المملكة المغربية
وزارة الداخلية
إقليم تاونات
دائرة تيسة
قيادة أولاد عليان
جماعة البسابسة

قرار رقم 66 بتاريخ 08 أكتوبر 2025

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة البسابسة

إن رئيس مجلس جماعة البسابسة ،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما تم تعديله وتتميمه،
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 صادر في 20 رمضان 1436 (07 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات ،
- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 الموافق ل 27 شتنبر 1977 بمثابة النظام الخاص بموظفي الجماعات،
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 صادر في 28 ذي الحجة 1432الموافق (25 نونبر 2011) في شأ، كيفية تعيين رؤساء رؤساء الاقسام و رؤساء المصالح بالادارات العمومية،
- بناء على المرسوم رقم 2.97.1052 صادر في 04 شوال 1418 الموافق (02 فبراير 1998) باحداث تعويض جزافي لفائدة بعض موظفي و مستخدمي الدولة عن استعمال سيلراتهم الخاصة لحاجيات المصلحة،
- بناء على المرسوم رقم 2.75.864 صادر في 17 محرم 1396 الموافق (19 يناير 1976) بشأن نظام التعويضات المرتبط بمزاولة المهام العليا في مختلف الوزارات،
- بناء على المرسوم رقم 2.21.580 صادر في 22 محرم 1443 الموافق (31 غشت 2021) يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بادارة الجماعات و المقاطعات و الاجور و التعويضات المرتبطة بها،
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1019.21 صادر في 10 شوال 1445 الموافق (19 اوريل 2024) بتفويض سلطة التأشير على قرارات و عقود التعيين و الاعفاء و انهاء المهام المتعلقة بالمناصب العليا بادارات الجماعات الترابية و مؤسسات التعاون بين الجماعات و مجموعة الجماعات الترابية،
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 2522.21 صادر في 21 من ربيع الاول 1443 الموافق (28 اكتوبر 2021) بتحديد شروط و كيفيات التعيين في بعض المناصب العليا بادارات الجماعات،
- بناء على منشور السيد وزير الداخلية رقمD 7563 بتاريخ 15 نونبر 2021 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية و مؤسسات التعاون و مجموعة الجماعات الترابية،
- بناء على قرار رئيس جماعة البسابسة رقم 5 بتاريخ 26 نونبرر 2016 المتعلق بتحديد تنظيم ادارة جماعة البسابسة والمؤشر عليه من طرف السيد عامل إقليم تاونات بتاريخ 21 نونبر 2016،
- و نظرا لشغور منصب مدير المصالح بجماعة البسابسة،

يقـرر ما يـلي

الفصل الأول :يفتح بموجب هذا القرار باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة البسابسة.

الفصل الثاني : يفتح باب الترشيح لتقلد مهام مدير المصالح في وجه:

1-الموظفون المرسميون و الاعوان المتعاقدون العاملون بجماعة البسابسة الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- ان يكونوا مرتبين على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية ، او في إطار مهندس دولة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل،
- ان يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح لهم بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة ،
- ان يتوفروا على الاقل على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة و الجماعات الترابية.

2-الموظفين المرسمين و الاعوان المتعاقدين المزاولين في تاريخ الاعلان عن شغور منصب مدير المصالح لمهام مدير المصالح، غير انه اذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من احكام الفقرة السابقة ، أن يترشح لتقلد مهام مدير المصالح الموظفون المرسمون و الاعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة او احدى الدراجات ذات ترتيب استدلالي مماثل المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة سنة من الخدمة الفعلية بادارات الدولة أو الجماعات الترابية منها اربع سنوات على الاقل في الدرجة المذكورة.

الفصل الثالث : تحدد المهام المرتبطة بمنصب مدير المصالح و المؤهلات اللازمة لممارسته في الملحق المرفق بهذا القرار.

الفصل الرابع : يتكون ملف الترشيح لشغل منصب مدير(ة) مصالح الجماعة من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة الرئيس المباشر و رأيه حول كفاءة المترشح.
- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني وكذا المهام والوظائف التي زاولها وفق النموذج المرفق بهذا القرار.
- نسخ من الشهادات و الدبلومات المحصل عليها.
- كل وثيقة اخرى تكون مفيدة وذات صلة بطبيعة المنصب المراد شغله.
- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) أفي شأن تدبير الوحدة الادارية التي سيشرف عليها و تطويرها و الرفع من ادائها.
- موافقة الادارة التي ينتمي اليها المترشح(ة) مع ابداء رأي رئيسه المباشر.
- قرار التعيين في الاطار الحالي.
- قرار التعيين في منصب المسؤولية اذا توفر.

الفصل الخامس : تودع ملفات الترشيح فمي نظيرين مبلشرة لدى مكتب الضبط بجماعة البسابسة خلال اوقات العمل الرسمية ابتداء من تاريخ: 2025/11/03 الى غاية تاريخ: 2025/11/17 على الساعة الربعة و النصف بعد الزوال و هو اخر اجل لقبول ملفات الترشيح.

الفصل السادس : تتولى لجنة معينة بقرار من رئيس جماعة البسابسة دراسة و انتقاء ملفات الترشيح المستوفية للشروط المطلوبة و كذا اجراء المقابلة الانتقائية.

الفصل السابع : بعد اجراء المقابلة الانتقائية للمترشحين من طرف لجنة الانتقاء ستقوم اللجنة المعنية باعداد محضر النتائج النهائية يتضمن اسم المترشح الذي تم انتقائه لمزاولة مهام مدير المصالح.

الفصل الثامن: يعلن عن نتائج المقابلة الانتقائية بعد المصادقة عليها من طرف رئيس جماعة البساسة عبرنشرها ببوابة التشغيل العمومي www. emploi -public.ma و تعليقها بمقر الجماعة.

الفصل التاسع: ينشر هذا القرار في بوابة التشغيل العمومي www. emploi -public.ma و في الموقع الالكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية ، و يعلق بالمقر الادلري لجماعة البساسة.

البساسة في :08 أكتوبر 2025

رئيس مجلس جماعة البساسة

إمضاء : رضوان الطيبي

تاونات في:.....

تأشيرة السيد العامل

من العامل وينوب عنه
الكاتب العام
امضاء : بوبكر قلوح

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
إقليم تاونات
دائرة تيسة
قيادة أولاد عليان
جماعة البسابسة

بطاقة تحديد المهام

المنصب المراد شغله	◆ مدير المصالح
المهام	◆ مساعدة رئيس المجلس في ممارسة مهامه و صلاحياته. ◆ تفعيل و تنفيذ مختلف مقررات المجلس و قرارات رئيس المجلس كسلطة تنفيذية للمجلس. ◆ القيام تحت مسؤولية الرئيس و مراقبته بالاشراف على الجماعة و تنسيق العمل الاداري بمصالحها و السهر على حسن سيرها. ◆ تقديم تقارير لرئيس المجلس حول السير العادي لمصالح الجماعة كلما طلب منه ذلك. ◆ ممارسة الصلاحيات المخولة في اطار التفويض طبقا للمواد 102 و 104 و 105 من القانون التنظيمي المتعلق بالجماعات. ◆ القيام بالتنسيق بين مصالح الجماعة.
الانشطة	◆ تقديم الاستشارة القانونية لموظفي الجماعة . ◆ السهر على حسن سير الجماعة
الكفاءات المطلوبة	◆ التوفر على مؤهلات علمية و تكوينية كافية في المجالات المرتبطة بالمنصب. ◆ الالمام بالقوانين المؤطرة لهذا المنصب و السهر على تطبيق المقتضيات القانونية و التنظيمية و المساطر الجاري بها العمل. ◆ التمكن من القواعد العامة للتنسيق بين المصالح و تدبيرها و تملك روح القيادة و المبادرة. ◆ ضبط قواعد التحرير الاداري. ◆ الاطلاع الجيد على طريقة سير المجالس الجماعية و قواعد المراقبة الادارية. ◆ الالمام بالقانون الاداري المغربي و بالتنظيم الاداري و الترابي للمملكة. ◆ استعمال التكنولوجيا الحديثة. ◆ امتلاك ادوات التخطيط الاستراتيجي و منظور واضح لتطوير الادارة الجماعية و تجديد وسائل عملها للرفع ممن مردوديتها و تجويد خدماتها.
المؤهلات الشخصية	◆ حسن الاتصات و الانفتاح و التواصل. ◆ القدرة على التوقع. ◆ القدرة على التحليل. ◆ مهارات التعامل. ◆ روح المسؤولية و التضحية. ◆ الحس التنظيمي و روح المبادرة. ◆ روح المجموعة

البسابسة في: 08 اكتوبر 2025

رئيس مجلس جماعة البسابسة

رئيس المجلس الجماعي
إمضاء : رضوان الطيبي