المملكـة المغربيـــة
وزارة الداخلـــــية
عـمالة إقليم فجيج
جـمـــاعة ابوعرفة
مصلحة الموارد البشرية

إعـلان عن تنظيم مباراة توظيف
تقني من الدرجة الثالثة

تنظم جماعة بوعرفة يوم :27 دجنبر 2025 على الساعة التاسعة صباحا مباراة لتوظيف تقني من الدرجة الثالثة (منصب واحد)،وذلك بقاعة مركب الشباب او مؤسسات اخرى عند الاقتضاء ، حسب ما هو محدد في الجدول أسفله:

الدرجة	التخصص	عدد المناصب	الشروط المطلوبة
تقني من الدرجة الثالثة	تدبير المعلوميات، الانظمة والشبكات المعلوماتية ، التنمية المعلوماتية،الصيانة المعلوماتية	**01**	تفتح هذه المباراة في وجه المترشحين من جنسية مغربية، البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في فاتح يناير 2025 ، والحاصلين، وجوبا عند تسجيل ترشيحهم، على دبلوم التقني المتخصص في التخصص المشار إليه جانبه، والمسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 325-86-2 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (9 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012

وتخصص نسبة % 25 من المنصب المالي المتبارى بشأنه وكذا التخصص المطلوب وفق الجدول أعلاه لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم، مكفول أمة، عسكري قديم أو محارب قديم ونسبة % 7 لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة الحاملين لبطاقة " شخص معاق" مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق 19 شتنبر 1997.

وتشتمل المباراة على الاختبارات التالية:

الدرجة	الاختبار	المدة	المعامل
تقني من الدرجة الثالثة	**1-اختباركتابي:** - موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أوالوظائف المطلوب شغلها أوباختصاصات الجماعات الترابية.	ثلاث (03) ساعات	04
	2- اختبار شفهي أوتطبيقي أوهما معا: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح(ة) مواضيع وقضايا مختلفة أوتخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب،أوهما معا،بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	بين 15 و45 دقيقة	03

تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20،يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحين الحاصلين على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي.

مسطرةالترشيح :

- **إيداع ملف الترشيح :**

تودع ملفات الترشيح بمصلحة الموارد البشرية مع وصل الاستلام ،او ترسل عبر البريد المضمون إلى مصلحة الموارد البشرية بجماعة بوعرفة ص.ب:15 ، شارع الحسن الثاني،(يعتد بتاريخ تأشيرة ختم مصالح البريد) وذلك خلال أوقات

العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر الإعلان الى غاية يوم: 28 نونبر 2025 **على الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال(16h30)** وهو آخر اجل لإيداع الترشيحات.

- **ملف الترشيح**

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمترشح وعنوانه وتوقيعه ورقم هاتفه وبريده الإلكتروني.
- سيرة ذاتية للمترشح تتضمن التجربة المهنية أو شواهد العمل عند الاقتضاء .
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية .
- نسخة الشهادة في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة، طبقا للمقتضيات الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء .
- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمترشحات والمترشحين الموظفين تحت طائلة الرفض او الحذف من اللائحة النهائية للناجحين
- شهادة التسجيل في لوائح المعاقين بالنسبة للأشخاص المعاقين.
- نسخة من شهادة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم (**بالنسبة للمترشحين بهده الصفة).**
- يتعين على المترشحين في وضعية إعاقة،الإدلاء لاحقا بشهادة مسلمة من طرف وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية؛
- ظرفان (02) من نوع تلصيق ذاتي (autocollant) متنبران يحملان الاسم والعنوان الكامل للمترشح

بيانات هامة :

* ويتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مقاوم إرسال ملفاتهم عن طريق المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة وعلى المترشحين المتوفرين على صفة مكفول الامة أو عسكري قديم أو محارب قديم أن يوجهوا ملفاتهم عن طريق مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين مدعمة بشهادة تثبت هذه الصفة.

* علاوة على الوثائق المطلوبة،فان المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة،ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية.

* إذا ثبت بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة ان مترشحا سبق ان أعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد او أكثر من الشروط المطلوبة او لم يدل بنسخة طبق الأصل من الشهادة او الدبلوم،فسيتم تعويضه (بالترتيب وحسب الاستحقاق بمترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط.

* تنشر لوائح المترشحين المقبولين على موقع التشغيل العمومي (www.emploi-public.ma)، وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية:www.collectivités-territoriales.gov.ma،وتعتبر هاته اللوائح بمثابة استدعاء لاجتياز الاختبارين الكتابي والشفوي الخاصين بهذه المباراة، كما سيتم الاعلان عن النتائج النهائية بالترتيب حسب الاستحقاق في حدود المنصب المتبارى بشأنه على المواقع المذكورة.

حرر ببوعرفة في : 20 اكتوبر 2025

إمضاء رئيس المجلس الجماعي

الرئيس: كريم بنسعيد2

المملكـة المغربيـة
وزارة الـداخليـــة
عمـالة إقليم فجيج
جماعة بوعرفة
مصلحة الموارد البشرية

قـــرار: رقم ..156../2025

لرئيس مجلس جماعة بوعرفة بشأن تنظيم مباراة للتوظيف في درجة:

تقنـي مـن الـدرجـة الثالـــثة (السلم 9)

إن رئيس مجلس جماعة بوعرفة،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بشأن النظام الأساسي للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في20 رمضان 1436 (7 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم.113.14 المتعلق بالجماعات؛
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.06الصادر في7 دي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن جزر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية؛
- بناء على المرسوم الملكي رقم 67.401 بتاريخ 13 ربيع الاول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج اسلاك ودرجات ومناصب الادارة العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 من شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الاساسي لموظفي الجماعات كما وقع تغييره وتتميمه؛
- وعلى المرسوم رقم 2.11.621 الصادر بتاريخ 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما وقع تغييره وتتميمه؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 جمادى الاولى 1423 (7 اغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والجماعات المحلية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.92.231 الصادر في 7 ذي القعدة 1413 (29 ابريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في اطار جديد من أطر الدولة؛
- وبناء على المرسوم 2.12.90 الصدر بتاريخ 8 جمادى الآخرة 1433 (30 ابريل 2012) المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.17.451 الصادر في 4 ربيع الأول 1439 (23 نوفمبر 2017) بسن نظام المحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الأول 1384 (19 اغسطس 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422(22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛
- وبناء على المرسوم رقم2.01.96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 (22يونيو2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات؛
- وبناء على قرار الوزير الأول رقم 130.00 .3 الصادر في 7 ربيع الأخر 1421 (10 يوليو2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها؛
- وبناء على قرار وزير الداخلية رقم24 .1168. الصادر في 27 شوال1445 (06ماي 2024) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية .

- وبناء على دوريات وزير الداخلية عدد D6931بتاريخ 09 غشت 2019و D 7862 بتاريخ 18 شتنبر 2019 و D 6167 بتاريخ 03 دجنبر 2020؛

- وحيث أن جماعة بوعرفة تتوفر على منصب شاغر لإجراء هذه المباراة؛

يقـرر مـا يلـي:

المادة الأولى: تنظم الجماعة الترابية لبوعرفة **يوم 27 دجنبر 2025** على الساعة التاسعة صباحا بقاعة مركب الشباب أو مؤسسات أخرى عند الاقتضاء، مباراة لتوظيف تقني من الدرجة الثالثة (السلم 9) حسب التخصص المبين في الجدول التالي:

الدرجة المتبارى بشأنها	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012.	تدبير المعلوميات، الانظمة والشبكات المعلوماتية ، التنمية المعلوماتية، الصيانة المعلوماتية	1

ويحدد المنصب المتبارى بشأنه وكذا التخصص المطلوب وفق الجدول أعلاه،وتخصص نسبة 25 % من هذا المنصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.07.2018 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق لي 19 شتنبر 1997

المادة الثانية : يشارك في المباراة المترشحين من الجنسية المغربية البالغون من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في فاتح يناير 2025 ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة و الحاصلون على الدبلوم أو الشهادة الطلوبة لولوج الدرجة المتباري بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه .

المادة الثالثة : يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمترشح وعنوانه وتوقيعه ورقم هاتفه وبريده الإلكتروني.
- سيرة ذاتية للمترشح تتضمن التجربة المهنية أو شواهد العمل عند الاقتضاء .
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية .
- نسخة الشهادة في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة، طبقا للمقتضيات الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء .
- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمترشحات والمترشحين الموظفين تحت طائلة الرفض او الحذف من اللائحة النهائية للناجحين
- شهادة التسجيل في لوائح المعاقين بالنسبة للأشخاص المعاقين.
- نسخة من شهادة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للمترشحين بهذه الصفة).
- يتعين على المترشحين في وضعية إعاقة،الإدلاء لاحقا بشهادة مسلمة من طرف وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنميةالاجتماعية؛
- ظرفان (02) من نوع تلصيق ذاتي (autocollant) متنبران يحملان الاسم والعنوان الكامل للمترشح

المادة الرابعة : تودع ملفات الترشيح مباشرة بمكتب الموارد البشرية بالجماعة أو ترسل عبر البريد المضمون: ص.ب 15 جماعة بوعرفة وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هذا القرار إلى غاية **يوم 28 نونبر 2025** وهو آخر أجل لقبول وإيداع الترشيحات وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الآجال المحددة بهذا القرار.وستنشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites –territoriales.gov.ma. ،ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لإجتياز الاختبار.

المادة الخامسة : تشمل مباراة التوظيف على اختبارين : كتابي وشفوي تحدد مدتهما ومعاملهما حسب الجدول أسفله :

نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
1- الإختبار الكتابي	موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية .	03 ساعات	4
2- الإختبار الشفوي	اختبار شفهي أو تطبيقي أو هما معا : تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع وقضايا مختلفة أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب أو هما معا ، بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتباري بشأنها .	مابين 15 و45 دقيقة	3

المادة السادسة: ينشر هذا القرار ببوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites –territoriales.gov.ma. وكذا بمقر الجماعة.

20 اكتوبر 2025

بوعرفة في :

رئيس مجلس جماعة بوعرفة

جماعة بوعرفة Commune Bouarfa

الرئيس:كريم بنسعيد2