المملكة المغربية
وزارة الداخلية
إقليم تاونات
دائرة قرية ابا محمد
قيادة بني سنوس فشتالة
جماعة مولاي عبد الكريم

قرار رقم : ..... بتاريخ:..... 09 دجنبر 2025

يقضي بإعادة فتح باب الترشيح
لشغل منصب مدير المصالح بجماعة مولاي عبد الكريم

إن رئيس مجلس جماعة مولاي عبد الكريم

- ✓ بناء على الظهير الشريف رقم 1-58-008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما وقع تغييره وتتميمه ،
- ✓ بناء على القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات لاسيما المواد 96 و 126 و 127 منه .
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصار في 28 دي الحجة 1432 الموافق (25 نونبر 2011) في شان كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية
- ✓ بناء على دورية السيد وزير الداخلية رقم D4790 بتاريخ 31 يوليوز 2018 حول التعيين في المناصب العليا بادارات الجماعات الترابية وهيئاتها ونطام التعويضات عن المسؤولية .
- ✓ بناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 2522.21 الصادر في 2 ربيع الأول 1443 (28 أكتوبر 2021) بتحديد شروط وكيفيات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات .
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.21.580 الصادر في 22 محرم 1443 (31 غشت 2021) يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها .
- ✓ بناء على منشور وزير الداخلية عدد D7563 بتاريخ 15 نونبر 2021 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعة الجماعات الترابية .
- ✓ بناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 1019.24 الصادر في 10 شوال 1445 (19 ابريل 2024) بتفويض سلطة التأشير على قرارات وعقود التعيين والاعفاء وانهاء المهام المتعلقة بالمناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون بين الجماعات ومجموعة الجماعات الترابية .
- ✓ بناء على قرار رئيس مجلس جماعة مولاي عبد الكريم رقم 155 بتاريخ 21 دجنبر 2016 القاضي بتحديد تنظيم إدارة جماعة مولاي عبد الكريم والمؤشر عليه من طرف السيد عامل إقليم تاونات بتاريخ فاتح يناير 2017.
- ✓ بناء على القرار رقم 82 بتاريخ 02 سبتمبر 2025 والقاضي بفتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة مولاي عبد الكريم
- ✓ بتاء على محضر لجنة الانتقاء المنعقدة بتاريخ 26 نونبر 2025 حيث لم يتقدم أي ترشيح لشغل منصب المسؤولية .
- ✓ ونظرا لشغور منصب مدير المصالح بجماعة مولاي عبد الكريم .

يقرر ما يلي:

الفصل الأول : يتم بموجب هدا القرار إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة مولاي عبد الكريم

الفصل الثاني : نظرا لعدم توصل إدارة جماعة مولاي عبد الكريم باي طلب الترشيح لشغل منصب مدير مصالح وطبقا لمقتظيات المادة 10 من المرسوم رقم 21.02.580 الصادر في 22 محرم 1443 الموافق ل (31 غشت 2021) يعاد فتح باب الترشيح لتقلد منصب مدير المصالح بجماعة مولاي عبد الكريم في وجه الموظفون المرسمون والاعوان المتعاقدون بمختلف إدارات الدولة والجماعات الترابية المرتبين في درجة متصرف من الدرجة الثالثة او في احدى الدرجات دات الترتيب الاستدلالي المماثل والمتوفرين على اقدمية لا تقل عن 08 سنوات .

الفصل الثالث : تحدد مهام المنصب الشاغر والكفاءات المطلوبة لتقلدها حسب الملحق المرفق بهدا القرار.

الفصل الرابع : يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة رئيس الجماعة ورايه حول كفاءة المترشح
- ملف الترشيح يتم تحميله من بوابة الخدمات العمومية www.emploi-public.ma ويتضمن :
- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني وكدا المهام التي زاولها.
- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح في تدبير الوحدة الإدارية المعنية وتطويرها والرفع من أدائها
- موافقة الإدارة التي ينتمي اليها المترشح مع ابداء راي رئيسه المباشر في كفاءته.
- قرار التعيين في الاطار الأصلي
- قرار التعيين في منصب المسؤولية ادا توفر

الفصل الخامس : تودع ملفات الترشيح لدى مكتب الموارد البشرية بعد تسجيل طلب الترشيح بمكتب الضبط بالجماعة خلال أوقات العمل الرسمية قبل تاريخ .....23 يناير 2026.....وهو اخر اجل لقبول الترشيحات .

الفصل السادس : تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس مجلس الجماعة عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكدا المقابلة الانتقائية .

الفصل السابع : يعلن عن نتائج المقابلة الانتقائية بعد المصادقة عليها من طرف رئيس المجلس الجماعي عبر نشرها ببوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وتعليقها بمقر الجماعة .

الفصل الثامن : ينشر هدا القرار على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وكدلك على الموقع الالكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivités-territoriale.gov.ma ويعلق بمقر الجماعة.

حرر ب مولاي عبد الكريم في : 09 دجنبر 2025

رئيس مجلس جماعة مولاي عبد الكريم

الرئيس :
نور الدين قشيبل

تأشيرة السيد عامل إقليم تاونات

بتاريخ 26 دجنبر 2025.....

من القائم بالأمر عنه
الكاتب العام
الامضاء : بوبكر قلوح

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
إقليم تاونات
دائرة قرية ابا محمد
قيادة بني سنوس فشتالة
جماعة مولاي عبد الكريم

بطاقة تحديد المهام

تعريف المنصب	مدير المصالح
الادارة التابع لها	جماعة مولاي عبد الكريم
مهام المنصب	✓ يساعد مدير المصالح الجماعية رئيس المجلس في ممارسة صلاحيته ويتولى تحت مسؤوليته ومراقبته الاشراف على إدارة الجماعة وتنسيق العمل الإداري بمصالحها مع تقديم تقارير كلما طلب منه دلك من طرف الرئيس.
الانشطة	✓ مساعدة رئيس المجلس الجماعي في ممارسة صلاحياته. ✓ التولي تحت مسؤولية الرئيس ومراقبته الإشراف على إدارة الجماعة. ✓ القيام بالتنسيق بين مصالح الجماعة. ✓ السهر على حسن السير العادي للعمل الإداري . ✓ السهر على تتبع وتنفيذ مقررات المجلس وقرارات الرئيس الخاضعة للتأشيرة. ✓ تقديم تقرير للرئيس حول السير العادي لمصالح الجماعة كلما طلب منه ذلك. ✓ ممارسة الصلاحيات المخولة في إطار التفويض طبقا للمواد 102و104و105 من القانون التنظيمي المتعلق بالجماعات.
الشواهد المطلوبة	**1 الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بجماعة مولاي عبد الكريم الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :** ✓ أن يكونوا مرتبين على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية ,أو في إطار مهندس دولة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل. ✓ أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة. ✓ أن يتوفروا على الأقل على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة والجماعات الترابية. **2 الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولين في تاريخ الإعلان عن شغور منصب مدير المصالح لمهام رئيس المصلحة بجماعة مولاي عبد الكريم .**
التجارب المطلوبة	سنتين (2)
المهارات	**أ – المؤهلات المعرفية** : الإلمام بالتشريعات والقوانين والمساطر المتعلقة ب : ✓ تدبير الشأن المحلي – الموارد البشرية – المالية المحلية-الصفقات العمومية- قطاع التعمير – الممتلكات الجماعية – الحالة المدنية – الشؤون القانونية والمنازعات. **ب – المؤهلات التدبيرية:** ✓ التوفر على المؤهلات التدبيرية في مجال التخطيط الاستراتيجي. ✓ القدرة على المساهمة في تنسيق العمل والمهام بين مختلف أجهزة المجلس والإدارة الجماعية والمصالح الخارجية. ✓ القدرة على التدبير بواسطة استعمال تكنولوجيا المعلوميات الحديثة في الإدارة . ✓ حسن التواصل مع المرتفقين والمتعاملين مع الجماعة والشركاء والهيئات العمومية والخاصة وفعاليات المجتمع المدني. ✓ تملك أدوات وتقنيات ومناهج تدبير الشأن المحلي ومنظومات التتبع والتقييم. **ج – المؤهلات الشخصية** : ✓ الإنصات والتواصل والانفتاح. ✓ روح المسؤولية ✓ الدقة والموضوعية والصرامة ✓ الحس التنظيمي وروح المبادرة

مولاي عبد الكريم في: 01 شتنبر 2025

الرئيس

الرئيس
نور الدين قشيبل

نموذج مطبوع السيرة الذاتية

الإدارة أو المنشأة المعنية :.....

مرجع قرار الإعلان عن فتح باب الترشيح :.....

المنصب المعني :.....

أ الحالة المدنية

الاسم العائلي :.....NOM
الاسم الشخصي.....PRENOM
تاريخ الازدياد :.....
مكان الازدياد : .....
الحالة العائلية :.....
رقم بطاقة التعريف :.....
التشريفات والأوسمة :.....
رقم الهاتف (المكتب) .....النقال .....
البريد الالكتروني : .....
العنوان :.....

ب التكوين الأكاديمي (من الأحدث إلى الأقدم)

الشهادة	مؤسسة التكوين	مدة التكوين	
		من	الى

ج التكوين الإضافي (من الأحدث إلى الأقدم)

موضوع التكوين	نوع التكوين (*)	المدة	المؤسسة أو المنظمة	السنة

(*) تدريب . ورشة . تكوين قصير الأمد .....

د التجربة المهنية

❖ في القطاع العمومي (من الأحدث إلى الأقدم)

سنة التوظيف :.....رقم التأجير :.....
درجة التوظيف : .....الدرجة الحالية:.....

الإدارة أو المؤسسة	المنصب/المهمة	البلد أو المدينة	من	إلى

❖ في القطاع الخاص أو في منظمة دولية (من الأحدث إلى الأقدم)

الشركة أو المنظمة	المنصب/المهمة	البلد أو المدينة	من	إلى

هـ - الخبرات المهنية

المجال	الموضوع	المضمون	التاريخ

و- اللغات

	العربية	الامازيغية	الفرنسية	الانجليزية	الاسبانية	أخرى
مقروءة						
مكتوبة						
منطوقة						

تصريح :

أشهد على صحة المعلومات الواردة في هذا المطبوع

حرر في :.....بتاريخ :.....

التوقيع :.....شتنبر 2025

الرئيس
نور الدين