المملكة المغربية
وزارة الداخلية
ولاية جهة الرباط سلا القنيطرة
إقليم القنيطرة
دائرة سوق أربعاء الغرب
قيادة عرباوة
جماعة عرباوة

قرار إجراء مباراة التوظيف تقني من الدرجة الثالثة
رقم: 2026/04

إن رئيسة المجلس الجماعي لعرباوة

- بناء على مقتضيات الظهير الشريف رقم 1-58-008 الصادر في 4 شعبان 1377 هجرية الموافق24 فبراير 1958 المعتبر بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما وقع تغييره وتتميمه .
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 (2015/07/07) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات
- بناء على الظهير الشريف 1.58.060 الصادر في 07 ذي الحجة 1377 (1958/06/25) بشان زجر الخداع في الامتحانان والمباريات العمومية .
- بناء على المرسوم رقم 621-11-02 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 /11/ 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية.
- بناء على المرسوم رقم90-12-2 الصادر في 08 جمادى الثانية 1433 (30 /04/ 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية.
- بناء على المرسوم رقم 389-64-2 الصادر في 10 ربيع الأخر 1384 (1964/08/19) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين .
- بناء على المرسوم رقم 94-01-2 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (2001/06/22) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات المحلية .
- بناء على المرسوم رقم 96-01-2 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (2001/06/22) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات المحلية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين .
- بناء على المرسوم رقم 2.92.231 الصادر في 07 دي القعدة 1413 (1993/04/29) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة
- بناء على قرار الوزير الأول رقم 00-130-3 الصادر في07 ربيع الأخر 1421 (10 /07/ 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها .
- وعلى المرسوم رقم 2.05.72 الصادر بتاريخ 29 شوال 1426 (02 دجنبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات .
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1168.24 الصادر في 27 شوال 1445 (2024/05/06) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.
- بناء على دوريات وزير الداخلية عدد D 6931 بتاريخ 2019/08/09 وD7862 بتاريخ 2019/09/18 و D6167 بتاريخ 2020/12/03 حول تنظيم مباريات التوظيف بالجماعات بالنسبة للأطر التقنية المتخصصة.

تقرر ما يلي

الفصل الأول: تنظم جماعة عرباوة يوم 2026/06/07 على الساعة التاسعة صباحا بالثانوية الإعدادية الشريف الرضي بمركز عرباوة مباراة لتوظيف تقني من الدرجة الثالثة السلم 9 تخصص الشبكات والأنظمة المعلوماتية أو التنمية المعلوماتية وفق الجدول اسفله:

الدرجات	الشواهد او الدبلومات المطلوبة	عدد المناصب المتبارى بشأنها
تقني من الدرجة الثالثة السلم 9	دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 325-86-2 الصادر بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 موافق 1987/01/09 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة قائمتها طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.	01

الفصل الثاني: تفتح المباراة في وجه المترشحين من جنسية مغربية البالغون من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة. والحاصلون على الدبلوم او الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه، ولا يعتد بشهادة النجاح، ولن يقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب.
كما تخصص حسب كل تخصص مطلوب نسبة 25% من عدد المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم ونسبة 7% لفائدة الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة.

الفصل الثالث:

تشتمل المباريات على اختبار كتابي واحد وشفوي او تطبيقي او هما معا، تحدد مواضيعها ومددها ومعاملاتها وفق الجدول أسفله:

نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
الاختبار الكتابي	موضوع أو أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM)تتعلق بالمهام او الوظائف المطلوبة شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية او بالتخصصات المطلوبة .	ثلاث ساعات (03)	04
الاختبار الشفوي او التطبيقي او هما معا	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع مختلفة. او تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب. وذلك بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام او الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها	بين 15 و30 دقيقة	03

تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و20 ويتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي فقط المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 على 20 في الاختبار الكتابي.

تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين، في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها، ولائحة الانتظار، مرتبين حسب الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على معدل لا يقل عن 10 على 20 .

الفصل الرابع: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب خطي للمشاركة في مباراة التوظيف موجه للسيدة رئيسة المجلس الجماعي لعرباوة
- نسخة من دبلوم تقني متخصص في الشبكات والأنظمة المعلوماتية أو التنمية المعلوماتية .
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية
- سيرة ذاتية CV للمترشح (ة) تحمل صورة حديثة
- ظرفان متنبران يحملان اسم وعنوان المترشح (ة)

الفصل الخامس: تودع ملفات الترشيح داخل ظرف من الحجم الكبير يحمل الاسم الكامل والتخصص المطلوب للمترشح بمكتب الضبط بالجماعة خلال أوقات العمل الرسمية، أو يرسل عبر البريد المضمون الى العنوان التالي: مقر جماعة عرباوة إقليم القنيطرة الرمز البريدي 14102ويحدد أخر أجال لإيداع الترشيحات يوم الجمعة 2026/05/22 قبل الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال، وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة او وضعه خارج الأجال المحددة.

وستنشر لائحة المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على بوابة التشغيل العمومي وبالموقع الالكتروني لوزارة الداخلية عند توفره، ويعتبر هذا النشر بمثابة استدعاء لاجتياز الاختبارات.

عرباوة في :17...أبريل...2026

الامضاء:

الرئيسة
La Présidente
الدكتورة فاطنة