المملكة المغربية
وزارة الداخلية
ولاية جهة الدار البيضاء - سطات
عمالة إقليم سيدي بنور
دائرة أولاد عمران
قيادة العكاكشة – كرديد
جماعة كرديد

قرار رقم 48 بتاريخ 22 أبريل 2026 لجماعة كرديد
القاضي بتنظيم مباراة لتوظيف ثلاثة (03) تقنيين من الدرجة الرابعة السلم 8

إن رئيس جماعة كرديد، و بناء على :

- الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 04 شعبان 1377، الموافق ل 24 فبراير 1958، بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
- الظهير الشريف رقم 1.15.85 صادر في 20 رمضان 1436 الموافق ل(07 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات ؛
- الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية؛
- المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 الموافق ل25 نونبر 2011 بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية ؛
- المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 من شوال 1397 الموافق ل 27 شتنبر 1977 بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات كما وقع تغييره وتتميمه؛
- المرسوم الملكي رقم 67-401 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 الموافق ل 22 يونيو 1967 بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة لولوج أسلاك ودرجات ومناصب الإدارات العمومية.
- المرسوم رقم 231-92-2 صادر في 7 ذي القعدة 1413 (29 أبريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة؛
- المرسوم رقم 2.64.389 بتاريخ 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛
- المرسوم رقم 2.01.96الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين؛
- المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛
- قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 صادر في 7 ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادهاإلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المأوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها؛
- المرسوم رقم :2.05.72 صادر في 29 من شوال 1426 (02 دجنبر2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات.
- وعلى المرسوم رقم 349-02-2 الصادر في 27 من جمادى الأولى 1423 الموافق ل 7 أغسطس 2002 بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والخدمات المحلية.
- وعلى المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 08 جمادى الأولى 1433هـ(30أبريل 2012)، المتعلق بكيفية تحديد الشهادات المطلوبة لولوج مختلف درجات وأطر الإدارات العمومية؛
- المرسوم رقم2.17.451 صادر في 04 ربيع الأول 1439 هـ (23 نونبر2017) بسن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات؛
- قرار وزير الداخلية رقم 1168.24 بتاريخ 27 من شوال 1445 (6 ماي 2024) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.
- منشور السيد رئيس الحكومة رقم 14/2012 بتاريخ 19 يونيو 2012 حول تدبير مباريات التوظيف في المناصب العليا .
- دوريات السيد وزير الداخلية عدد D-6931بتاريخ 09 غشت 2019 وD-7862 بتاريخ 18 شتنبر2019 وD-6167 بتاريخ 03 دجنبر2020.

يقرر مايلي :

المادة الأولى: يعلن رئيس جماعة كرديد عن تنظيم مباراة لتوظيف ثلاثة (03) تقنيين من الدرجة الرابعة السلم 8 ، حسب التخصصات المبينة في الجدول التالي وذلك يوم الأحد **2026/06/14** على الساعة **العاشرة صباحا (10h00) بالثانوية الإعدادية الفضيلة الكائنة بمركز سبت المعا ريف جماعة كرديد** .

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الرابعة	دبلوم تقني المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 325 -86 -2 بتاريخ 09 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 90-12-2 بتاريخ 30 أبريل 2012.	• تقني الهندسةالمدنية-الأشغال العمومية أو الأشغال الكبرى	01
		• تقني في ميكانيك السيارات (ضرورة التوفر على رخصة السياقة من نوع C أو D أو هما معا.)	01
		• تقني في الكهرباء	01

ويحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في ثلاثة (03) مناصب وتخصص حسب الدرجة والتخصص نسبة 25 % من المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم ونسبة 7 % منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.

المادة الثانية:

يشارك في المباراة المرشحين من الجنسية المغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من سنة 2026 ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة والحاصلين على الدبلوم أو الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه ، ولا يعتد بشهادة النجاح ، ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.

المادة الثالثة:

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بالجماعة مقابل وصل بالاستلام أو ترسل عبر البريد الالكتروني للجماعة communeterritorialekardid1@gmail.com. وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من تاريخ نشر هذا القرار إلى غاية **2026/06/03** وهو آخر أجل لقبول إيداع الترشيحات.

وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو الموضوعة خارج الآجال.

وستنشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma. وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites-territoriales.gov.ma وعلى البوابتين الإلكترونيتين للجماعة الترابية المعنية والعمالة أو الإقليم المعني عند توفرهما، ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز الاختبار.

لمزيد من المعلومات أو الاستشارة يرجى الاتصال بالسيد **الرداد عيساوي مدير المصالح** على الرقم التالي : **0661683676** أو البريد الإلكتروني : communeterritorialekardid1@gmail.com.

كرديد في:.....22 أبريل 2026.....

رئيس المجلس الجماعي كرديد



المملكة المغربية
وزارة الداخلية
ولاية جهة الدار البيضاء - سطات
عمالة إقليم سيدي بنور
دائرةأولاد عمران
قيادة العكاكشة- كرديد
جماعة كرديد

إعلان عن تنظيم مباراة توظيف
ثلاثة (03) تقنيين من الدرجة الرابعة السلم 8

تنظم جماعة كرديد يوم الأحد **2026/06/14** على الساعة العاشرة صباحا **(10h00)** مباراة لتوظيف ثلاثة تقنيين (03) من الدرجة الرابعة السلم 8 تقني واحد (01) في الهندسة المدنية ، الأشغال العمومية أو الأشغال الكبرى ، تقني واحد (01) ميكانيك السيارات مع ضرورة التوفير على رخصة السياقة من نوع C او D أو هما معا وتقني واحد (01) في الكهرباء.

مركز المباراة :الثانوية الإعدادية الفضيلة بمركز سبت المعاريف جماعة كرديد إقليم سيدي بنور .

عدد المناصب المفتوحة :

يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في ثلاثة مناصب (03) وتخصص حسب الدرجة والتخصص نسبة 25 % من المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم ونسبة 7 % منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.

التخصصات المطلوبة :

تحدد التخصصات المطلوبة في هذه المباراة كما يلي :

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الرابعة السلم 8	دبلوم تقني المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 325 -86 -2 بتاريخ 09 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 90-12-2 بتاريخ 30 أبريل 2012.	• تقني الهندسة المدنية-الأشغال العمومية أو الأشغال الكبرى	01
		• تقني في ميكانيك السيارات (ضرورة التوفر على رخصة السياقة من نوع C أو D أو هما معا.)	01
		• تقني في الكهرباء	01

شروط الترشيح:

تفتح المباراة في وجه المترشحات والمترشحين المستوفين للشروط التالية :

- أن يكون المترشح (ة) من جنسية مغربية.
- أن يكون متمتعا بالحقوق الوطنية وأن تكون له القدرة العقلية والبدنية عل ممارسة الوظيفة العمومية.
- أن يبلغ من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من سنة 2026 ، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة.
- أن يكون حاصلا على الدبلوم أو الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبارى بشأنها كما هو مبين بالجدول أعلاه ولا يعتد بشهادة النجاح ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب .

كما يتعين على المترشحين الذين يحملون صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم ، تقديم طلباتهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم.

نوعية الاختبارات :

تشتمل المباراة على اختبار كتابي واحد واختبار شفوي أو تطبيقي كما هو في الجدول أسفله .

نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
الاختبار الكتابي	موضوع أو أسئلة ذات اختيارات متعددة تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوبة شغلها أو باختصاصات وزارة الداخلية أو بالتخصصات المطلوبة	ثلاث (03) ساعات	04
الاختبار الشفوي أو التطبيقي	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع مختلفة أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	مابين 15 و45 دقيقة	03

تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20.

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحين الحاصلين على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي.

تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها ولائحة الانتظار مرتبين حسب الاستحقاق من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 12 من 20.

طريقة الترشيح :

يتم الترشيح لاجتياز المباراة وجوبا وفق المراحل التالية:

- **إيداع ملف الترشيح:**

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بالجماعة مقابل وصل بالاستلام أو ترسل عبر البريد الالكتروني للجماعة communeterritorialekardid1@gmail.com. وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من تاريخ نشر هذا القرار إلى غاية **2026/06/03** وهو آخر أجل لقبول إيداع الترشيحات.
وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو الموضوعة خارج الآجال.

- **يتكون الملف من الوثائق التالية:**

1- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمرشح (ة) وعنوانه (ا) الدائم وتوقيعه (ا) ورقم هاتفه (ا) وبريده (ا) الالكتروني.

2–نسخة من دبلوم التقني بالنسبة للتقنيين من الدرجة الرابعة في التخصص المطلوب أعلاه أو إحدى الشهادات المعادلة له طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل ولا يعتد بشهادة النجاح ، ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.وبالنسبة للدبلومات التي لا تتضمن التخصص أو الشعبة ترفق وجوبا بشهادة مسلمة من طرف المؤسسة الجامعية المعنية يشار فيها بوضوح إلى التخصص أو الشعبة .

3 - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.

4- السيرة الذاتية للمترشح تحمل صورة حديثة.

5- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف تحت طائلة الرفض أو الحذف من اللائحة النهائية للناجحين.

6-نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة).

7 -شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة).

8-كل وثيقة تثبت توفر المترشحة أو المترشح على الكفاءات والمهارات العلمية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة التي ينبغي شغلها عند الاقتضاء.

علاوة على الوثائق المطلوبة فإن المترشحات والمترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة.

وسيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites-territoriales.gov.ma وعلى البوابتين الإلكترونيتين للجماعة الترابية المعنية والعمالة أو الإقليم المعني عند توفرهما، ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز الاختبار.

إن المترشحين الناجحين ملزمين بإحضار الدبلوم أو الشهادة الأصلية وبتقديم نسختين منها مطابقة للأصل تحت طائلة عدم القبول.

إذا ثبت بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة أن مترشحة أو مترشحا سبق أن أعلن عن نجاحه لايتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة أو لم يدل بنسخة طبق الأصل للشهادة أو الدبلوم فسيتم تعويضه (بترتيب وحسب الاستحقاق) بمترشحة أو مترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي الشروط المطلوبة.

لمزيد من المعلومات أو الاستشارة يرجى الاتصال بالسيد **الرداد عيساوي مدير المصالح** على الرقم التالي : **0661683676** أو البريد الإلكتروني : communeterritorialekardid1@gmail.com.

كرديد في: 22 أبريل 2026

رئيس مجلس جماعة كرديد

