المملكة المغربية
وزارة الداخلية
جهة الدار البيضاء-سطات
إقليم سيدي بنور
المجلس الإقليمي سيدي بنور
المديرية العامة للمصالح
مصلحة الموارد البشرية

قرار رقم :.....24.....بتاريخ.....23 دجنبر 2025.....

بشأن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام للمصالح بإدارة المجلس الإقليمي لسيدي بنور

إن رئيس المجلس الإقليمي لإقليم سيدي بنور،

* بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377ه(24 فبراير1958) بمثابة النظام الأساسي للوظيفة العمومية كما وقع تعديله وتتميمه؛

* بناء الظهير الشريف رقم 1.15.84 الصادر في 20 رمضان 1436 (7 يوليوز2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 112.14 المتعلق بالعمالات والأقاليم ولا سيما المادة 117 و118 منه ؛

* بناء على المرسوم رقم 2.17.450 الصادر بتاريخ 4 ربيع الأول 1439 موافق 2017/11/23 بسن نظام للمحاسبة العمومية للعمالات والأقاليم ومجموعاتها؛

* بناء المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397(27شتنبر1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات حسب ما وقع تغييره وتتميمه؛

* بناء المرسوم رقم 2.11.681 صادر في 28 ذي الحجة 1432(25 نونبر2011)في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

* بناء على المرسوم 2.97.1052 الصادر في 02 شوال 1418 (2 فبراير 1998)بإحداث تعويض جزافي لفائدة بعض موظفي ومستخدمي الدولة عن استعمال سيارتهم الخاصة لحاجات المصلحة؛

* بناء على المرسوم رقم 2.21.579 الصادر في 22 من محرم 1443 (31 أغسطس2021) المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات العمالات والأقاليم والأجور والتعويضات المرتبطة بها؛

*بناء على قرار لوزير الداخلية رقم 2521.21 الصادر في 21 من ربيع الأول 1443 (28 أكتوبر2021) بتحديد شروط وكيفيات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات العمالات والأقاليم؛

* بناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 1019.24 صادر في 10 شوال1445 19 أبريل 2024 بتفويض السلطة التأشير على قرارات وعقود التعيين والإعفاء وإنهاء المهام من المناصب العليا بالجماعات الترابية وهيئاتها .

* بناء على مقرر المجلس الإقليمي لسيدي بنور **المتخذ خلال دورته العادية المنعقدة بتاريخ 13 يناير 2020** بتنظيم إدارة المجلس وتحديد اختصاصه **والمؤشر عليه من طرف السيد عامل إقليم سيدي بنور تحت رقم06 بتاريخ 04 مارس 2020.**

***ونظرا لعدم تقدم أي مرشح لشغل منصب المدير العام للمصالح بإدارة المجلس تبعا للقرار رقم 06 بتاريخ 2025/03/21 القاضي بفتح باب الترشيح لشغل المنصب المذكور.**

يقرر ما يلي :

المادة الأولى : يعلن رئيس المجلس الإقليمي لإقليم سيدي بنور عن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام للمصالح في وجه الموظفات والموظفين المرسمين والأعوان المتعاقدين، العاملين بمختلف إدارات الدولة والجماعات الترابية .

المادة الثانية : يعاد فتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام للمصالح بإدارة المجلس الإقليمي لسيدي بنور في وجه :

4- الموظفين المرسمين والأعوان المتعاقدين، العاملين بمختلف إدارات الدولة والجماعات الترابية الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :

- أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل ؛

- أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة ؛

- ان يتوفروا على الأقل على أربع سنوات(4)من الخدمة بصفة مرسم أو خمس سنوات(5)بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة والجماعات الترابية؛

- أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة . غير أنه يمكن، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط.

2 – الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون في تاريخ الإعلان عن شغور منصب المدير العام للمصالح، لمهام المدير العام للمصالح.

المادة الثالثة : يمارس المدير العام للمصالح المهام المسندة إليه بمقتضى القانون التنظيمي 14-112 المتعلق بالعمالات والأقاليم لاسيما المواد 97-102-103 وكذا المهام الموكولة إليه من طرف رئيس المجلس الإقليمي.

المادة الرابعة : تحدد مهام مدير العام للمصالح والكفاءات المطلوبة فيه حسب ما تنص عليه بطاقة الوظيفة المرفقة بهذا القرار التي تبين مهام المنصب والكفاءات المطلوبة.

المادة الخامسة : يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

*طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة رئيس المجلس ورأيه حول كفاءة المترشح (ة).
*ملف الترشيح يتم تحميله من بوابة الخدمات العمومية www.emploi-public-ma ويتضمن :
* سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مسارة المهني وكذا المهام والوظائف التي زاولها.
* برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة)في شأن تدبير الوحدة الإدارية المعنية وتطويرها والرفع من أدائها.
* نسخ من الشهادات والديبلومات المحصل عليها مصادق عليها.
* قرار التعيين في الإطار الحالي.
* قرر التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر.
* كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك المثبتة لتوفر المترشح(ة)، على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه والمتعلقة بالكفاءات والخبرات التي اكتسبها المترشح (ة)طيلة مسارة التعليمي والمهني.

المادة السادسة : تودع ملفات الترشيح في ثلاثة نظائر (3) بمصلحة الموارد البشرية التابعة للمجلس الإقليمي لسيدي بنور ، مقابل وصل بالإستلام بعد تسجيلها بمكتب الضبط بإدارة المجلس الإقليمي لسيدي بنور ، خلال التوقيت الإداري المعمول به بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من :.....15 يناير 2026.....إلى غاية الساعة الرابعة والنصف مساء من يوم :.....12 فبراير 2026.....وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة السابعة : تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس المجلس الإقليمي، عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكذا إجراء المقابلة الإنتقائية ، كما تعلن الإدارة بعد دراسة ملفات الترشيح عن تاريخ ومكان إجراء مقابلة الإنتقاء عبر وسائل النشر المذكورة.

المادة الثامنة : ينشر هذا القرار بعد التأشير عليه من طرف السيد عامل إقليم سيدي بنور بمقر إدارة المجلس الإقليمي وعلى البوابة التشغيل العمومي : www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivités-territoriales.gov.ma

حرر بالمجلس الإقليمي في : 23 يناير 2025

تأشيرة السيد عامل إقليم سيدي بنور

رئيس المجلس الإقليمي
سيدي بنور
عبد الله الصادري

رئيس المجلس الإقليمي لسيدي بنور

العامل
منير هواري

05 يناير 2026

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
جهة الدار البيضاء-سطات
إقليم سيدي بنور
المجلس الإقليمي سيدي بنور
المديرية العامة للمصالح
مصلحة الموارد البشرية

بطاقة تحديد المهام والكفاءات المطلوبة لمنصب:

المدير العام للمصالح بإدارة المجلس الإقليمي لسيدي بنور

المهام الأساسية للمنصب :

- مساعدة الرئيس في ممارسة صلاحياته والإشراف تحت مسؤوليته ومراقبته على إدارة الإقليم؛
- تنسيق العمل بمصالح الإدارة والسهر على حسن سيرها؛
- تقديم تقارير دورية لرئيس المجلس؛
- الإشراف والسهر على اعتماد الأساليب الفعالة للتدبير طبقا للقوانين الجاري بها العمل؛
- الإشراف على أنظمة المعلومات والتسيير الخاصة بإدارة المجلس؛
- توفير المعلومات المالية والمحاسباتية والإدارية المتعلقة بالمجلس والإشراف على إعداد ودراسة اتفاقيات الشراكة والتعاون؛
- الإشراف على تشخيص الحاجيات وإعداد بنك المعلومات والمشاريع؛
- الإشراف على تنظيم الدورات العادية والإستثنائية للمجلس والسهر على تهييء الملفات المتعلقة بالنقط المدرجة بجداول الأعمال؛
- الإشراف على إعداد جداول أعمال دورات المجلس؛
- تحضير وإعداد مشروع الميزانية وإعداد لبرمجة الفائض التقديري وكذا الملفات المتعلقة بتحويل وتخصيص الإعتمادات؛
- مساعدة الرئيس في التخطيط والمساهمة في تحديد الرؤية الإستراتيجية وأولويات التنمية ؛
- تمثيل رئيس المجلس في مختلف الإجتماعات عند الضرورة؛
- العمل على تنظيم الإدارة المجلس وفق الهيكل التنظيمي المعتمد وإعداد مقترحات تعديله كلما دعت الضرورة لذلك؛
- الإشراف على التدبير العام للموارد البشرية التابعة لإدارة المجلس وتقييم الأداء العام للمصالح واقتراح تدابير تصحيحية في حالة الضرورة؛
- الإشراف على المراسلات الصادرة والواردة على إدارة المجلس؛
- التأشير على مختلف المراسلات الصادرة من المصالح بهدف مراقبة المشروعية والملائمة؛
- السهر على تتبع مداولات المجلس وإرسال وثائق وقرارات المجلس ومقررات الرئيس الخاضعة للتأشيرة؛
- المساهمة في تنشيط وتنمية الشراكات ودعم المجتمع المدني وصياغة الإتفاقيات المبرمة في هذا الإطار؛
- الإشراف وتتبع جهود التكوين والتكوين المستمر لفائدة موظفي إدارة المجلس الإقليمي لسيدي بنور؛
- إعداد وترتيب كافة ملفات مديرية العامة للمصالح وإنشاء أرشيف خاص بها والمحافظة عليه؛
- حسن تدبير الشؤون القانونية والمنازعات بإدارة المجلس؛

الكفاءات المطلوبة :

1- الإلمام بالمساطر والقوانين المتعلقة ب :
- القانون التنظيمي المتعلق بالعمالات والأقاليم
- تدبير الموارد البشرية
- التدبير المالي والمحاسباتي
- الصفقات العمومية
- المنازعات
- الممتلكات
- الشرطة الإدارية
- العقود والإلتزامات
- التعمير

2- التوفر على المؤهلات التدبيرية الضرورية التي تسمح بالمساهمة في صياغة وتنفيذ قرارات المجلس والسياسة التنموية للمجلس؛

2- حسن الإنصات والإنفتاح والتواصل مع مختلف الفاعلين

3- التحلي بروح المبادرة والمسؤولية والمثابرة والإبتكار وإيجاد الحلول؛

5- التوفر على المؤهلات المتعلقة بحسن التدبير والتأطير والتخطيط والقدرة على ضمان الإنسجام؛ ؛والتنسيق بين مختلف الوحدات الإدارية للإقليم؛

6- القدرة على التدبير المعتمد على تكنولوجيا المعلومات والتواصل الحديثة.

المجلس الإقليمي في :.....2.3 يناير 2025.....

الرئيـــــس

رئيس المجلس الإقليمي
سيدي بنور
عبد الإله المسادي