Royaume du Maroc
Ministère de l'intérieur
Région Casablanca-Settat
Province Berrechid
Caidat Ouled Abbou
Commune Zaouiat sidi BenHamdoune
Direction des services communales

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
جهة الدار البيضاء-سطات
عمالة برشيـــد
قيادة أولاد عبو
جماعة زاوية سيدي بنحمدون
مديرية المصالح الجماعية

قرار رقم 22/ 2025 بتاريخ 02-12-2025

لرئيس مجلس جماعة زاوية سيدي بنحمدون

بشأن إجراء مباراة للتوظيف

إن رئيس مجلس جماعة زاوية سيدي بنحمدون:

- بمقتضى الظهير الشريف رقم:1.15.85 المؤرخ في 20 من رمضان1436 هـ الموافق ل 07 يوليوز 2015 والصادر بتنفيذ القانون رقم :113.14 المتعلق بالجماعات ولا سيما المادة 96 منه .

- بمقتضى الظهير الشريف رقم :1.58.008 الصادر في 04 شعبان 1377 هـ(24 فبراير 1958) بمثابة النظام الاساسي العام للوظيفة العمومية، كما وقع تغييره وتتميمه .

- وبناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية .

-بناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر بتاريخ 13 شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الاساسي لموظفي الجماعات وهيئاتها .

- وبناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 الموافق ل 25 نوفمبر 2011 بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما تم تغييره وتتميمه .

-بناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 من جمادى الأولى 1423 الموافق ل 7 أغسطس 2002 بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والجماعات المحلية .

- بناء على المرسوم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426 الموافق ل 2 دجنبر 2005 بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات .

- بناء على المرسوم رقم 2.64.389 بتاريخ 10 ربيع الثاني 1384 الموافق ل 19 غشت 1964 بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين .

- بناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 الموافق ل 22 يونيو 2001 بتحديد شروط استفادة مكفولي الامة من الاسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية .

- بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 الموافق ل 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين.

- وبناء على المرسوم رقم2.12.90 الصادر في 8 جمادى الاخرة 1433(30 ابريل 2012) المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية .

- بناء على قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الاخر 1421 (10 يوليو2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها الى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها .

- بناء على منشور رئيس الحكومة رقم 14/2012 بتاريخ 19 يونيو 2012 حول تدبير مباريات التوظيف في المناصب العمومية .

- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1168.24 صادر في 27 من شوال 1445(6ماي2024 بتحديد شروط وإجراءات وبرامج التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية .

- وبناء على الدوريات الصادرة عن السيد وزير الداخلية عدد D-6931 بتاريخ 9غشت 2019 وعدد7862-D بتاريخ 18 شتنبر 2019 و6167-D بتاريخ 3 دجنبر 2020 حول التوظيف بالجماعات .

يقـــرر ما يلـــي :

المادة الاولى : تنظم جماعة زاوية سيدي بنحمدون يوم **الاحـــــد15 فبراير 2026** على الساعة التاسعـــــــــة والنصف (9:30)صباحا بمقر الجماعة وبالمؤسسات التعليمية بأولاد عبو عند الاقتضاء، مباراة للتوظيف حسب الدرجات والتخصصات المحددة في الجدول عقبه :

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة (السلم 9)	دبلوم التقني المتخصص في التخصص المطلوب المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم 2.86.325 الصادر في 9 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها والمحددة بقرار للوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012 .	تقني متخصص في التطوير المعلوماتي أو التنمية الرقمية	02
		تقني متخصص في الهندسة المدنية	01
		تقني متخصص في التعميـــــر	01

-تشتمل المباراة على اختبار كتابي واختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا تحدد مدتهما ومعاملاتهما كالتالي :

المباراة المتبارى بشأنها	نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
تقني من الدرجة الثالثة	الاختبار الكتابي	موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعة الترابية .	ثلاث (3) ساعات	4
	الاختبار الشفوي أو التطبيقي أو هما معا	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح(ة) مواضيع وقضايا مختلفة أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلـــوب أو هما معا ،بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها	ما بين 15 و 45 دقيقة	3

- تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و20 .
- يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي.
- تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين، في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها ولائحة الانتظار، مرتبين حسب الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 .
- إذا تبث بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة أن مترشحا سبق أن أعلن عن نجاحه لا يتوفر على أحد الشروط المطلوبة فسيتم تعويضه، بالترتيب وحسب الاستحقاق، بمترشح(ة) آخر يستوفي هذه الشروط حسب الترتيب المحدد في لائحة الانتظار .
- يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في **أربعة (04)**مناصب، يخصص حسب كل درجة أو تخصص 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاول أو مكفولي الامة أو عسكري قديم 7 % منها لفائدة الأشخاص المعاقين، والحاملين لبطاقة شخص معاق طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم 2.97.218 بتاريخ 19 دجنبر 1997

المادة الثانية :

يشارك في هذه المباريات المترشحات والمترشحون من الجنسية المغربية ، البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الاكثر في فاتح يناير من سنة 2026 ، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة ، والحاصلون على الدبلوم أو الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه ، أو إحدى الشهادات المعادلة لها، طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل .

المادة الثالثة :

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- ❖ طلب الترشيح لاجتياز المباراة يحمل العنوان الشخصي والعائلي للمترشح ورقم هاتفه والبريد الالكتروني والصنف المترشح له .
- ❖ نسخة من الدبلوم في التخصص المطلوب مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل .
- ❖ نسخة من البطاقة الوطنية للتعريف الالكترونية .
- ❖ شهادة التسجيل في لوائح المعاقين بالنسبة للأشخاص ذوي الإعاقة، مسلمة من طرف الجهة المختصة بتسليمها .
- ❖ نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أو مكفول الامة أو عسكري قديم أو محارب قديم(بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة) .
- ❖ ظرفان (02) من نوع تلصيق ذاتي (Autocollant) يحملان طابعا بريديا والاسم والعنوان الكامل والحالي للمترشح .
- ❖ بالنسبة للمترشحين الموظفين يتعين عليهم إرفاق ملفاتهم بالموافقة الصريحة لرئيس الإدارة التي ينتمون اليها لأجل السماح لهم باجتياز المباراة .

المادة الرابعة :

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط الكائن ب26 زنقة حمان الفطواكي باشوية أولاد عبو أو عن طريق البريد المضمون الى العنوان التالي : 26 زنقة حمان الفطواكي باشوية أولاد عبو جماعة زاوية سيدي بنحمدون إقليم برشيد.

ابتداء من تاريخ النشر الى غاية 30 يناير 2026 على الساعة الرابعة و30 دقيقة بعد الزوال ، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات وبالنسبة للمترشحين للمناصب المتعلقة بالفئات الخاصة(الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفولي الامة أو عسكري قديم والأشخاص ذوي الإعاقة) المنصوص عيها في المادة الأولى، فيجب أن توجه ملفاتهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم .

المادة الخامسة :

يتم نشر لوائح المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة والاعلان عن النتائج الكتابية والنهائية على :

- البوابة الوطنية للتشغيل العمومي : www.emploi-public.ma
- بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites-territoriales.gov.ma

ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة، كما يمكن استدعاؤهم بكل الوسائل المتاحة .

ملاحظات هامة :

- يوضع ملف الترشيح داخل ظرف كبير الحجم يحمل الاسم الكامل للمترشح(ة) والدرجة والتخصص موضوع الترشيح.
- يلغى كل ملف ترشيح متوصل به بعد الاجل المحدد أعلاه، أو تنقصه وثيقة من الوثائق المطلوبة .
- علاوة على الوثائق المذكورة أعلاه فإن المترشحات والمترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمين بإتمام ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين في الوظيفة العمومية .

رئيس جماعة زاوية سيدي بنحمدون :

الرئيس :
زهرالدين حمداوي
Le Président :
ZAHREDDINE HAMDAOUI