المملكـــة المغربيـــة
وزارة الـــــداخلية
جهة مراكش آسفي
إقلـــــيم الحوز
دائـــــرة تحناوت
قيادة أوريكـــــة
جماعـــة أوريكة

ROYAUME DU MAROC
MINISTERE DE L'INTERIEUR
REGION MARRAKECH-SAFI
PROVINCE D'AL HAOUZ
CERCLEDETAHANNAOUT
CAIDAT OURIKA
COMMUNE OURIKA

قـــرار

رقم 44 بتاريخ 16 دجنبر 2025

بشأن إعادة فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة بجماعة أوريكة

إن رئيس مجلس جماعة أوريكة؛

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24) فبراير (1958 بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على القانون التنظيمي 113.14 المتعلق بالجماعات الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.15.85 بتاريخ 20 رمضان 1436 (7) يوليوز 2015 ، لا سيما المادتين 96 و 127 منه؛
- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 27 شتنبر 1977 بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات؛
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.21.580 الصادر في 22 من محرم 1443 الموافق ل 31 غشت 2021 يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها، وخاصة المادة 10 منه؛
- بناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 2522.21 صادر في 21 من ربيع الأول 1443 (28 أكتوبر 2021) بتحديد شروط وكيفيات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات؛
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1019.24 الصادر في 10 من شوال 1445 (19 أبريل 2024) بتفويض السلطة.
- استنادا إلى منشور السيد الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية رقم 01 بتاريخ 05 فبراير 2019 حول شروط الترشح لمنصبي رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية؛
- استنادا إلى دورية وزير الداخلية رقم 4790 بتاريخ 31 يوليوز 2018 والمتعلقة بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية وهيئاتها ونظام التعويضات عن المسؤولية.
- استنادا إلى دورية السيد وزير الداخلية رقم D7563 بتاريخ 30 شتنبر 2021 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية؛
- بناء على قرار رئيس مجلس جماعة أوريكة رقم **2025/39** بتاريخ 14 نونبر 2025 المتعلق بتحيين القرار رقم 18/2022 بالخاص بتنظيم إدارة الجماعة وتحديد اختصاصاتها،والمؤشر عليه من طرف السيد عامل إقليم الحوز بتاريخ 03 نونبر 2025.
- بناء على القرار رقم 21 بتاريخ 26 نونبر 2024 بفتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة بجماعة أوريكة.
- وحيث أن الجماعة لم تتوصل بأي طلب ترشيح.
- بناء على مراسلة السيد عامل إقليم الحوز رقم 05144 بتاريخ 20 يونيو 2025والتي مفادها تطبيق مقتضيات المادة 10 من المرسوم 2.21.580 في حالة عدم توفر إدارة الجماعة على مترشحين تتوفر فيهم الشروط المطلوبة طبقا لمقتضيات المواد 5و6و8و9.

يقرر ما يلي:

المادة الأولى:

يعاد فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة بإدارة جماعة أوريكة والمحددة كالآتي:

رؤساء الأقسام	رؤساء المصالح
قسم الشؤون التقنية والاقتصادية والاجتماعية	مصلحة التعمير والتخطيط
	مصلحة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية والثقافية
قسم الشؤون الإدارية والمالية	مصلحة الموارد المالية والممتلكات
	مصلحة الحالة المدنية والمصادقة على الوثائق

المادة الثانية:

نظرا لعدم توصل الجماعة بأي طلب للترشح لشغل **منصب رئيس قسم** بجماعة أوريكة؛ وطبقا لمقتضيات المادة 10 من المرسوم 2.21.580 السالف الذكر، يعاد فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس قسم بجماعة أوريكة في وجه المترشحين التابعين لجماعة أوريكة المرتبين في درجة متصرف من الدرجة الثالثة، أو إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل المتوفرين على أقدمية لا تقل عن 8 سنوات؛

المادة الثالثة:

نظرا لعدم توصل الجماعة بأي طلب للترشح لشغل **منصب رئيس مصلحة** بجماعة أوريكة؛ وطبقا لمقتضيات المادة 10 من المرسوم 2.21.580 السالف الذكر، يعاد فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس مصلحة بجماعة أوريكة في وجه المترشحين التابعين لجماعة أوريكة المرتبين في درجة متصرف من الدرجة الثالثة، أو إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل المتوفرين على أقدمية لا تقل عن 4 سنوات؛

المادة الرابعة

تحدد المهام والكفاءات المطلوبة لتقلد مناصب رئيس قسم ورئيس مصلحة بجماعة أوريكة وفق الملاحق المرفقة لهذا القرار.

المادة الخامسة:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. طلب الترشيح مشفوعا بموافقة الرئيس المباشر مع إبداء رأيه في كفاءة المترشح؛
2. سيرة ذاتية معبأة من طرف المترشح (ة) وفق المطبوع النموذجي الموحد، المحدد بقرار الوزير المنتدب المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 3448.12،ويمكن سحبه من البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: www.emploi-public.ma
3. برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح (ة) في شأن تدبير الوحدة الإدارية المعنية وتطويرها والرفع من أدائها.
4. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية،
5. نسخة من قرار الترسيم؛
6. نسخة من قرار التعيين في الإطار الحالي؛
7. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله؛

المادة السادسة:

المجالات التي ستنصب عليها مقابلة الانتقاء ترتبط بالمهام والاختصاصات الموكولة لرئيس قسم أو رئيس مصلحة بالجماعة، وكذا حول برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح لتدبير الوحدة الإدارية التي سيشرف عليها وتطويرها والرفع من أدائها؛

المادة السابعة:

تسحب ملفات الترشيح من المصلحة المكلفة بالموارد البشرية بجماعة أوريكة ابتداء من يوم نشر هذا القرار.

المادة الثامنة:

تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس مجلس جماعة أوريكة، عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح والإعلان عن لائحة بأسماء المترشحات والمترشحين المقبولين وتعد اللائحة بمثابة استدعاء، كما تقوم اللجنة بتحديد تاريخ ومكان إجراء مقابلات الانتقاء مع المترشحين المقبولين.

المادة التاسعة:

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بجماعة أوريكة مقابل وصل، في 5 نظائر من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية إلى غاية الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال من .....06 فبراير 2026.....،وهو بمثابة أخر اجل لقبول الترشيحات.

المادة العاشرة:

ينشر هذا القرار ببوابة التشغيل العمومي:www.emploi-public.ma ويلصق بمقر جماعة أوريكة.

تحناوت،في :.....31 دجنبر 2025.....

تأشيرة السيد عامل إقليم الحوز

عامل إقليم الحوز

إمضاء : مصطفى المعزة

أوريكة،في :.....16 دجنبر 2025.....

رئيس مجلس جماعة أوريكة

وزارة الداخلية
جماعة أوريكة
إقليم الحوز

مصلحة الشؤون الرئيس