المملكة المغربية
وزارة الداخلية
جهة فاس-مكناس
عمالة إقليم تازة
دائرة تازة
قيادة كلدمان
جماعة كلدمان

قرار رقم : 2026/14. بتاريخ 2026/03/17

يقضي بفتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة كلدمان

إن رئيس جمـاعة كلدمـان

- بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 04 شعبان 1377(24فبراير 58) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه .

- وبمقتضى الظهير الشريف رقم 1.15.85 بتاريخ 20 رمضان 1436(07 يوليو2015) بتنفيذ القانون التنظيمي 113.14 المتعلق بالجماعات .

- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 شوال 1397 الموافق ل (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الاساسي الخاص لموظفي الجماعات .

على المرسوم رقم 2.11.681 صادر في 28 ذي الحجة 1432(25نونبر 2011) في شان كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارة العمومية .

- بناء على المرسوم رقم 2.75.864 صادر في 17 محرم 1396(19 يناير1976) بشان نظام التعويضات المرتبط بمزاولة المهام العليا في مختلف الوزارات

- بناء على المرسوم رقم 2.97.1052 الصادر في 04 شوال 1418 الموافق ل (02 فبراير 1998) بإحداث تعويض جزافي لفائدة بعض موظفي ومستخدمي الدولة عن استعمال سياراتهم الخاصة لحاجات المصلحة .

- بناء على المرسوم رقم 2.21.580 الصادر في 22 محرم 1443 (31 غشت 2021) يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها.

- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 21.2522 الصادر في 21 من ربيع الأول 1443 (28 أكتوبر 2021) بتحديد شروط وكيفيات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات .

- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 10.19.24 الصادر في 10 شوال 1445(19 ابريل 2024) بتفويض السلطة سلطة التأشير على قرارات وعقود التعيين والإعفاء وإنهاء المهام المتعلقة بالمناصب العليا بإدارة الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون بين الجماعات ومجموعات الجماعات الترابية .

- بناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم D7563 بتاريخ 15 نونبر 2021 حول التعيين في المناصب العليا لإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون بين الجماعات ومجموعات الجماعات الترابية .

- بناء على قرار رئيس مجلس جماعة كلدمان عدد: 28 بتاريخ 25 ديسمبر2018 المتعلق بتنظيم إدارة الجماعة وتحديد اختصاصاتها المؤشر عليه بتاريخ 26 دجنبر 2018 .

- ونظرا لشغور منصب مدير المصالح بجماعة كلدمان .

يقـرر ما يلي

الفصل الأول: تعلن جماعة كلدمان عن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح .

الفصل الثاني: يفتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح لجماعة كلدمان في وجه :

1- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بجماعة كلدمان الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :

- أن يكونوا مرتبين على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو إطار مهندس دولة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل .
- أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة .
- أن يتوفروا عند تاريخ الإعلان عن هذا القرار على أربع سنوات من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو خمس سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة والجماعات الترابية .
- أن يكونوا مارسوا مهام رئيس قسم غير انه يمكن إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط.

2- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون في تاريخ الإعلان عن شغور منصب مدير المصالح ، لمهام رئيس قسم .

الفصل الثالث: تحدد مهام مدير المصالح والكفاءة المطلوبة لتقلده حسب الملحق المرفق بهذا القرار.

الفصل الرابع: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

* طلب الترشيح يحمل صورة فتوغرافية حديثة العهد .
* سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح (ة) ونبذة عن مساره المهني ، وكذا المهام والوظائف التي زاولها .
* برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المرشح (ة)في شان تدبير الوحدة الإدارية المعنية وتطويرها والرفع من أدائها.
* نسخة من قرار التعيين في الإطار الحالي.
* نسخة من قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر.
* نسخة من الشهادات أو الدبلومات المحصل عليها.

الفصل الخامس: تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط للجماعة، وذلك خلال أوقات العمل الرسمية بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هذا القرار إلى غاية ..... 20 أبريل 2026 ..... على الساعة الرابعة والنصف مساء .

الفصل السادس: تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس المجلس عملية انتقاء ملفات الترشيح وكذا إجراء مقابلة الانتقاء.

الفصل السابع: ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي WWW.emploi-public.ma وعلى الموقع الالكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية ويلصق بمقر جماعة كلدمان.

الفصل الثامن: يعلن عن النتائج النهائية على بوابة التشغيل العمومي WWW.emploi-public.ma وعلى الموقع الالكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية ويلصق بمقر جماعة كلدمان.

Validé par Mr le SG

تأشيرة السيد عامل إقليم تازة

Validé par le chef de la DCT

25 مارس 2026

عامل إقليم تازة

إمضاء : رشيد بنشيخي

إمضاء: رئيس المجلس الجماعي

الرئيس

احمد العبدلاوي

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
جهة فاس-مكناس
عمالة اقليم تازة
جماعة كلدمان
===

بطاقة تحديد المهام والكفاءة المطلوبة
لشغل منصب مدير المصالح بجماعة كلدمان

تعريف المنصب	مدير المصالح
الإدارة الترابية التابعة لها	جماعة كلدمان
مهام المنصب	مساعدة الرئيس في ممارسة صلاحياته ويتولى تحت مسؤولية الرئيس ومراقبته ، الإشراف على إدارة الجماعة وتنسيق العمل الإداري بمصالحها مع تقديم تقارير كلما طلب منه ذلك من الطرف الرئيس
الانشطة	• يقوم بتنظيم لقاءات رئيس المجلس وتحديد مواعيده • يقوم بصفة عامة بجميع المهام والأعمال المفوضة له من طرف الرئيس • يساعد الرئيس في تدبير شؤون الجماعة • الإشراف على الإعداد وتنظيم دورات المجلس واجتماعات اللجان والسهر على تتبع تنفيذ مقررات المجلس وقرارات الرئيس. • التنسيق بين مختلف المصالح التابعة للجماعة. • الإطلاع على جميع المراسلات الصادرة عن مصالح الجماعة قبل توقيعها من طرف السيد الرئيس. • تتبع مال المراسلات الواردة على الجماعة والسهر على البث فيها من طرف المصالح المعنية. • تحديد مهام الموظفين وتدبير مسارهم المهني . • اقتراح تنقيط موظفي الجماعة • الإشراف بتنسيق مع المصالح المختصة بالجماعة على تحضير وإعداد مشروع الميزانية . • الإشراف على إعداد وتحيين سجل الممتلكات. • السهر على تسوية الوضعية القانونية للعقارات التي تقوم الجماعة باقتنائها أو التي تحكم مختلف محاكم المملكة بالنقل الجبري لملكيتها لفائدة الجماعة بتنسيق مع المكاتب الجماعية المختصة. • السهر على تتبع تحفيظ ملفات تحفيظ ممتلكات الجماعة . • إعداد ملفات نزع الملكية للمنفعة العامة لفائدة الجماعة. • ضبط مختلف المنازعات القضائية التي تكون فيها الجماعة إما مدعى أو مدعي عليها. حضور أشغال الخبرة وجلسات البحث بمعية المصالح ذات الصلة بالملف وبتنسيق مع محامي الجماعة

الكفاءات المطلوبة	• الإلمام بالتشريعات والقوانين والمساطر المتعلقة بتدبير الشأن المحلي ، الموارد البشرية ، المالية المحلية ، الصفقات العمومية ، قطاع التعمير ، الممتلكات الجماعية ، الحالة المدنية ، الشؤون القانونية والمنازعات . • الإلمام بالتشريعات والقوانين المؤطرة لمجالات تدخل الجماعة الترابية في جميع المجالات . • مواكبة المستجدات القانونية خصوصا في المجالات المندرجة ضمن اختصاصات الجماعة. • حسن الإنصات والانفتاح والتواصل مع المرتفقين والمتعاملين مع الجماعة . • القدرة على التدبير المعتمد على تكنولوجيا المعلومات والتواصل الحديثة واعتماد الإدارة الالكترونية. • التحلي بروح العمل الجماعي . • امتلاك الحس التنظيمي والقدرة على التحليل والتشخيص والإنصات والانفتاح وروح المبادرة والمسؤولية والموضوعية والحياد والحوار والإقناع والدقة . • التحلي بروح المسؤولية والدقة والموضوعية والصرامة.

كلدمان في 2026/03/02

إمضاء: رئيس المجلس الجماعي كلدمان

