المملكة المغربية
وزارة الداخلية
ولاية الدار البيضاء سطات
عمالة اقليم بنسليمان
دائرة بنسليمان
قيادة احلاف
جماعة احلاف

قرار رقم 135بتاريخ 2025/11/28

بشأن اعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة احلاف

ان رئيس مجلس جماعة احلاف،

* بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 بتاريخ 4 شعبان 1377 الموافق (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الاساسي العام للوظيفة العمومية كما وقع تغييره وتتميمه.
* بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 بتاريخ 20 رمضان 1436 (07 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون رقم 113.14 المتعلق بالجماعات.
* بناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الاساسي لموظفي الجماعات.
* بناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية كما تم تغييره وتتميمه.
* بناء على المرسوم رقم2.21.580 الصادر في 22 محرم 1443 (31 اغسطس 2021) المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها.
* بناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 2522.21 الصادر في 21 ربيع الاول 1443 (28 اكتوبر 2021) بتحديد شروط وكيفيات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعا ت.
* بناء على دورية السيد وزير الداخلية رقم D4790الصادرةبتاريخ 31 يوليوز 2018 المتعلقة بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية وهيأتها ونظام التفويض عن المسؤولية.
* بناء على دورية السيد وزير الداخلية رقم D7563 الصادر في بتاريخ 15 نونبر 2021حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية.
* بناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 1019.24 المؤرخ في 19 ابريل 2024 المتعلق بتفويض سلطة التأشير على قرارات وعقود التعيين والاعفاء وانتهاء المهام من المناصب العليا بالجماعات الترابية وهيأتها.
* بناء على منشور السيد وزير الداخلية عدد 9453 المؤرخ في 24 يونيو 2024 المتعلق بتفويض سلطة التأشير على قرارات وعقود التعيين والاعفاء و انتهاء المهام من المناصب العليا بالجماعات الترابية وهيأتها.
* بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 01 بتاريخ 05 فبراير 2019 حول شروط التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية.
* وبناء على المقرر رقم 17 بتاريخ 04 أكتوبر 2016 المتعلق بإحداث الهيكل التنظيمي لإدارة جماعة احلاف والمؤشر عليه من طرف السيد عامل اقليم بنسليمان بتاريخ 16 نونبر2016.
* وبناء على قرار رئيس جماعة احلاف رقم 44 بتاريخ 19 مارس 2025 المتعلق بفتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة احلاف والمؤشر عليه من طرف السيد عامل اقليم بنسليمان.

تقرر ما يلي

المادة الاولى: يعلن رئيس جماعة احلاف عن اعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة احلاف.

المادة الثانية: يعاد فتح باب الترشيح لتقلد مهام مدير المصالح بجماعة أحلاف في وجه:

1- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدين العاملين بمختلف إدارات الدولة والجماعات الترابية الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

* أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية، او في اطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
* ان يكونوا حاصلين، على الاقل ،على شهادة او دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛

Scanné avec CamScanner

ان يتوفروا على الأقل، على سنتين من الخدمة الفعلية بصفة مرسم، او ثلاث(3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة والجماعات الترابية،

2- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الاعلان عن شغور منصب مدير المصالح، لمهام مدير المصالح.

غير انه،أذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك،يمكن،استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقد مهام مدير المصالح، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل ، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمس عشرة(15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية، منها أربع(4) سنوات، على الأقل، في الدرجة المذكورة.

المادة الثالثة: تحدد مهام منصب مدير المصالح والكفاءات المطلوبة حسب الملحق المرفق بهذا القرار.

المادة الرابعة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

* طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة الرئيس المباشر ورأيه حول كفاءة المترشح.
* سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني، وكذا المهام والوظائف التي زاولها.
* برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح في شأن تدبير الوحدة الإدارية المعنية وتطويرها والرفع من أدائها.
* صورة من بطاقة التعريف الوطنية.
* نسخة من الشهادة او الدبلوم المحصل عليه
* قرار التعيين في الاطار الحالي.
* قرار التعيين في منصب المسؤولية اذا توفر.
* يسحب ملف الترشيح من جماعة أحلاف أو عن طريق تحميله من بوابة التشغيل العمومي:www.emploi-public.ma

المادة الخامسة: تودع ملفات الترشيح وجوبا في 04 نظائر بمكتب الضبط التابع لجماعة احلاف ابتداء من .....12 يناير 2026..... الى غاية :.....06 فبراير 2026..... قبل الساعة 16:30 زوالا و هو أخر اجل لقبول الترشيحات.

المادة السادسة: تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس مجلس جماعة احلاف عملية انتقاء ملفات المستوفية لشروط الترشيح، وكذا اجراء المقابلة الانتقائية بعد تحديد تاريخ ومكان اجرائها، و يعلن عن النتائج النهائية على بوابة التشغيل العمومي وتعلق كذلك بمقر الجماعة.

المادة السابعة: ينشر هذا القرار بعد التأشير عليه من طرف السيد عامل اقليم بنسليمان في بوابة التشغيل العمومي:www.emploi-public.ma، وعلى الموقع الالكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية ويلصق بمقر الجماعة.

امضاء رئيس جماعة احلاف	تأشيرة السيد عامل اقليم بنسليمان
رئيس جماعة احلاف عادل الطيطيي	26 دجنبر 2025 المملكة المغربية وزارة الداخلية عامل اقليم بنسليمان

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
إقليم بنسليمان
جماعة أحلاف

المرفق رقم 1
لقرار رئيس مجلس جماعة احلاف
رقم:...125.. بتاريخ:...24/11/2021...
بشان فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة احلاف
بطاقة مهام المنصب والكفاءات المطلوبة منصب مدير مصالح جماعة احلاف

مهام المنصب	• تأطير رؤساء الاقسام والمصالح وجميع موظفي الجماعة. • مراجعة وتتبع المراسلات الصادرة والواردة والاشراف عليها. • تقديم تقارير لرئاسة المجلس. • السهر على حسن سير مصالح الجماعة. • التنسيق بينمختلف مصالح الجماعة. • مساعدة الرئيس على ممارسة الصلاحيات المخولة له. • المساعدة في اعداد وتنظيم دورات المجلس واجتماعات اللجان. • الاشراف على احالة مقررات المجلس على السلطة الحكومية قصد التبليغ او التأشير. • السهر على تنفيذ قرارات الرئيس ومقررات المجلس. • التنسيق بين رئاسة المجلس ومختلف مصالح الجماعة. • الحرص على تحقيق اهداف المجلس وفق القوانين الجاري بها العمل. • التنسيق بين الجماعة والسلطة المحلية والمصالح الخارجية في جميع الشؤون الادارية. • التدبير الاداري للجماعة بتفويض من رئيس المجلس. • الاشراف على اعداد برنامج عمل الجماعة وتتبعه وتحيينه وتقييمه.
الكفاءات المطلوبة	<u>المؤهلات المعرفية:</u> • الالمام بالتشريعات والقوانين والمساطر المتعلقة بالجماعات. • الالمام بالتشريعات والقوانين والمساطر المتعلقة بتسيير مصالح ومرافق الجماعة. <u>المؤهلات التدبيرية:</u> • المؤهلات التدبيرية المتعلقة بتنظيم الادارة والتسيير الاداري والمالي)المؤشرات الاحصائية. • المؤهلات التواصلية (قوة الإقناع،التفاوض، تدبير النزاعات...). المؤهلات التدبيرية المتعلقة بتدبير الموارد البشرية للجماعة(التأطير،العمل الجماعي...) • استعمال الاعلاميات والتكنولوجيات الحديثة. • مؤهلات تمكن من اعداد وانجاز وتتبع وتقييم برنامج عمل الجماعة (التشخيص،التخطيط،التنفيذ،التتبع،التقييم). <u>المؤهلات الشخصية:</u> • روح المسؤولية. • الحس التنظيمي. • روح المبادرة. • القيادة • حسن الانصات والانفتاح والتواصل. • الدقة والموضوعية والصرامة...

إمضاء الرئيس

رئيس جماعة أحلاف
عادل الطيطبي

Scanné avec CamScanner