ROYAUME DU MAROC
MINISTERE DE L'INTERIEUR
PROVINCE DE TINGHIR
COMMUNE DE TINGHIR
DIRECTION DES SERVICES
DIVISION DES AFFAIRES ADMINISTRATIVES ET FINANCIERS
SERVICE DU BUDGET DES DEPENSES ET DES RESSOURCES HUMAINE
BUREAU DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
إقليم تنغير
جماعة تنغير
مديرية الجماعة
قسم الشؤون الإدارية والمالية
مصلحة الميزانية والنفقات والموارد البشرية
مكتب تدبير الموارد البشرية

# قرارلرئيس مجلس جماعة تنغير
# رقم : 83 بتاريخ : 22 شتنبر 2025
# بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس مصلحة بجماعة تنغير

## إن رئيس مجلس جماعة تنغير؛

- ✓ بناء على الظهير الشريف رقم: 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958 ) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
- ✓ بناء على القانون التنظيمي رقم 113.14المتعلق بالجماعات الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.15.85 بتاريخ 20 رمضان 1436( 7 يوليوز 2015) ؛
- ✓ بناء على المرسوم رقم: 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 ( 27 شتنبر 1977 ) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات؛
- ✓ بناء على المرسوم رقم: 2.11.681 بتاريخ 28 ذي الحجة 1432 ( 25 نونبر 2011 ) في شأن تعيين رؤساء الأقسام و رؤساء المصالح بالإدارات العمومي؛.
- ✓ بناء على المرسوم رقم: 2.21.580 الصادر في 22 من محرم 1443 الموافق ل( 31 غشت 2021 ) يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها ، وخاصة المادة العاشرة منه؛
- ✓ بناء على قرار وزير الداخلية رقم: 2522.21 الصادر في 21 من ربيع الأول 1443 الموافق ل 28 أكتوبر 2021 بتحديد شروط وكيفيات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات؛
- ✓ بناء على قرار وزير الداخلية رقم: 1019.24 الصادر في 10 من شوال 1445 (19 ابريل 2024) بتفويض السلطة ؛
- ✓ استنادا الى منشور الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة و الوظيفة العمومية رقم : 01 بتاريخ 05 فبراير 2019 حول شروط الترشح لمنصبي رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية ؛
- ✓ استنادا الى دورية وزير الداخلية رقم: 4790 بتاريخ 31 يوليوز 2018 والمتعلقة بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية و هيئاتها و نظام التعويضات عن المسؤولية؛.
- ✓ استنادا الى دورية السيد وزير الداخلية رقم: 6744 - D بتاريخ 30 شتنبر 2021 حول التعيين في المناصب العليا بإدارة الجماعات الترابية؛
- ✓ بناء على قرار رئيس مجلس جماعة تنغير رقم: 08 بتاريخ 2019/02/05 بتنظيم إدارة الجماعة و تحديد اختصاصاته ؛
- ✓ وحيث ان منصب رئيس مصلحة الموارد المالية بجماعة تنغير اصبح شاغرا ؛
- ✓ قرار لوزير الداخلية رقم 1019.24 صادر في 10 شوال 1445 (19 ابريل 2024) بتفويض سلطة التأشير على قرارات وعقود التعيين والإعفاء وإنهاء المهام من المناصب العليا بالجماعات الترابية.

## يقرر ما يلي:

### المادة الأولى:

يفتح ، بموجب هذا القرار ، باب الترشيح لشغل منصب المسؤولية الشاغر بجماعة تنغير المحدد في الجدول الآتي :

| | |
|---|---|
| 01 | رئيس مصلحة الموارد المالية |

### المادة الثانية :

يجب على المترشح(ة) الراغب (ة) في تقلد المنصب المشار اليه في المادة الاولى، ان يكون من بين الموظفين المرسمين او الأعوان المتعاقدين العاملين بالجماعة و تتوفر فيهم الشروط التالية :

- ان يكونوا مرتبين على الاقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية او في اطار مهندس دولة، او في احدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- ان يكونوا حاصلين .على الاقل على شهادة او دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة او درجة مماثلة؛
- ان يكونوا متوفرين ، على الاقل ، على سنتين(2) من الخدمة بصفة مرسم ، او ثلاث سنوات(3) بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة والجماعات الترابية؛

كما يمكن ان يترشح للمنصب المذكور ، الموظفون المرسمون والاعوان المتعاقدون المزاولون ، في تاريخ الاعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة لمهام رئيس مصلحة؛
كما انه يمكن ، استثناء من احكام الفقرة السابقة ، ان يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة ، الموظفون المرسمون والاعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة او في احدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛ المتوفرون على اقدمية لا تقل عن خمسة عشر(15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة او الجماعات الترابية منها اربع سنوات(4) على الاقل في الدرجة المذكورة .

## المادة الثالثة .

تحدد مهام المنصب الشاغر والكفاءات المطلوبة فيه حسب ما تنص عليه بطائق الوظيفة المرفقة بهذا القرار (الملحق رقم 01) ، و يمارسون إضافة إلى الاختصاصات المنوطة بهم ، المهام المسندة إليهم من طرف رئيسهم ؛

## المادة الرابعة:

يتكون ملف الترشيح لشغل منصب رئيس مصلحة.: من الوثائق الآتية:

1- طلب الترشيح موجه إلى السيد رئيس مجلس جماعة تنغير يتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح و رأي رئيسه حول كفاءته ؛
2- سيرة ذاتية معبأة من طرف المترشح (ة) وفق المطبوع النموذجي الموحد ، المحدد بقرار الوزير المنتدب المكلف بالوظيفة العمومية و تحديث الإدارة رقم 3448.12 ، و يمكن سحبه من البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي www.emploi-public.ma : .
3- نسخة من الشهادات و الديبلومات المحصل عليها مصادق على مطابقتها للأصل.
4- نسخة من قرار التسمية في الإطار و الدرجة المطلوبة أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية للمترشح (ة) ؛
5- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح)ة( في شأن تدبير المصلحة المترشح لها وتطويرها والرفع من أدائها.
6- كل وثيقة أخرى تكون مفيدة ، و ذات صلة بطبيعة و خصوصيات المنصب المراد شغله ؛ بما في ذلك المثبتة لتوفر المترشح (ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه ؛

## المادة الخامسة:

المجالات التي ستنصب عليها مقابلة الانتقاء ترتبط بالمهام والاختصاصات الموكولة لرئيس مصلحة الموارد المالية بالجماعة وكذا حول برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح لتدبير الوحدة التي يشرف عليها وتطويرها والرفع من أدائها؛

## المادة السادسه :

تسحب ملفات الترشيح من المصلحة المكلفة بالموارد البشرية بجماعة تنغير ابتداء من يوم نشر هذا القرار؛

## المادة السابعة :

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بجماعة تنغير مقابل وصل، في أربعة نظائر (4) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح؛ خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية إلى غاية الساعة الرابعة و النصف مساء من يوم.....27 أكتوبر 2025.....وهو آخر أجل لقبول الترشيحات؛

## المادة الثامنة :

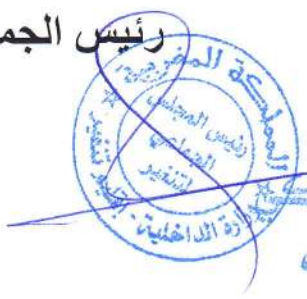
تحدث بموجب قرار يصدره رئيس مجلس جماعة تنغير لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولي لملفات المترشحات و المترشحين ، و إجراء المقابلات الانتقائية مع المترشحين المقبولين ؛

## المادة التاسعة :

ينشر هذا القرار بمقر الجماعة و على البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي www.emploi-public.ma

**تنغير فى : 22 شتنبر 2025**

**رئيس الجماعة**



امضاء : محمد بالصحة
رئيس المجلس

ROYAUME DU MAROC
MINISTERE DE L'INTERIEUR
PROVINCE DE TINGHIR
COMMUNE DE TINGHIR
DIRECTION DES SERVICES
DIVISION DES AFFAIRES ADMINISTRATIVES ET FINANCIERS
SERVICE DU BUDGET DES DEPENSES ET DES RESSOURCES HUMAI
BUREAU DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
إقليم تنغير
جماعة تنغير
مديرية الجماعة
قسم الشؤون الإدارية والمالية
مصلحة الميزانية والنفقات والموارد البشرية
مكتب تدبير الموارد البشرية

**المرفق رقم 01**
**لقرار رئيس مجلس جماعة تنغير**
**رقم بتاريخ :**
**بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس مصلحة بجماعة تنغير**

---

**بطاقات مهام المناصب والكفاءات المطلوبة**
**منصب رئيس مصلحة الموارد المالية**

| | |
|---|---|
| **مهام المنصب** | • تأطير رؤساء المكاتب وجميع الموظفين بالمصلحة.<br>• الإشراف على المراسلات الصادرة من المصلحة والواردة عليها.<br>• الإشراف على إعداد تقارير المصلحة.<br>• السهر على حسن سير المصلحة و الحرص على تحقيق أهداف المجلس وفق القوانين الجاري بها العمل.<br>• التنسيق بين مكتب الوعاء الضريبي ومكتب المداخيل.<br>• التدبير الاداري للمصلحة بتفويض من رئيس المجلس.<br>• اعداد الميزانية في الشق المتعلق بالمداخيل.<br>• تتبع تنفيد الميزانية في الشق المتعلق بالمداخيل ( الاشراف على توسيع الوعاء الضريبي و اوامر الاستخلاص وتتبع الاستخلاص).<br>• اعداد ومراجعة القرارات الجبائية المحلية.<br>• منح مختلف الشواهد الجبائية والادارية المتعلقة بالمصلحة. |
| **الكفاءات المطلوبة** | <u>المؤهلات المعرفية :</u><br>• الإلمام بالتشريعات و القوانين و المساطر المتعلقة بالجماعات.<br>• الإلمام بالتشريعات و القوانين و المساطر المتعلقة بتسيير المكاتب التابعة للمصلحة.<br><u>المؤهلات التدبيرية:</u><br>• المؤهلات التدبيرية المتعلقة بتنظيم الإدارة و التسيير الإداري للمصلحة .<br>• المؤهلات التدبيرية المتعلقة بتدبير الموارد البشرية للقسم .<br><u>المؤهلات التواصلي:.</u><br>• استعمال الإعلاميات و التكنولوجيات الحديثة .<br><u>المؤهلات الشخصية:</u><br>• روح المسؤولية .<br>• الحس التنظيمي.<br>• روح المبادرة .<br><u>القيادة :</u><br>• حسن الإنصات و الانفتاح و التواصل<br>• الدقة والموضوعية والصرامة . |

**حرر بتاريخ : 22 شتنبر 2025**

**رئيس الجماعة**

**امضاء : محمد بالمكي**
**رئيس المجلس**