. بتاريخ .2026/04/26
بشان تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الرابعة

-إن رئيس مجلس جماعة سيدى يعقوب

- بناء على الظهير الشريف رقم: 1. 58. 008 الصادر في : 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظـــام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما تم تغييره وتتميمه

-وعلى الظهير الشريف رقم : 1. 15. 85 الصادر في : 20 من رمضان 1436 (07 يوليوز2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم : 113 . 14 المتعلق بالجماعات.

-وعلى الظهير الشريف رقم: 1. 58. 060 الصادر في : 07 ذي الحجة 1377 (25يونيو1958) بشان زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية.

- وعلى المرسوم رقم: 2.77.738 بتاريخ 13شوال 1397 (27 شتنبر1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات حسبما تم تغييره وتتميمه.

- وعلى المرسوم الملكي رقم : 67 .401 الصادر في : 13 من ربيع الأول 1387 (22 نونبر 1967)) بسن نظام عام لمباريات الامتحانات الخاصة بولوج أسلاك ودرجات ومناصب الإدارة العمومية ،حسبما وقع تغييره وتتميمه .

-وعلى المرسوم الملكي رقم : 2.11.621 الصادر في : 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر2011)) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما وقع تغييره وتتميمه.

- وعلى المرسوم رقم :90 .12. 2 الصادر في :08 جمادى الأولى1433 (30ابريل2012) المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات بموجب الأنظمة الأساسية .

- وعلى المرسوم رقم :451 .17. 2 الصادر في :4 ربيع الاول1439 (23 نوفمبر2017) بسن نظام المحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات.

وعلى المرسوم 2.05.72 الصادر في 29شوال 1426 (2ديسمبر2005)بشان النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات.

- وعلى المرسوم 2.64.389 الصادر بتاريخ 10ربيع الثاني1384 (19غشت 1964)بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين.

- وعلى المرسوم 2.01.96 الصادر في29ربيع 1422 (22يونيو2001)بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين.

-وعلى المرسوم 2.01.94 الصادر في29ربيع الأول1422 (22يونيو2001)بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية.

- وعلى المرسوم 2.02.349 الصادر في 27 جمادى الأولى 1423 (7اغسطس2002)بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والجماعات المحلية.

- وعلى قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الآخر 1421(10 يوليو2000)بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المأوية لهده المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.

- وعلى المرسوم2.92.231الصادر في 7 ذي الحجة 1413 (29ابريل1993)بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من اطر الدولة.

-وعلى دوريات وزير الداخلية عدد D6931- بتاريخ 09 غشت 2019وD7862- بتاريخ 18 شتنبر2019وD 6167 بتاريخ 03 دجنبر 2020.

بناء على قرار وزير الداخليةرقم 24.1168صادر في 27 من شوال 1445 (6 ماي 2024) بتحديد شروط و إجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.

يقـــــــــرر ما يلـــــــــي

المادةالأولى

تنظم الجماعة الترابية سيدي يعقوب يوم الاحد14يونيو2026 على الساعة التاسعة صباحا مباراة لتوظيف درجة تقني من الدرجة الرابعة بثانوية الخوارزمي الإعدادية بسيدي يعقوبأو مؤسسات أخرى عند الاقتضاء. حسب التخصصات المبينة في الجدول التالي :

الدرجة	الشهـــادة المطلـــوبـــة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الرابعة	دبلوم تقني مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9يناير1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم90-12-2 بتاريخ 30ابريل2012.حسب ما وقع تغييره وتتميمه في التخصص المطلوب.	الهندسة المدنية-الأشغال العمومية –الأشغال الكبرى- ميراوراش	01
		الهندسة المعلوماتية – التنمية المعلوماتية– تطوير المعلوميات والشبكات المعلوماتية.	01

ويحدد عدد المناصب المتباري بشأنها في(02)منصبين وتخصص نسبة 25% من هده المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمةوعسكري قديم و7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقاالأحكام المادة 8من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل19 شتنبر1997.

المادةالثانية

يشارك في المباراة المترشحون من الجنسية المغربية البالغون من العمر18سنة على الأقل و40سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية.ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن تتجاوز45 سنة والحاصلون على الدبلوم أو الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتباري بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه ولا يعتد بشهادة النجاح ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.

المادةالثالثة

تودع ملفات الترشيح بمصلحة الموارد البشرية بجماعة سيدي يعقوب إقليم ازيلال مقابل وصل بالاستلام او ترسل عبر البريد المضمون الى العنوان التالي جماعة سيدي يعقوب قيادة تيديلي فطواكة إقليم ازيلال ودلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هدا القرار إلى غاية يوم الثلاثاء 26ماي 2026 وهو اخر اجل لقبول إيداع الترشيحات.

وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة او وضع خارج الآجال.وستنشر لوائح المترشحات والمرشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابيةwww.collectivités-territoriales.gov.ma.ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز المباراة.

وحرر بسيدي يعقوب في2026/04/26

رئيس مجلس جماعة سيدي يعقوب

التصطفى الخيار

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
عمالة إقليم أزيلال
دائرة فطواكة
قيادة فطواكة
جماعة سيدي يعقوب
مصلحة الموارد البشرية

إعلان

عن تنظيم مباراة التوظيف في درجة :

- تقني من الدرجة الرابعة -

تنظم جماعة سيدي يعقوب يوم الأحد 14 يونيو 2026 على الساعة التاسعة صباحا مباراة لتوظيف (.02.) تقنيين من الدرجة الرابعة.

مراكز المباراة:

تجرى المباراة المذكورة بثانوية الخوارزمي الإعدادية أو مؤسسات أخرى عند الاقتضاء.

عدد المناصب المفتوحة:

يحدد عدد المناصب المتباري بشأنها في منصبين وتخصص نسبة 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم، مكفول الأمة او عسكري قديم و7% منها لفائدة الأشخاص في وضعية اعاقة الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.

التخصصات المطلوبة:

- تحدد التخصصات المطلوبة في هذه المباراة كما يلي:

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصص المطلوب	عدد المناصب
تقني من الدرجة الرابعة	دبلوم تقني مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 الصادر في 05 جمادى الاولى 1407 (09 يناير (1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012 حسبما وقع تغييره وتتميمه في التخصص المطلوب.	الهندسة المدنية-الأشغال العمومية – الأشغال الكبرى-مسيراوراش.	01
		الهندسة المعلوماتية – التنمية المعلوماتية– تطوير المعلوميات والشبكات المعلوماتية.	01

- شروط الترشيح

تفتح المباراة في وجه المترشحات والمترشحين المستوفين للشروط التالية:

- ان يكون المترشح من جنسية مغربية
- ان يتمتع بالحقوق الوطنية وان تكون له القدرة العقلية والبدنية لممارسة الوظيفة العمومية
- ان يبلغ من العمر 18 سنة على الاقل و40 سنة على الاكثر في فاتح يناير من السنة الجارية. ويمكن تمديد حد السن الاعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة او الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان تتجاوز 45 سنة.
- ان يكون حاصلا على الدبلوم او الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه ولا يعتد بشهادة النجاح ولن يقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب.

كما يتعين على المترشحين الذين يحملون صفة مقاوم أو مكفول الامة أو عسكري قديم أو محارب قديم، تقديم طلباتهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم.

- نوعية الاختبارات :

تشتمل المباراة على اختبار كتابي واحد واختبار شفوي أو تطبيقي واحد أو هما معا، تحدد مدتهم ومعاملاتهم كالتالي:

نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
الاختبار الكتابي	موضوع عام أو اسئلة حالة اختبارات متعددة تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات المجالات الترابية.	3 ساعات	4
الاختبار الشفوي او التطبيقي	يتمحور حول مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم قدرات المترشح على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	ماربن 15 و45 دقيقة	3

تمنح عن الاختبارات الكتابية نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و20.
يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي.
تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها ولائحة الانتظار، مرتبين حسب الاستحقاق من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20.

- طريقة الترشيح:

يتم الترشيح لاجتياز المباراة وجوبا وفق المراحل التالية:

- **إيداع ملف الترشيح:**

تودع ملفات الترشيح بمصلحة الموارد البشرية بالجماعة مقابل وصل استلام أو ترسل عبر البريد المضمون الى العنوان التالي:
مقر جماعة سيدي يعقوب دائرة فطواكة قيادة فطواكة- اقليم اربعال، وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر الإعلان الى غاية يوم 26 ماي 2026. وهو اخر اجل لقبول وإيداع الترشيحات.
وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة او وضع خارج الأجال المحددة أعلاه.

- **ملف الترشيح:**

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمترشح وعنوانه الدائم وتوقيعه ورقم هاتفه وبريده الالكتروني
- نسخة من دبلوم تقني في التخصص المطلوب او احدى الشهادات المعادلة له طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل ولا يعتد بشهادة النجاح ولن يقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- سيرة ذاتية تحمل صورة حديثة للمترشح.
- ترخيص لاجتياز المباراة من طرف الادارة المشغلة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف، تحت طائلة الرفض او الحذف من اللائحة النهائية للناجحين.
- نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم او مكفول الامة او عسكري قديم او محارب قديم بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة.
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة.
- كل وثيقة تثبت توفر المترشحة او المترشح على الكفاءات والمهارات العملية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها، عند الاقتضاء.

- علاوة على الوثائق المطلوبة فان المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة، ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الادارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية.
- وسيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي: www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivités-territoriales.gov.ma ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز المباراة.
- ان المترشحين الناجحين ملزمين بإحضار الدبلوم او الشهادة الاصلية وبتقديم نسختين منها مطابقة للأصل تحت طائلة عدم القبول.
- إذا ثبت بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة ان مترشحا سبق ان أعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد او أكثر من الشروط المطلوبة او لم يدل بنسخة طبق الاصل من الشهادة او الدبلوم فسيتم تعويضه، بالترتيب وحسب الاستحقاق، بمترشحة أومترشح اخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط.

سيدي يعقوب في :2026/04/26

رئيس المجلس الجماعي

