المملكة المغربية
وزارة الداخلية
عمالةإقليم أزيلال
دائرة وقيادة ايزو
جماعة ارفالة
مكتب الموارد البشرية

# قرار رقم :01 /2026 بتاريخ :2026/04/28

## بشأن تنظيم مباراة للتوظيف في درجة :

## - تقني من الدرجة الثالثة وتقني من الدرجة الرابعة –

**إن رئيس مجلس جماعة ارفالة ،**

- بناء على الظهير الشريف رقم **1-58-008** الصادر في 4 شعبان 1377( 24 فبراير 1958 ) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما تم تغييره وتتميمه.
- بناء على الظهير الشريف رقم **1.15.85** الصادر في 20 رمضان 1436 ( 07 يوليوز 2015 ) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم **113.14** المتعلق بالجماعات.
- بناء على الظهير الشريف رقم **1.58.060** الصادر في 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958 ) بشان زجر الغش في الامتحانات والمباريات العمومية
- بناء على المرسوم ر قم **2.77.738** بتاريخ 13 شوال 1397 ( 27 شتنبر 1977 ) بمثابة النظام الاساسي لموظفي الجماعات حسبما تم تغييره وتتميمه.
- بناء على المرسوم الملكي رقم **67-401** الصادر في 13 ربيع الاول 1387 (22 يونيو 1967 ) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج اسلاك ودرجات ومناصب الادارات العمومية.
- بناء على المرسوم رقم **621 .11. 2** الصادر في 28 ذي الحجة 1432 الموافق (25 نونبر 2011 ) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما وقع تغييره وتتميمه .
- بناء على المرسوم رقم **2.12.90** الصادر في 08 جمادى الاولى 1433 ( 30 ابريل 2012 ) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الانظمة الاساسية.
- بناء على المرسوم رقم **2.17.451** الصادر في 04 ربيع الاول 1439 ( 23 نوفمبر 2017 ) بسن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات.
- بناء على المرسوم رقم **2.05.72** الصادر في 29 شوال 1426 (02 دجنبر 2005 ) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات.
- بناء على مقتضيات المرسوم رقم **2.64.389** الصادر في 10 ربيع الثاني 1384( 19 غشت 1964 ) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الادارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين
- بناء على المرسوم رقم **2.01.96** الصادر في 29 ربيع الاول 1422 ( 22 يونيو 2001 ) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الادارات التابعة للدولة والمؤسسات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين.
- بناء على المرسوم رقم **2.01.94** الصادر في 29 ربيع الاول 1422 ( 22 يونيو 2001 ) بتحديد شروط استفادة مكفولي الامة من الاسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية .
- بناء على المرسوم رقم **2.02.349** الصادر في 27 جمادى الاولى 1423 ( 07 غشت 2002 ) بتحديد السن الاقصى للتوظيف ببعض اسلاك ودرجات الادارات العمومية والجماعات المحلية.
- بناء على قرار الوزيرالاول قم **3.130.00** الصادر في 7 ربيع الثاني 1421 ( 10 يوليو 2000 ) بتحديد قائمة المناصب الممكن اسنادها الى الاشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.
- بناء على المرسوم رقم **2-92-231** الصادر في 7 دي القعدة 1413( 29 ابريل 1993 ) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في اطار جديد من اطر الدولة
- و بناء على دوريات وزير الداخلية عدد D-6931 بتاريخ 09 غشت 2019 و D-7862 بتاريخ 18 شتنبر 2019 و 6167- D بتاريخ 03 دجنبر 2020 .
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم **24.1168** صادر في 27 من شوال 1445 (6 ماي 2024) بتحديد شروط و إجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.

## يقـــرر ما يلي:

**المادة الأولى:** تنظم الجماعة الترابية ارفالة يوم : الأحد **14 يونيو 2026** على الساعة التاسعة صباحا مباراة للتوظيف في درجة: تقني من الدرجة الثالثة وتقني من الدرجة الرابعة بثانوية ارفالة الإعدادية وبمؤسسات أخرى عند الاقتضاء، حسب التخصصات المبينة في الجدول التالي:

| الدرجة | الشهادة المطلوبة | التخصص المطلوب | عدد المناصب |
|---|---|---|---|
| تقني من الدرجة الثالثة | دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 الصادر في 05 جمادى الاولى 1407 (09 يناير 1987 ) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012 حسبما وقع تغييره وتتميمه في التخصص المطلوب. | **الأنظمة والشبكات المعلوماتية – تطوير المعلوميات - الصيانة المعلوماتية.** | **01** |
| | | **الهندسة المدنية – مسير أوراش - الأشغال العمومية –الأشغال الكبرى** | **01** |
| تقني من الدرجة الرابعة | دبلوم تقني مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 الصادر في 05 جمادى الاولى 1407 (09 يناير 1987 ) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012 حسبما وقع تغييره وتتميمه في التخصص المطلوب . | **الأنظمة والشبكات المعلوماتية – تطوير المعلوميات - الصيانة المعلوماتية.** | **01** |

ويحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في ثلاثة (03 ) مناصب وتخصص نسبة 25%من هده المناصب المتبارى بشأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم، مكفول الامة او عسكري قديم و 7%منها لفائدة الاشخاص في وضعية اعاقة الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.

**المادة الثانية** :يشارك في المباراة المترشحون والمترشحات من جنسية مغربية البالغون من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الاكثر في فاتح يناير من السنة الجارية. ويمكن تمديد حد السن الاعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة او الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان تتجاوز 45 سنة. والحاصلون على الدبلوم او الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول اعلاه.

**ولا يعتد بشهادة النجاح كما لن يقبل أي دبلوم اوشهادة غير المستوى او التخصص المطلوب.**

**المادة الثالثة:** تودع ملفات الترشيح بمصلحة الموارد البشرية بالجماعة الترابية ارفالة مقابل وصل استلام او ترسل عبر البريد المضمون الى العنوان التالي: مقر جماعة ارفالة دائرة وقيادة ابزو اقليم ازيلال وذلك خلال اوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هذا القرار الى غاية يوم: **الثلاثاء 26 ماي 2026** وهو أخر اجل لقبول وإيداع الترشيحات.

**وسيتم استبعاد اي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة او وضع خارج الآجال.**

وستنشر لوائح المترشحات والمرشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivités–territoriales.gov.ma. ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز المباراة.

ارفالة في:2026/04/28

**رئيس المجلس الجماعي**

ابوكار المحمدي
رئيس المجلس

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
عمالة اقليم أزيلال
دائرة وقيادة ايزو
الجماعة الترابيةارفالة
مكتب الموارد البشرية

# إعـــلان

## عن تنظيم مباراة التوظيف في درجة :

## - تقني من الدرجة الثالثة و تقني من الدرجة الرابعة-

تنظم جماعة ارفالة يوم : **الأحد 14 يونيو 2026** على الساعة **التاسعة صباحا** مباراة لتوظيف (02) تقنيين من الدرجة الثالثة و (01 ) تقني من الدرجة الرابعة.
تجرى المباراة المذكورة بثانوية ارفالة الإعدادية ومؤسسات أخرى عند الاقتضاء.

**عدد المناصب المفتوحة:**

يحدد عدد المناصب المتباري بشأنها في ثلاثة (03 ) مناصب ، وتخصص نسبة 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم، مكفول الامة او عسكري قديم و7% منها لفائدة الأشخاص في وضعية اعاقة الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.

**التخصصات المطلوبة:**

تحدد التخصصات المطلوبة في هذه المباراة كما يلي:

| الدرجة | الشهادة المطلوبة | التخصص المطلوب | عدد المناصب |
|---|---|---|---|
| **تقني من الدرجة الثالثة** | دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 الصادر في 05 جمادى الاولى 1407 (09 يناير 1987 ) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012 حسبما وقع تغييره وتتميمه في التخصص المطلوب. | **الأنظمة والشبكات المعلوماتية – تطوير المعلوميات - الصيانة المعلوماتية.** | **01** |
| | | **الهندسة المدنية –مسير أوراش - الأشغال العمومية –الأشغال الكبرى.** | **01** |
| **تقني من الدرجة الرابعة** | دبلوم تقني مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 الصادر في 05 جمادى الاولى 1407 (09 يناير 1987 ) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012 حسبما وقع تغييره وتتميمه في التخصص المطلوب . | **الأنظمة والشبكات المعلوماتية – تطوير المعلوميات - الصيانة المعلوماتية.** | 01 |

**- شروط الترشيح :**

تفتح المباراة في وجه المترشحات والمترشحين المستوفين للشروط التالية:
- ان يكون المترشح من جنسية مغربية
- ان يتمتع بالحقوق الوطنية وان تكون له القدرة العقلية والبدنية لممارسة الوظيفة العمومية
- ان يبلغ من العمر 18 سنة على الاقل و40 سنة على الاكثر في فاتح يناير من السنة الجارية. ويمكن تمديد حد السن الاعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة او الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان تتجاوز 45 سنة.
- ان يكون حاصلا على الدبلوم او الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه ولا يعتد بشهادة النجاح ولن يقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب.

كما يتعين على المترشحين الذين يحملون صفة مقاوم أو مكفول الامة أو عسكري قديم أو محارب قديم، تقديم طلباتهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم.

- **نوعية الاختبارات :**

تشتمل المباراة على اختبار كتابي واحد واختبار شفوي أو تطبيقي واحد أو هما معا، تحدد مدتهم ومعاملاتهم كالتالي:

| نوع الاختبار | الموضوع | المدة | المعامل |
|---|---|---|---|
| **الاختبار الكتابي** | موضوع عام أو اسئلة ذات اختيارات متعددة تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية. | 3 ساعات | 4 |
| **الاختبار الشفوي او التطبيقي** | يتمحور حول مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم قدرات المترشح على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها. | مابين 15 و45 دقيقة | 3 |

تمنح عن الاختبارات الكتابية نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و20 .
يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي .
تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها ولائحة الانتظار، مرتبين حسب الاستحقاق من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 .

- **طريقة الترشيح:**

يتم الترشيح لاجتياز المباراة وجوبا وفق المراحل التالية:

- **إيداع ملف الترشيح:**

تودع ملفات الترشيح بمصلحة الموارد البشرية بالجماعة مقابل وصل استلام أو ترسل عبر البريد المضمون الى العنوان التالي:
**مقر جماعة ارفالة دائرة وقيادة ابزو اقليم ازيلال**، وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر الإعلان الى غاية :
يوم 26 ماي 2026. وهو اخر اجل لقبول وإيداع الترشيحات.
وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة او وضع خارج الآجال المحددة أعلاه.

- **ملف الترشيح:**

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمترشح وعنوانه الدائم وتوقيعه ورقم هاتفه وبريده الالكتروني
- نسخة من دبلوم التقني أو التقني المتخصص في التخصص المطلوب او احدى الشهادات المعادلة له طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل ولا يعتد بشهادة النجاح ولن يقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- سيرة ذاتية تحمل صورة حديثة للمترشح.
- ترخيص لاجتياز المباراة من طرف الادارة المشغلة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف، تحت طائلة الرفض او الحذف من اللائحة النهائية للناجحين.
- نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم او مكفول الامة او عسكري قديم او محارب قديم بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة.
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة.
- كل وثيقة تثبت توفر المترشحة او المترشح على الكفاءات والمهارات العملية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها، عند الاقتضاء.

- علاوة على الوثائق المطلوبة فان المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة، ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الادارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية.
- وسيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي: www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivités–territoriales.gov.ma وبعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز المباراة.
- ان المترشحين الناجحين ملزمين بإحضار الدبلوم او الشهادة الاصلية وبتقديم نسختين منها مطابقة للأصل تحت طائلة عدم القبول.
- إذا ثبت بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة ان مترشحا سبق ان أعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد او أكثر من الشروط المطلوبة او لم يدل بنسخة طبق الاصل من الشهادة او الدبلوم فسيتم تعويضه، بالترتيب وحسب الاستحقاق، بمترشحة أومترشح اخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط.

ارفالة في :2026/04/28
رئيس المجلس الجماعي

ابوكار المصطفى
رئيس المجلس