المملكة المغربية
وزارة الداخلية
إقليم بنسليمان
دائرة بنسليمان
قيادة الزيايدة
جماعة الزيايدة

قرار رقم ..138.. بتاريخ 17 يونيو 2025.....

متعلق بتنظيم مباراة لتوظيف تقنيين متخصصين من الدرجة الثالثة السلم 9

إن رئيس المجلس الجماعي للزيايدة

بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 04 شعبان 1377(24 فبراير 1958)،بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره و تتميمه.

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85الصادر في 20 رمضان 1436 (07 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات.

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377(25 يونيو 1958) بشان زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية .

- بناء على المرسوم رقم2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية.

- بناء على المرسوم الملكي رقم67.401 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك ودرجات ومناصب الإدارات العمومية.

- بناء على المرسوم رقم 2.17.451 الصادر في 4 ربيع الاول 1439 (23 نونبر 2017) بسن نظام المحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات.

- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 شوال 1397 (27 شتنبر1977) بمثابة النظام الأساسي الخاص بموظفي الجماعات.

- بناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 08 جمادى الثانية 1433(30 أبريل 2012) المتعلق بكيفية تحديد الشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية.

- بناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 جمادى الأولى 1423 (7 غشت 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والجماعات المحلية.

- بناء على المرسوم رقم 2.64.389 بتاريخ 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية والمحتفظ بها للمقاومين.

- بناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 ربيع الأول 1422(22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية.

- بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422(22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين.

- بناء على قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الثاني 1421(10 يوليوز2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.

- بناء على المرسوم رقم 2.05.72 صادر في 29 من شوال 1426(02 دجنبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات كما وقع تغييره وتتميمه .

- بناء على المرسوم رقم 2.04.75 الصادر في 14 ربيع الأول 1425(04 ماي 2004) بتحديد نظام التعويضات الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات كما وقع تغييره وتتميه بالمرسوم رقم 2.24.611 الصادر في 10 محرم 1446(16 يوليوز 2024).

- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1168.24 صادر في 27 شوال 1445(6 ماي 2024) بتحديد شروط واجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.

- بناء على دوريات السيد وزير الداخلية عدد6931-D بتاريخ 09 غشت 2019 والدورية عدد 7862 -D بتاريخ 18 شتنبر2019 و الدورية عدد 6167-D بتاريخ 03 دجنبر 2020 المتعلقة بتنظيم مباريات التوظيف بالجماعات الترابية.

Scanné avec CamScanner

يقرر ما يلي

المادة الأولى : تنظم جماعة الزيايدة اقليم بنسليمان يوم الأحد ..... 27 يوليوز 2025 ..... على الساعة التاسعة صباحا ، بالثانوية الإعدادية الزيايدة ، مباراة التوظيف في درجات المبينة في الجدول التالي :

الدرجة	الدبلوم او الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني متخصص من الدرجة الثالثة السلم 9	دبلوم تقني المتخصص مسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني أو إحدى المؤسسات المعترف بها من طرف الدولة او احدى الشهادات المعادلة له المحددة بالمرسوم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012.	- التعمير او البناء	1
		- الشبكات والأنظمة المعلوماتية.	3
		- التنمية المعلوماتية.	1

المادة الثانية

شروط الترشيح :

تفتح المباراة في وجه المترشحين من جنسية مغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية، و يمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن تتجاوز 45 سنة و تخصص 25٪ من المناصب المتبارى بشانها المضمنة بهذا القرار لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول أمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7٪ لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 بتاريخ 19 دجنبر 1997.

المادة الثالثة

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- طلب خطي لاجتياز المباراة، يحمل الاسم الشخصي والعائلي للمرشح (ة)، عنوانه، رقم هاتفه ، توقيعه ، بريده الالكتروني، المنصب والتخصص الذي تم اختياره.
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل الدبلوم المطلوب او الشهادة المحصل عليها مصحوبة بنسخة من قرارالمعادلة طبقا للمقتضيات القانونية الجاري بها العمل عند الاقتضاء.
- نسخة مطابقة الأصل من البطاقة الوطنية للتعريف
- بيان السيرة الذاتية CV يحمل صورة حديثة للمترشح ورقم هاتفه وعنوانه الدائم والالكتروني
- ظرفان يحملان الطابع البريدي والاسم والعنوان الشخصي الحالي للمترشح
- السجل العدلي او بطاقة السوابق
- شهادة التسجيل في لوائح المعاقين بالنسبة للأشخاص ذوي اعاقة مسلمة من طرف الجهة المخصصة بتسليمها.
- نسخة مشهود بمطابقتها لاصل شهادة تثبت صفة مقاوم او مكفول امة او عسكري قديم او محارب قديم.
- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من الادارة المشغلة بالنسبة للمترشحين الموظفين

- لا يجب أن تتجاوز الوثائق المذكورة اعلاه ثلاثة أشهر من تاريخ تسليمها.
- يتعين على المترشح الناجح بصفة نهائية في هذه المباراة إتمام ملفه بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية.

المادة الرابعة

- يوضع ملف الترشيح داخل ظرف من حجم كبير موجه إلى السيد رئيس مجلس جماعة الزيايدة يحمل عبارة مباراة التوظيف في درجة تقني متخصص من الدرجة الثالثة بجماعة الزيايدة ويرسل او عن طريق البريد المضمون الى جماعة الزيايدة اقليم بنسليمان أو يودع مباشرة بمكتب الضبط بمقر جماعة الزيايدة خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية مقابل وصل تسليم قبل الساعة الرابعة والنصف زوالا من يوم : ..... 14 يوليوز 2025 ..... وهو أخر اجل لقبول الترشيحات، وسيتم استبعاد اي ملف لا يتضمن كافة الوثائق المطلوبة او وضع خارج الآجال المحددة.

Scanné avec CamScanner

المادة الخامسة

- ينشر هذا القرار بصحيفتين وطنيتين وببوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma .
- وتنشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وكذا الإعلان عن النتائج الكتابية والنهائية بمقر الجماعة وبموقع التشغيل العمومي **www.emploi-public.ma ويعتبر الاعلان عن لائحة المقبولين لاجتياز الاختبار الكتابي بمثابة دعوة لهم لاجتياز المباراة.**

المادة السادسة

تشتمل هذه المباراة على اختبار كتابي واحد واختبار شفوي أو تطبيقي تحدد مدتهما ومعاملاتهما وفقا للجدول التالي :

الاختبار الكتابي	المدة	المعامل	الاختبار الشفوي	المدة	المعامل
موضوع عام او أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام او الوظائف المطلوب شغلها او باختصاصات الجماعات الترابية	ثلاث (3) ساعات	4	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع وقضايا مختلفة او تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب او هما معا بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام او الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشانها	ما بين 15 و45 دقيقة	3

الزايدة في : 17 يونيو 2025 /

الامضاء : رئيس المجلس الجماعي للزايدة

الميلودي حمامي
رئيس المجلس الجماعي
لجماعة الزايدة

عمالة إقليم بنسليمان
جماعة الزايدة
جماعة الزايدة

Scanné avec CamScanner