المملكة المغربية
وزارة الداخلية
إقليم تازة
دائرة واد أمليل
قيادة غياثة الغربية
جماعة غياثة الغربية

☆☆☆

قرار رقم: ..... ، بتاريخ 10 فبراير 2026.....

يتعلق بإجراء مباراة توظيف أربعة تقنيين (04) من الدرجة الرابعة (السلم 8)

إن رئيس مجلس جماعة غياثة الغربية،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1-58-008 الصادر في 04 شعبان 1377 الموافق (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 (07 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 07 ذي الحجة 1377 (07 يوليوز 1958) بشأن زجر الغش في المباريات والامتحانات العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي الخاص بموظفي الجماعات كما وقع تغييره وتتميمه.
- بناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 شوال 1426 (02 دجنبر 2005) بشان النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات.
- بناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 جمادى الأول 1423 (07 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض الأسلاك والدرجات بالإدارات العمومية والجماعات المحلية.
- بناء على المرسوم الملكي رقم 67-401 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387(22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك ودرجات ومناصب الإدارات العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2.92.231 الصادر في 7 ذي القعدة 1413(29 ابريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة.
- بناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 08 جمادى الآخر 1433 (30 ابريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية.
- بناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الأخر 1384 (19 أغسطس 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين.
- بناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 (22 يوليوز 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات المحلية.
- بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 (22 يوليوز 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب العسكريين وقدماء المحاربين.
- بناء على قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 07 ربيع الآخر 1421 (10 يوليوز 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها على الأشخاص المعاقين بالأولوية، وكذا النسب المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.
- بناء على دوريتي السيد وزير الداخلية رقم D-6931 بتاريخ 9 غشت 2019 و D-7862بتاريخ 18 شتنبر 2019 حول تنظيم مباريات التوظيف بالجماعات بالنسبة للأطر التقنية.
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 24.1168 الصادر في 27 شوال 1445 هـ (06 ماي 2024) المتعلق بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.
- وبناء على جدول مناصب الأطر بالجماعة.

يقـــرر مـــا يلـــي:

المادة الأولى: يعلن رئيس مجلس جماعة غياثة الغربية عن تنظيم مباراة لتوظيف أربعة تقنيين (04) من الدرجة الرابعة (السلم 8) حسب التخصصات المبينة بالجدول أسفله، وذلك يوم : .....05 أبريل 2026.. ب: الثانوية الإعدادية ابن البناء المراكشي، الكائنة بمركز واد أمليل أو بأماكن أخرى، إن اقتضى الحال والتي سيعلن عنها عند نشر لائحة المترشحين والمترشحات المقبولين لاجتياز المباراة.

يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها حسب التخصصات المبينة بالجدول أسفله.

الدرجة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب المتبارى بشأنها	تاريخ اجراء المباراة	اخير اجل ايداع الترشيحات
تقني من الدرجة الرابعة (سلم 8)	الميكانيك – مع وجوب التوفر على رخصة السياقة من نوع C أو D	03	05 أبريل 2026	20 مارس 2026
تقني من الدرجة الرابعة (سلم 8)	الكهرباء (الإنارة العمومية)- مع وجوب التوفر على رخصة السياقة من نوع C أو D	01	05 أبريل 2026	20 مارس 2026

المادة الثانية: تفتح المباراة في وجه المرشحين من جنسية مغربية والبالغين من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة والحاصلين على دبلوم التقني في التخصصات المطلوبة المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 الصادر في 09 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات أو الدبلومات المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 30 أبريل 2012.

المادة الثالثة: يحدد عدد المناصب المتبارى من أجلها في أربعة مناصب (04)، يخصص 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم، 7% لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997، ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. **طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يتضمن المعلومات الآتية: الاسم العائلي والشخصي للمعني بالأمر مع عنوانه ورقم هاتفه المحمول وبريده الالكتروني ثم توقيعه.**
2. **نسخة من الشهادة المطلوبة (تقني) ونسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء.**
3. **نسخة من رخصة السياقة من نوع C أو D.**
4. **سيرة ذاتية للمترشح تحمل صورة فوتوغرافية.**
5. **نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.**
6. **ظـرفان متنبران يـحملان الاسم الكامل والعنوان الشخصي للمترشح.**
7. **بالنسبة للمترشحين الموظفين يتعين أن يتضمن ملف الترشيح بالإضافة إلى الوثائق المذكورة أعلاه موافقة الإدارة التي ينتمي اليها الموظف.**
8. **شهادة من الجهة المختصة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم.**
9. **نسخة من بطاقة « شخص معاق » بالنسبة للأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة.**

المادة الرابعة:

- تودع ملفات الترشيح لدى مكتب الضبط بجماعة غياثة الغربية أو ترسل عبر البريد المضمون مع الإشعار بالتوصل إلى رئيس الجماعة، ويحدد آخر اجل لإيداع الترشيحات في تاريخ .....20 مارس 2026.....، على الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال. وسيتم استبعاد أي ملف غير مستوف للشروط، أو لا يتضمن الوثائق المطلوبة، أو وضع خارج الآجال المحددة.

وسيتم الإعلان عن لائحة المترشحين المقبولين لاجتياز الاختبارات الكتابية والشفوية وكذا لائحة المقبولين بصفة نهائية على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites.territoriales.gov.ma

المادة الخامسة: تشتمل المباراة على اختبار كتابي واختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا تحدد مواضيعها ومددها ومعاملاتها كما يلي:

نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
اختبار الكتابي	موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة QCM تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية.	ثلاث (03) ساعات	04
اختـــبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع وقضايا مختلفة، أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب أو هما معا بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتباري بشأنها.	ما بين 15 و 45 دقيقة	03

غياثة الغربية في : ..10.. فبراير ..2026..

رئيس المجلس الجماعي لغياثة الغربية

رئيس المجلس الجماعي
Le président du conseil communal
امضاء: بلقاسم الشنوف
Signé : Belkacem ...OUF

جماعة غياثة الغربية

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
إقليم تازة
دائرة واد أمليل
قيادة غياثة الغربية
جماعة غياثة الغربية

إعلان عن مباراة توظيف أربعة تقنيين (04) من الدرجة الرابعة (السلم 8)

تعلن جماعة غياثة الغربية عن تنظيم مباراة توظيف تقنين من الدرجة الرابعة (السلم 8) وذلك وفقا للبرمجة التالية:

الدرجة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب المتبارى بشانها	تاريخ اجراء المباراة	اخير اجل ايداع الترشيحات
تقني من الدرجة الربعة (سلم 8)	الميكانيك - مع وجوب التوفرعلى رخصة السياقة من نوع C أو D	03	05 أبريل 2026	20 مارس 2026
تقني من الدرجة الربعة (سلم 8)	الكهرباء (الإنارة العمومية) - مع وجوب التوفرعلى رخصة السياقة من نوع C أو D	01	05 أبريل 2026	20 مارس 2026

- تفتح المباراة في وجه المرشحين من جنسية مغربية والبالغين من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية. ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة والحاصلون على دبلوم تقني في التخصصات المطلوبة و المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المؤهلة لتسليم هذه الشهادة أو إحدى الشهادات المحددة قائمتها طبقا للمرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 08 جمادى الآخرة 1433 (30 ابريل2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية .كما خصص% 25 منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم،و7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين.

- **يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:**

1. طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يتضمن المعلومات الآتية: الاسم العائلي والشخصي للمعني بالأمر مع عنوانه ورقم هاتفه المحمول وبريده الالكتروني ثم توقيعه.
2. نسخة من الشهادة المطلوبة (تقني) ونسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء.
3. نسخة من رخصة السياقة من نوع C أو D.
4. سيرة ذاتية للمترشح تحمل صورة فوتوغرافية.
5. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
6. ظـرفان متنبران يحملان الاسم الكامل والعنوان الشخصي للمترشح.
7. بالنسبة للمترشحين الموظفين يتعين أن يتضمن ملف الترشيح بالإضافة إلى الوثائق المذكورة أعلاه موافقة الإدارة التي ينتمي اليها الموظف.
8. شهادة من الجهة المختصة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم.
9. نسخة من بطاقة « شخص معاق » بالنسبة للأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة.

- تودع ملفات الترشيح لدى مكتب الضبط بجماعة غياثة الغربية أو ترسل عبر البريد المضمون مع الإشعار بالتوصل إلى رئيس الجماعة. ويحدد آخر اجل لإيداع الترشيحات في .....20 مارس 2026.، على الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال. وسيتم استبعاد أي ملف غير مستوف للشروط، أو لا يتضمن الوثائق المطلوبة، أو وضع خارج الآجال المحددة.
- تشتمل المباراة على اختبار كتابي واختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا تحدد مواضيعها ومددها ومعاملاتها وكما يلي:

نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
اختبار كتابي	موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة QCM تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها باختصاصات الجماعات الترابية.	ثلاث (03) ساعات	04
اختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع وقضايا مختلفة، أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب أو هما معا بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتباري بشأنها.	ما بين 15 و45 دقيقة	03

- ينشر هذا الإعلان على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites.territoriales.gov.ma

غياثة الغربية في 10 فبراير 2026

رئيس المجلس الجماعي
Le président du conseil communal
إمضاء: باقاسم الشنوف
Signé : bakassem ...OUF

المملكة المغربية جماعة غياثة الغربية إقليم تازة