المملكة المغربية
وزارة الداخلية

إقليم الجديدة
جماعة الجديدة
قسم الموارد البشرية والشؤون الإدارية والقانونية
مصلحة الموارد البشرية والشؤون الإدارية والقانونية

الانتساب المالي : ميزانية جماعة الجديدة

قـــرار رقـــم 526 بتاريخ 23 يوليوز 2025

بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب:
المدير العام للمصالح بجماعة الجديدة

إن رئيس جماعة الجديدة،

بناء على القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات الصادر بتنفيذه بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 من رمضان 1436 (يوليو 2015).

وبناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، كما تم تعديله وتتميمه.

وبناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات، كما تم تعديله وتتميمه.

وبناء على المرسوم رقم 2.21.580 الصادر في 22 من محرم 1443 (31 اغسطس 2021) المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والاجور والتعويضات المرتبطة بها.

وبناء على قرار وزير الداخلية رقم 2522.21 الصادر في 21 من ربيع الاول 1443 (28 اكتوبر 2021) بتحديد شروط وكيفيات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات.

وبناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية.

وبناء على المنشور رقم D-7563 بتاريخ 15 نونبر 2021 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية.

وبناء على قرار وزير الداخلية رقم 24-1019- صادر في 10 شوال 1445 (19 أبريل 2024) بتفويض السلطة.

وبناء على القرار رقم 825 بتاريخ 10 يوليوز 2019 والذي يقضي بتنظيم إدارة جماعة الجديدة وتحديد اختصاصاتها.

* يقرر ما يلي *

المادة الاولى: يعلن رئيس جماعة الجديدة عن فتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام للمصالح بجماعة الجديدة.

المادة الثانية: يفتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام للمصالح في وجه:

1. الموظفين المرسمين والأعوان المتعاقدين العاملين بجماعة الجديدة، الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل،
- أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة،
- أن يتوفروا، عند تاريخ الإعلان عن هذا القرار على أربع (4) سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين، بإدارات الدولة والجماعات الترابية.
- أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة. غير أنه يمكن إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط.
- الموظفون المرسمين والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم لمهام رئيس قسم.

المادة الثالثة: تحدد مهام المنصب والكفاءات المطلوبة لتقلده حسب الملحق المرفق بهذا القـــرار.

المادة الرابعة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- ✓ طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة الرئيس المباشر ورأيه حول كفاءة المترشح،
- ✓ ملف الترشيح يتم سحبه من مصالح جماعة الجديدة ويتضمن: سيرة ذاتية لمؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني، وكذا المهام والوظائف التي زاولها وبطاقة المعلومات.
- ✓ برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح في شأن تدبير الوحدة الإدارية المعنية وتطويرها والرفع من أدائها.
- ✓ الشواهد والديبلومات التي تثبت توفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل منصب المدير العام للمصالح بجماعة الجديدة.
- ✓ قرار التعيين في الإطار الحالي.
- ✓ قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر.

المادة الخامسة: تودع ملفات الترشيح في ثلاثة نسخ (03) لدى مكتب الضبط لجماعة الجديدة إلى غاية يوم 31 أكتوبر 2025 على الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال، وهو اخر أجل لقبول طلبات الترشيح.

المادة السادسة: تتولى لجنة معينة بقرار السيد رئيس جماعة الجديدة عملية دراسة وانتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح، وكذا إجراء المقابلة الانتقائية.

المادة السابعة: ينشر هذا القرار على بوابة الخدمات العمومية www.emploi-public.ma وبوابة المديرية العامة للجماعات الترابية ويلصق بمقر الجماعة.

حررفي 23 يوليوز 2025

رئيس جماعة الجديدة

المملكـــة المغربيـــة
وزارة الداخليـــــــــة
إقليـــــــم الجديـــــــدة
جماعـــــــة الجديـــــــدة
قسم الشؤون المالية والإدارية والقانونية
مصلحـــة المـــوارد البشريـــة
والشـؤون الإداريـة والقانونيـة

ملحـــــق

بطاقة مهام المنصب والكفاءات المطلوبة
لشغل منصب المدير العام للمصالح

مهام المنصب	• مساعدة الرئيس في ممارسة صلاحياته وتتبع قراراته والإشراف على التدبير العام للإدارة الجماعية. • تنسيق و تدبير وتنظيم الإدارة العامة لمصالح الجماعة، تحت مسؤولية الرئيس. • تفعيل آليات التدقيق الداخلي.
الكفاءات المطلوبة	**المؤهلات المعرفية:** • الإلمام بالقوانين والأنظمة المتعلقة بالجماعات. • الإلمام بالتشريعات والقوانين والمساطر المتعلقة بتسيير مرافق الجماعة. **المؤهلات التدبيرية:** • المؤهلات التدبيرية المتعلقة بتنظيم الإدارة والتسيير الإداري والمالي. • المؤهلات التواصلية. • الإلمام بتقنيات التواصل. • مؤهلات تمكن من إعداد وإنجاز وتتبع وتقييم برنامج عمل الجماعة. **المؤهلات الشخصية:** • القيادة. • الحس التنظيمي. • روح المبادرة. • روح المسؤولية. • الدقة والموضوعية والصرامة.

الجديدة في:.....2.3 يوليوز 2025.....
رئيس جماعة الجديدة