المملكة المغربية
وزارة الداخلية
ولاية جهة الدار البيضاء . سطات
عمالة اقليم سطات
باشوية ابن احمد
جماعة ابن احمد
مكتب الموارد البشرية

10 نونبر 2025

قرار رقم ...62... بتاريخ: .....
لرئيس جماعة ابن احمد يقضي بفتح باب الترشيح
لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة بجماعة ابن احمد

إن رئيس المجلس الجماعي لابن احمد

- ✓ بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان1377 الموافق ل 24 فبراير 1958بمثابة النظام لأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما تم تغييره وتتميمه.
- ✓ بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر بتاريخ 20 رمضان 1436(07 يوليو2015) بتنفيذ القانون رقم 113.14 المتعلق بالجماعات.
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 الموافق ل 27 شتنبر 1977 بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات حسبما وقع تغييره وتتميمه.
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 الموافق ل 25 نوفمبر 2011 في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية. كما وقع تغييره تتميمه.
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.21.580 الصادر بتاريخ 22 من محرم 1443 الموافق ل 31 أغسطس 2021 يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والاجور والتعويضات المرتبطة بها.
- ✓ بناء على قرار السيد زير الداخلية رقم 2522.21 بتاريخ 28 اكتوبر2021 بتحديد شروط وكيفيات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات.
- ✓ بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1019.24 الصادر في 10 شوال 1445(19 ابريل 2024) بتفويض السلطة.
- ✓ بناء على منشور السيد الوزير المنتدب لذي رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية رقم 01 بتاريخ 05 فبراير 2019
- ✓ بناء على المادة 96 من القانون 113.14 المتعلق بالجماعات الخاص بالتعيين في جميع المناصب بالجماعات.
- ✓ بناء على منشور السيد وزير الداخلية رقم D7563 بتاريخ 15 نوفمبر 2021 حول التعيين في المناصب العليا بالجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية.
- ✓ وبناء على قرار رئيس المجلس الجماعي لابن احمد رقم 127 بتاريخ 30 يناير 2019 المتعلق بتنظيم مصالح جماعة ابن احمد وتحديد اختصاصاتها والمؤشر عليه من طرف السيد عامل إقليم سطات بتاريخ 15 فبراير 2019

يقـــرر مـــا يلـــــي

الفصل الأول: يعلن رئيس جماعة ابن احمد عن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة التالية.

الرقم الترتيبي	المناصب الشاغرة	العدد
01	رئيس قسم الشؤون التقنية والاقتصادية والصفقات	01
02	رئيس قسم الشؤون الإدارية والقانونية والمالية	01
03	رئيس مصلحة الموارد المالية والبشرية والمحاسبة	01
04	رئيس مصلحة التعمير والممتلكات	01
05	رئيس مصلحة الحالة المدنية والمصادقة على الوثائق	01

الفصل الثاني: يفتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس قسم في وجه:

1 -الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بجماعة ابن احمد الذين تتوفر فيهم الشروط الآتية:

- أن يكونوا مرتبين على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.
- أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة.
- أن يتوفروا عند تاريخ الإعلان عن هذا القرار على أربع (04) سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو خمس (05) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارة الجماعة.

2 – أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة، غير أنه يمكن إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك الإعفاء من هذا الشرط.

الفصل الثالث: يفتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس مصلحة في وجه:

1 -الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بجماعة ابن احمد الذين تتوفر فيهم الشروط الآتية:

- أن يكونوا مرتبين على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.

- أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة.
- أن يتوفروا عند تاريخ الإعلان عن هذا القرار على سنتين (02) على الأقل من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو ثلاثة (03) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارة الجماعة.

غير انه، ادا استدعت الضرورة ذلك، يمكن ان يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة الموظفون المرسمون والاعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة او في احدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على اقدمية لا تقل عن خمسة عشر.(15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة او الجماعات الترابية، منها أربع (04) سنوات على الأقل في الدرجة المذكورة.

الفصل الرابع: تحدد مهام رئيس قسم او رئيس مصلحة وكذا الشروط والكفاءات المطلوبة لتقلد هذه المناصب حسب البطائق الوظيفية المرفقة بهذا القرار.

الفصل الخامس: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة الرئيس المباشر ورأيه حول كفاءة المترشح.
2. ملف الترشيح يتم تحميله من بوابة الخدمات ال عمومية emploi-public.ma. Www ويتضمن :
   - سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبده عن مساره المهني والمهام والوظائف التي زاولها.
   - برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح في شأن تدبير المنصب المراد شغله وتطويره والرفع من أدائه.
   - قرار التعيين في الإطار الحالي.
   - قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر.
   - نسخ مصادق عليها من الشهادات والديبلومات المتوفرة لذي المرشح، لتعزيز ملف الترشيح للمنصب.
   - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية مصادق عليها.

الفصل السادس : تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط لجماعة ابن احمد ابتداء من تاريخ:..... 01 دجنبر 2025 إلى غاية ..... 15 دجنبر 2025 قبل الساعة الرابعة والنصف مساءا وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

الفصل السابع : تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس جماعة,ابن احمد عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وإجراء المقابلة الانتقائية

الفصل الثامن: يعلن عن نتائج المقابلة الانتقائية بعد المصادقة عليها من طرف رئيس جماعة ابن حمد، بنشرها عبر موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وتعليقها بمقر جماعة ابن احمد.

الفصل التاسع :ينشر هذا القرار على بوابة الخدمات العمومية emploi-public.ma.www

ويلصق بمقر جماعة ابن احمد

حرر بجماعة ابن احمد في:

الرئيس

الرئيس
هـ. اه طالبي