المملكة المغربيـــة
وزارة الداخليـة
عمالـــة إقليم الدريوش
باشوية بن الطيب
جماعـــة بن الطيب

**قـــرار رقم 12 بتاريخ 22 ابريل 2026 ..... لرئيس جماعة بن الطيب بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة بن الطيب**

***

إن رئيـــس مجلـــس جماعة بن الطيب :

- بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 الموافق لـ 24 / 02/ 1958 بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه؛

- بناء على القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 الموافق ل(07 يوليوز 2015) .

بناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 شوال 1397 ( 27شتنبر 1977 ) بشان النظام الاساسي لموظفي الجماعات المحلية حسبما وقع تغييره وتتميمه .

بناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 ( 25 نونبر 2011) في شان كيفيات تعيين رؤساء الاقسام ورؤساء المصالح بالادارات العمومية .

بناء على المرسوم 2.97.1052 الصادر في 4 شوال 1418 ( 2 فبراير 1998) حول احداث تعويض جزافي لفائدة بعض موظفي ومستخدمي الدولة عن استعمال سياراتهم الخاصة لحاجة المصلحة .

- بناء على المرسوم رقم 2.21.580 الصادر في 22 من محرم 1443 (31 أغسطس 2021) المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها؛

- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 2522.21 الصادر في 21 ربيع الاول 1443 (28 اكتوبر2021) بتحديد شروط وكيفيات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات ونظام التعويضات عن المسؤولية ؛

-- بناء على منشور وزير الداخلية عدد4790 D الصادر في 31 يوليوز 2018 بخصوص التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية ونظام التعويض عن المسؤولية .

- بناء على منشور وزير الداخلية عدد D7563 الصادر في 15 نونبر 2021 بخصوص التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية.

-بناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 1019.24 الصادر في 19 ابريل 2024 المتعلق بتفويض سلطة التاشير على قرارات وعقود التعيين وانهاء المهام والاعفاء من المناصب العليا للجماعات الترابية وهيئاتها .

-بناء على منشور السيد وزير الداخلية رقم :9453 بتاريخ 24 يونيو 2024 حول تفويض سلطة التاشير على قرارات وعقود التعيين وانهاء المهام والاعفاء من المناصب العليا بالجماعات الترابية وهيئاتها.

- و بنـــاء على قرار رئيس جماعة بن الطيب رقم 40/بتاريخ 11 دجنبر 2025 المتعلق بتنظيم إدارة جماعـــة بن الطيب و تحديد اختصاصاتها و المؤشر عليه من طرف السيد عامل إقليم الدريوش .

**يقـــرر مـــا يلـــي**

**المادة الأولى** : يعلن رئيس مجلس جماعة بن الطيب عن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بإدارة جماعة بن الطيب.

**المادة الثانية** : يفتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بالجماعة في وجه:

1- الموظفين المرسمين والأعوان المتعاقدين العاملين بجماعة بن الطيب الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين على الأقل ، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في اطار مهندس دولة أو في احدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛

- أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة عند تاريخ الإعلان عن هذا القرار .

- أن يتوفروا على الأقل على اربع سنوات (4) من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو خمس (05) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة و الجماعات الترابية ؛

-ان يكونوا قدمارسوا مهام رئيس مصلحة غير انه يمكن اذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك الاعفاء من هذا الشرط.

-ان يتوفروا على مؤهلات وكفاءات تمكنهم من القيام بالمهام المنوطة بالمنصب.

-ان تكون لهم دراية بالنصوص القانونية والتنظيمية والخبرة العلمية المتعلقة بتدبير الجماعات الترابية.

2- الموظفون المرسمون والاعوان المتعاقدون المزاولون في تاريخ الاعلان عن شغور منصب مدير المصالح لمهام مدير المصالح ( بمثابة رئيس قسم ) .

**المادة الثالثة** : تحدد مهام المناصب الشاغرة والكفاءات المطلوبة لتقلدها بالملحق المرفق بهذا القرار؛

**المادة الرابعة**: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة رئيس الجماعة ورأيه حول كفاءة المترشح يتم تحميله من بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma ؛

سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح و نبذة عن مساره المهني و كذا المهام و الوظائف التي زاولها

برنامج العمل و المنهجية التي يقترحها المترشح (ة) في شأن تدبيرالوحدة الادارية المعنية و تطويرها و الرفع من أدائه ؛

-قرار التعيين في الادارة الحالي .

-قرار التعيين في منصب المسؤولية ان توفر.

-نسخة من الشهادات المحصل عليها مصادق على مطابقتها للأصل والتي تعزز الترشح للمنصب .

-نسخة من البطاقة الوطنية مصادق عليها .

**المادة الخامسة** : تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بجماعة بن الطيب في ثلاث نظائر مقابل وصل ابتداء من تاريخ .....04 مايو 2026.....إلى غاية الرابعة والنصف من مساء يوم ..22 مايو 2026..... كآخر اجل لقبول الترشحات .

**المادة السادسة** : تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس جماعة بن الطيب عملية دراسة ملفات المترشحين انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكذلك إجراء مقابلة الانتقاء بمقر الجماعة وتعلن بعد دراستها عن تاريخ ومكان اجراء المقابلة الانتقائية بمقر الجماعة ؛

**المادة السابعة** :بعد اجراء المقابلة الانتقائية للمترشحين تقوم اللجنة المعينة باعداد تقرير نهائي حول نتائج المقابلة الانتقائية يتضمن اسماء المترشحين الذين تم انتقاؤهم مرتبة حسب الاستحقاق يعرض على رئيس المجلس قصد المصادقة ويعين المترشح الذي تم انتقاؤه لمزاولة مهام المسؤولية بقرار لرئيس الادارة .

المادة الثامنة : ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الالكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivités-territoriales.gov.ma كما يعلق بمقر جماعة بن الطيب .

الدريوش ،في :.....22 ابريل 2026.....  حـرر ببن الطيب ، في : .....

تأشيرة السيد عامل إقليم الدريوش

عن وزير الداخلية، و بتفويض منه
عامل إقليم الدريوش
إمضاء: عبد السلام فريندو

رئيس المجلس الجماعي بن الطيب

الرئيس
Le President
إمضاء :محمد ازروال
SIGNE:Mohamed AZAROII

DCL

SG

المملكـــة المغربيـــــة
وزارة الداخليـة
عمالـــة إقليـم الدريوش
جماعـــــة بن الطيب

ملحق لقرار رئيس مجلس جماعة بن الطيب
رقم ...12.2.2026... بتاريخ ...12.2.2026...
بشأن فتح باب الترشح لشغل منصب
مدير المصالح بجماعة بن الطيب

***

## بطاقة مهام المنصب و الكفاءات المطلوبة
## منصب مدير مصالح جماعة بن الطيب .

| | |
|---|---|
| مهام المنصب | - تأطير رؤساء الاقسام والمصالح وجميع الموظفين بالجماعة<br>- مراجعة و تتبع المراسلات الصادرة و الواردة والتاشير عليها قبل عرضها على توقيع الرئيس<br>- تقديم تقارير لرئاسة المجلس<br>- السهر على حسن سير مصالح الجماعة<br>- التنسيق بين مختلف مصالح الجماعة<br>- مساعدة الرئيس على ممارسة الصلاحية المخولة له<br>- المساعدة في اعداد و تنظيم دورات المجلس و اجتماعات اللجان الدائمة .<br>- الاشراف على احالة مقررات المجلس الى السلطة الحكومية قصد التبليغ و التأشير<br>- السهر على تنفيذ قرارات الرئيس و مقررات المجلس<br>- التنسيق بين رئاسة المجلس و مختلف مصالح الجماعة<br>- الحرص على تحقيق اهداف المجلس<br>- التنسيق بين الجماعة و السلطة المحلية و المصالح الخارجية في جميع الشؤون الادارية<br>- التدبير الاداري للجماعة بتفويض من الرئيس<br>- الامضاء على الوثائق المتعلقة بقبض مداخيل الجماعة و صرف نفقاتها بتفويض من رئيس المجلس<br>- الاشراف على اعداد برنامج عمل الجماعة و تتبعه و تحيينه و تقييمه |
| الكفاءات المطلوبة | • <u>المؤهلات المعرفية :</u><br>- الالمام بالتشريعات و القوانين المساطر المتعلقة بالجماعات<br>-<br>- الالمام بالتشريعات و القوانين و المساطر المتعلقة بتسيير مصالح و مرافق الجماعة<br>• <u>المؤهلات التدبيرية :</u><br>- المؤهلات التدبيرية المتعلقة بتنظيم الادارة و التسيير الاداري و المالي ( المؤشرات الاحصائية ، لوحات القيادة ، التنسيق بين المصالح ... )<br>- المؤهلات التدبيرية المتعلقة بتدبير الموارد البشرية للجماعة ( التأطير، العمل الجماعي)<br>- المؤهلات التواصلية ( قوة الاقناع ، التفاوض ، حسن الانصات .... )<br>- استعمال الاعلاميات و التكنولوجيات الحديثة .<br>- مؤهلات تمكن من اعداد و انجاز و تتبع و تقييم برنامج عمل الجماعة ( التشخيص ، التخطيط ، التنفيذ ، التتبع و التقييم )<br>• <u>المؤهلات الشخصية :</u><br>- روح المسؤولية<br>- الحس التنظيمي<br>- روح المبادرة<br>- القيادة<br>- حسن الانصات و الانفتاح و التواصل<br>- الدقة و الموضوعية و الصرامة ... |

حرر بن الطيب ، في 2 ...أبريل... 2026

الإمضاء

الرئيس
Le President
إمضاء :محمد ازروال
SIGNE:Mohamed AZAROUAL

المملكة المغربية وزارة الداخلية جماعة بن الطيب