المملكة المغربية
وزارة الداخليـــــة
جهة الرباط سلا القنيطرة
إقليم سيدي سليمان
دائرة سيدي سليمان
قيـادة أزغـــار
جماعـة أزغـار
مكتب الموارد البشرية

قـــــــرار
رقم: .....122..... بتاريخ: ...30 دجنبر 2025.....
بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب
مدير مصالح بجماعة أزغار _ إقليم سيدي سليمان

إن رئيس مجلس جماعة أزغار،

- ✓ بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 الموافق لـ (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه،
- ✓ بناء الظهير الشريف رقم 1.15.85 بتاريخ 20 رمضان 1436. موافق 07 يوليوز 2015 بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113-14 المتعلق بالجماعات،
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر بتاريخ 13 شوال 1397 . موافق 27 شتنبر 1977 بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات حسبما وقع تغييره وتتميمه،
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.11.681 بتاريخ 28 ذي الحجة 1432 موافق 25 نونبر 2011 في شأن تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية.
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.21.580 الصادر في 22 من محرم 1443 (31 أغسطس 2021) يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها،
- ✓ بناء على قرار وزير الداخلية رقم : 2522.21 المؤرخ في : 28 أكتوبر 2021 بتحديد شروط وكيفيات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات.
- ✓ بناء على دورية السيد وزير الداخلية رقم D4790 الصادرة بتاريخ 31 يوليوز 2018 المتعلقة بالتعيين في المناصب بالجماعات الترابية وهيئاتها ونظام التعويضات عن المسؤولية.
- ✓ بناء على منشور الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة والوظيفة العمومية رقم : 01 بتاريخ 05 فبراير 2019 حول شروط الترشيح لمنصبي رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية.
- ✓ بناء على دورية السيد وزير الداخلية رقم D7563 بتاريخ 15 نونبر 2021 المتعلقة بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية.
- ✓ بناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 1019.24 المؤرخ في 19 أبريل 2024 المتعلق بتفويض سلطة التأشير على قرارات وعقود التعيين والإعفاء وإنهاء المهام من المناصب العليا بالجماعات الترابية وهيئاتها.
- ✓ بناء على منشور السيد وزير الداخلية عدد 9453 المؤرخ في 24 يونيو 2024 المتعلق بتفويض سلطة التأشير على قرارات وعقود التعيين والإعفاء وإنهاء المهام من المناصب العليا بالجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية.
- ✓ بناء على قرار السيد رئيس المجلس الجماعي لأزغار رقم: 03 بتاريخ: 16 يناير 2017 بتنظيم إدارة جماعة أزغار وتحديد اختصاصاتها، المؤشر عليه من طرف السيد عامل إقليم سيدي سليمان.

= يقـرر ما يـلي =

- ✓ <u>المادة الأولى</u> : يعلن رئيس مجلس جماعة أزغار عن شغور منصب مدير المصالح بالجماعة ، وعن فتح باب الترشيح لشغل هذا المنصب .
- ✓ <u>المادة الثانيـة</u> : يفتح باب الترشيح لتقلد منصب مدير المصالح بجماعة أزغار في وجه :

1- الموظفين المرسمين والأعوان المتعاقدين العاملين بجماعة أزغار ، الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.
- أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة.
- أن يتوفروا على الأقل على سنتين (02) من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو ثلاث سنوات (03) بالنسبة للأعوان المتعاقدين.

2- الموظفين المرسمين والأعوان المتعاقدين المزاولين في تاريخ الإعلان عن شغور منصب مدير المصالح، لمهام مدير المصالح.

غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك ، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة ، أن يترشح لتقلد مهام مدير المصالح ، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل ، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية ، منها أربع (04) سنوات على الأقل في الدرجة المذكورة.

✓ **المادة الثالثة**: تحدد مهام مدير المصالح والكفاءات المطلوبة فيه حسب ما تنص عليه بطاقة الوظيفة المرفقة بهذا القرار التي تبين مهام المنصب والكفاءات المطلوبة، ويمارس إضافة إلى الاختصاصات المنوطة بمديرية المصالح ، المهام المسندة إليه من طرف رئيسه.

وتنص مقابلة الانتقاء على النصوص التشريعية والتنظيمية التي تؤطر الجماعة وتقنيات وآليات التدبير الحديث للمرفق العام ، وكذا حول الاختصاصات والمهام الموكولة لمدير المصالح بالجماعة.

✓ **المادة الرابعة** : يتكون ملف الترشيح لشغل منصب مدير المصالح ، من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح موجه إلى السيد رئيس مجلس جماعة أزغار يتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح ورأي رئيسه حول كفاءته.
- سيرة ذاتية معبأة من طرف المترشح تتضمن صورة فوتوغرافية حديثة، وتتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني، وكذا المهام والوظائف التي زاولها،
- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح (ة) في شأن تدبير المنصب المراد شغله وتطويره والرفع من أدائه .
- قرار التعيين في الإطار الحالي.
- قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر ، وكل وثيقة ذات صلة بالخبرات والكفاءات المكتسبة خلال المسار العلمي والمهني للمترشح.

✓ **المادة الخامسة**: تودع ملفات الترشيح في ستة نظائر بمكتب الضبط بجماعة أزغار مقابل وصل باستلام وذلك خلال أوقات العمل الرسمي ابتداء من : 25 يناير 2026 إلى غاية 13 مارس 2026

✓ **المادة السادسة**: تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس جماعة أزغار ومؤشر عليه من طرف السيد عامل إقليم سيدي سليمان عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح لشغل منصب مدير المصالح ، وكذا إجراء المقابلة الانتقائية.

✓ **المادة السابعة**: ينشر هذا القرار بعد التأشير عليه من طرف السيد عامل إقليم سيدي سليمان بمقر جماعة أزغار ، وعلى البوابة أللإلكترونية للتشغيل العمومي www.emploi-public.ma .

- سيدي سليمان، في: .....

- حرر بأزغار، في: 30 دجنبر 2025

تأشيرة السيد عامل إقليم سيدي سليمان

رئيس المجلس الجماعي لأزغار

