Royaume du Maroc
Ministère de la l'Intérieur
Région Beni-Mellal Khenifra
Province de Beni-Mella
Cercle EL KSIBA
Caidat Ait Ouirra
Commune Naour

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
جهة بني ملال خنيفرة
عمالة اقليم بني ملال
دائرة القصيبة
قيادة ايت ويرة
جماعة ناوور

قرار لرئيس مجلس جماعة ناوور
رقم: ..../2025
في شأن إجراء مباراة للتوظيف في درجة تقني من الدرجة الثالثة (ستة مناصب (06 مناصب))،

إن رئيس مجلس جماعة ناوور،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، كما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 7 يوليوز 2015، بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 من شوال 1497 (27 شتنبر1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات كما وقع تغييره وتتميمه؛
- وبناء على الظهير الشريف رقم 1.58.06 الصادر 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية؛
- بناء على مرسوم ملكي رقم 401-67 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك ودرجات ومناصب الإدارات العمومية؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما وقع تغييره وتتميمه؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر بتاريخ 8 جمادى الأولى 1433 (30 ابريل 2012) المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات بموجب الأنظمة الأساسية؛
- مرسوم رقم 2.17.451 صادر في 4 ربيع الأول 1439 (23 نوفمبر 2017) بسن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات؛
- بناء على المرسوم 2.05.72 الصادر في 29 شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات؛
- بناء على المرسوم رقم 2.64.389 بتاريخ 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الادارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛
- بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛
- بناء على قرار الوزير الاول رقم 3.130.00 صادر في 7 ربيع الاخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن اسنادها الى الاشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المأوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها؛
- مرسوم رقم 2.02.349 صادر في 27 من جمادى الأولى 1423 (7 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والجماعات المحلية؛
- وبناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 1168.24 صادر في27 من شوال 1445(6 ماي 2024) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.

يقـــــــــــــرر ما يـلـي:

المادة الأولى:

تنظم جماعة ناوور يوم الأحد 28 شتنبر2025 ابتداء من الساعة التاسعة صباحا بالثانوية الإعدادية ناوور أو بمؤسسات اخرى عند الضرورة ، مباراة لتوظيف تقنيين من الدرجتين الثالثة والرابعة، وذلك وفق القواعد المرجعية يشارك فيها المترشحات والمترشحون من جنسية مغربية البالغون من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من سنة 2025 مع امكانية تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان يتجاوز 45 سنة.
وذلك وفق المحددات الواردة بالجدول الموالي:

Scanné avec CamScanner

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة (السلم 9)	دبلوم التقني المتخصص مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987، بمن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012.	- التعمير والبناء أو الهندسة المدنية أو الأشغال العمومية أو الأوراش الكبرى	03
		- التنمية المعلوماتية أو الشبكة المعلوماتية أو الأنظمة المعلوماتية .	02
		- كهرباء	01

تخصص نسبة 25% من هذه المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم و7 %منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.

المادة الثانية:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق الاتية:

1. طلب خطي لاجتياز مباراة التوظيف
2. نسخة من الديبلوم مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء
3. سيرة ذاتية للمرشح تحمل صورة حديثة؛
4. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية
5. ظرفان يحملان الطابع البريدي والعنوان الشخصي للمترشح.
6. ترخيص كتابي لاجتياز المباراة مسلم من طرف الادارة المشغلة بالنسبة للمترشحين الموظفين

المادة الثالثة:

تودع ملفات الترشيح مباشرة بمكتب الضبط بملحقة جماعة ناوور المتواجدة بمدينة القصيبة مقابل وصل بالاستلام، أو ترسل عبر البريد المضمون إلى ملحقة جماعة ناوور المتواجدة بمدينة القصيبة وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من اليوم الموالي لتاريخ النشر، ويحدد آخـــر أجل لإيداع الترشيحات يوم 2025/09/15 قبل الساعة الرابعة والنصف مساءا وهو آخر اجل لقبول الترشيحات، وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الآجال.

وبالإضافة الى الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المترشحات والمترشحين الناجحين بصفة نهائية ملزمون بتتميم ملفاتهم بالوثائق الادارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية

المادة الرابعة:

تشتمل المباراة على اختبار كتابي و على اختبار شفوي او تطبيقي أو هما معا وتحدد مدتها ومعاملاتها وفقا للجدول التالي:

نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
الاختبار الكتابي	موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام او الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية.	ثلاث (3) ساعات	04
الاختبار الشفوي أو التطبيقي أو هما معا	يتمحور حول مواضيع وقضايا مختلفة أو تخضع المترشح لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب أو هما معا بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	ما بين 15 و 45 دقيقة	03

تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و20، وتعتبر اقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 05 من 20.

يتاهل لاجتياز الاختبار الشفوي أو التطبيقي أو هما معا المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي، دون الحصول على نقطة اقصائية.

تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين، في حدود عدد المناصب المتباري بشأنها، ولائحة الانتظار، مرتبين حسب الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20، دون الحصول على نقطة اقصائية وكذا لائحة الانتظار مع مراعاة مقتضيات المادة 12 من المرسوم المشار اليه أعلاه رقم 2.11.621 الصادر في 25 فبراير 2011.

وسيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي: www.emploipublic.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.pnct.gov.ma وعلى البوابتين الإلكترونيتين للجماعة الترابية المعنية و العمالة أو الإقليم المعني، عند توفرهما، ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز الاختبار.

حرر بناوور بتاريخ 26/08/2025

. إمضاء: رئيس المجلس الجماعي

محمد وقربى
Mohamed Kaib
رئيس جماعة ناوور
Président Commune

Scanné avec CamScanner