المملكة المغربية
وزارة الداخلية
إقليم الناظور

قرار 01 بتاريخ 12 يونيو 2025

حول تنظيم مباراة مشتركة للتوظيف في درجة تقني من الدرجة الثالثة لفائدة الجماعات الترابية التابعة لإقليم الناضور

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 7 يوليوز 2015 بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات؛
- وعلى الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، كما وقع تغييره وتتميمه؛
- وعلى الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية؛
- وعلى المرسوم الملكي رقم 401.67 الصادر في 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك ودرجات ومناصب الإدارات العمومية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13شوال 1377 (27شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي العام لموظفي الجماعات، كما وقع تغييره وتتميمه؛
- وعلى المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية، كما وقع تغييره وتتميمه؛
- وعلى المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الأولى 1433 (30 أبريل 2012) المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات بموجب الأنظمة الأساسية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.17.451 الصادر في 4 ربيع الأول 1439 (23 نونبر 2017) بسن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بيت الجماعات؛
- وعلى المرسوم 2.05.72 الصادر في 29 شوال 1426 (2 دجنبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات؛
- وعلى المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛
- وعلى المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 ربيع الاول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين؛
- وعلى المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27جمادىالأولى 1423 (7غشت 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والجماعات المحلية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.92.231 الصادر في 7 ذي القعدة 1413 (29 أبريل 1993)بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة؛
- وعلى قرار الوزير الأول رقم 3.130.00الصادر في 7 ربيع الاخر 1421 (10 يوليوز2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها؛
- وعلى منشور رئيس الحكومة رقم 2012/14 بتاريخ 19 يونيو 2012 حول تدبير مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛
- وعلى قرار وزير الداخلية رقم 1168.24الصادر في 27 من شوال 1445 (06 ماي 2024) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.
- وعلى دورية السيد وزير الداخلية عددD6931 بتاريخ 9 غشت 2019 حول تنظيم مباريات التوظيف بالجماعات بالنسبة للأطر التقنية المتخصصة؛
- وعلى دورية السيد وزير الداخلية عدد D7862 بتاريخ 18 شتنبر 2019 حول تنظيم مباريات التوظيف بالجماعات بالنسبة للأطر التقنية المتخصصة؛
- وعلى دورية السيد وزير الداخلية عددD6167بتاريخ 03 دجنبر 2020 حول تنظيم مباريات التوظيف في درجة تقني بالجماعات؛

Scanned with CamScanner

يقرر ما يلي

المادة الأولى:

تجرى مباراة مشتركة للتوظيف في درجة تقني من الدرجة الثالثة في التخصصات المبينة في الجدول أسفله، وذلك يوم 13 يوليوز 2025 على الساعة التاسعة صباحا بالمراكز التي سيعلن عنها عند نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة.

ويحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها حسب التخصصات المطلوبة بالجماعات المعنية التابعة لإقليم الناضور وفق الجدول أسفله:

التخصص / الجماعات	الهندسة المدنية، الأشغال العمومية والأشغال الكبرى	- المعلوميات - الأنظمة المعلوماتية والشبكات - التنمية المعلوماتية - تدبير المعلوميات - الصيانة المعلوماتية	عدد المناصب
الناظور	3	5	8
بني أنصار	3	5	8
أزغنغان	3	5	8
العروي	3	5	8
سلوان	3	5	8
زايو	3	5	8
رأس الماء	3	5	8
بني شيكر	3	5	8
إعزانن	2	5	7
بني سيدال الجبل	2	4	6
أولاد داوود ازخانين	2	3	5
أولاد ستوت	2	3	5
حاسي بركان	2	3	5
أفسو	2	3	5
بني وكيل أولاد أمحند	2	3	5
تيزطوطين	2	3	5
أركمان	2	2	4
البركانيين	1	3	4
بني بويفرور	1	2	3
إحدادن	1	2	3
إكسان	1	2	3
بوعرك	1	2	3
بني سيدال لوطا	1	2	3
المجموع	**48**	**82**	**130**

المادة الثانية:

يشارك في المباراة المترشحون من الجنسية المغربية البالغون من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة والحاصلون على **دبلوم التقني المتخصص** المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناي1987،بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المحددة قائمتها بقرار للسلطة الحكومية المكلفة بالوظيفة العمومية، أو المعترف بمعادلتها لهذه الشهادة، طبقا لمقتضيات المرسوم المشار إليه أعلاه رقم 90-12-2 بتاريخ 30 أبريل 2012.

ولا يعتد بشهادة النجاح، ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.

ويحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها حسب الجدول أعلاه، وتخصص نسبة 25% من هذه المناصب،بالنسبة لكل جماعة وتخصص، لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم و7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 بتاريخ 19 شتنبر 1997، وتحتسب على صعيد كل جماعة على حدة.

Scanned with CamScanner

المادة الثالثة:

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بالجماعة التي تختارها المترشحة أو المترشح لاجتياز المباراة حسب التخصص المطلوب المشار إليه بالجدول أعلاه مقابل وصل بالاستلام، وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هذا القرار وإلى غاية يوم **30 يونيو 2025** وهو آخر يوم لقبول وإيداع الترشيحات.

وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الأجال.

وسيتم تعيين المترشحين الناجحين بالجماعات حسب ترتيبهم في نتائج الاختبارات.

وستنشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي:

www.emploi-public.gov.ma، وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية:

www.collectivités-territoriales.gov.ma، وعلى البوابات الإلكترونية للجماعات المعنية عند توفرها، ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحات والمترشحين لاجتياز المباراة.

Scanned with CamScanner

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
إقليم الناضور

إعلان

عن تنظيم مباراة مشتركة للتوظيف في درجة تقني من الدرجة الثالثة لفائدة الجماعات الترابية التابعة لإقليم الناضور

تنظم جماعات الناظور، بني أنصار، أزغنغان، العروي، سلوان، زايو، رأس الماء، بني بويفرور، إحدادن، إكسان، بوعرك، بني سيدال الجبل، بني سيدال لوطا، بني شيكر، إعزانن، أركمان، البركانيين، أولاد داوود ازخانين، أولاد ستوت، حاسي بركان، أفسو، بني وكيل أولاد امحند وتيزطوطين التابعة لإقليم الناضور، مباراة مشتركة للتوظيف في درجة **تقني من الدرجة الثالثة في** التخصصات المبينة في الجدول أسفله وذلك يوم **الأحد 13 يوليوز 2025** على الساعة **التاسعة صباحا** بالمراكز التي سيعلن عنها عند نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة.

ويحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها حسب التخصصات المطلوبة بالجماعات المعنية كالتالي:

التخصص / الجماعات	الهندسة المدنية، الأشغال العمومية والأشغال الكبرى	- المعلوميات - الأنظمة المعلوماتية والشبكات - التنمية المعلوماتيـــة - تدبير المعلوميـــات - الصيانـة المعلوماتيـة	عدد المناصب
الناظور	3	5	8
بني أنصار	3	5	8
أزغنغان	3	5	8
العروي	3	5	8
سلوان	3	5	8
زايو	3	5	8
رأس الماء	3	5	8
بني شيكر	3	5	8
إعزانن	2	5	7
بني سيدال الجبل	2	4	6
أولاد داوود ازخانين	2	3	5
أولاد ستوت	2	3	5
حاسي بركان	2	3	5
أفسو	2	3	5
بني وكيل أولاد امحند	2	3	5
تيزطوطين	2	3	5
أركمان	2	2	4
البركانيين	1	3	4
بني بويفرور	1	2	3
إحدادن	1	2	3
إكسان	1	2	3
بوعرك	1	2	3
بني سيدال لوطا	1	2	3
المجموع	**48**	**82**	**130**

مراكز المباراة:

تجرى المباراة المذكورة بالمراكز التي سيعلن عنها عند نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة.

شروط الترشيح:

تفتح المباراة في وجه المترشحات والمترشحين المستوفين للشروط التالية:

- أن يكون المترشح من جنسية مغربية؛
- أن يتمتع بالحقوق الوطنية وذا مروءة، وأن تكون له القدرة العقلية والبدنية لممارسة الوظيفة العمومية؛
- أن يبلغ من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة؛

Scanned with CamScanner

- أن يكون حاصلا على **دبلوم التقني المتخصص** المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987، بسن نظام عام لمؤسسات التكوين أوإحدى الشهادات المحددة قائمتها بقرار للسلطة الحكومية المكلفة بالوظيفة العمومية،أو المعترف بمعادلتها لهذه الشهادة، طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 90-12-2 بتاريخ 30 أبريل 2012 المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات بموجب الأنظمة الأساسية.

كما يتعين على المترشحين الذين يحملون صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم، تقديم طلباتهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم.

نوعية الاختبارات:

تشتمل المباراة على اختبار كتابي واحد واختبار شفوي أو تطبيقي، تحدد مدتهما ومعاملاتهما كالتالي:

نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
الاختبار الكتابي	موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو اختصاصات الجماعة الترابية.	ثلاث (3) ساعات	4
الاختبار الشفوي أو التطبيقي	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع وقضايا مختلفة أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب أو هما معا بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	ما بين 15 و 45 دقيقة	3

تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و20.

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي.

تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين، في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها، ولائحة الانتظار، مرتبين حسب الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20، دون الحصول على نقطة اقصائية.

طريقة الترشيح:

يتم الترشيح لاجتياز المباراة وجوبا وفق المراحل التالية:

- **إيداع ملف الترشيح:**

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بالجماعة التي تختارها المترشحة أو المترشح لاجتياز المباراة حسب التخصص المطلوب المشار إليه بالجدول أعلاه، مقابل وصل بالاستلام، وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هذا القرار إلى غاية يوم **30 يونيو 2025**، وهو آخر أجل لقبول وإيداع الترشيحات.

تحدد عناوين مقرات إيداع ملفات الترشيح كما يلي:

- مقر جماعة الناظور ؛
- مقر جماعة بني أنصار ؛
- مقر جماعة أزغنغان ؛
- مقر جماعة العروي؛
- مقر جماعة سلوان؛
- مقرجماعة زايو؛
- مقر جماعة رأس الماء؛
- مقر جماعة بني بويفرور؛
- مقر جماعة إحدادن؛
- مقر جماعة إكسان؛
- مقر جماعة بوعرك؛
- مقر جماعة بني سيدال الجبل؛
- مقر جماعة بني سيدال لوطا؛
- مقر جماعة بني شيكر؛
- مقر جماعة إعزانن؛
- مقر جماعة أركمان؛

Scanned with CamScanner

- مقر جماعة البركانيين؛
- مقر جماعة أولاد داوود ازخانين؛
- مقر جماعة أولاد ستوت؛
- مقر جماعة حاسي بركان؛
- مقر جماعة أفسو؛
- مقر جماعة بني وكيل أولاد أمحند؛
- مقر جماعة تيزطوطين.

وسيتم استبعاد أي ملف **لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الآجال المحددة أعلاه.**

- **يتكون الملف من الوثائق التالية:**

- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمترشح وعنوانه الدائم وتوقيعه ورقم هاتفه وبريده الإلكتروني؛
- نسخة من **دبلوم التقني المتخصص** في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها بقرار للسلطة الحكومية المكلفة بالوظيفة العمومية، أو المعترف بمعادلتها لهذه الشهادة، طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 90-12-2 بتاريخ 30 ابريل 2012. المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات بموجب الأنظمة الأساسية؛

  ولا يعتد بشهادة النجاح، ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب؛
- نسخة من قرار المعادلة العلمية بالنسبة للشهادة الأجنبية؛
- بالنسبة للدبلومات والشهادات التي لا تتضمن التخصص، فيتعين أن ترفق وجوبا بشهادة مسلمة من المؤسسة المانحة للشهادة يشار فيها إلى التخصص بكل وضوح؛
- بالنسبة للشهادات المحررة بلغة غير العربية أو الفرنسية في تعين إرفاقها وجوبا بالترجمة إلى إحدى اللغتين؛
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛
- سيرة ذاتية للمرشح تحمل صورة حديثة؛
- ترخيص من الإدارة المشغلة لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف، تحت طائلة الرفض أو الحذف من اللائحة النهائية للناجحين؛
- نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة)؛
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة)؛
- كل وثيقة تثبت توفر المترشحة أو المترشح على الكفاءات والمهارات العملية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها، عند الاقتضاء؛

- علاوة على الوثائق المطلوبة، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة، ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية؛
- إذا ثبت بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة أن مترشحا سبق أن أعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة أو لم يدل بنسخة طبق الأصل من الشهادة أو الدبلوم، فسيتم تعويضه (بالترتيب وحسب الاستحقاق) بمترشحة أو مترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط؛
- إن المترشحين الناجحين ملزمين بإحضار الدبلوم أو الشهادة الأصلية وبتقديم نسختين منها مطابقة للأصل تحت طائلة عدم القبول؛

وسيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي: www.emploi-public.ma، وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية: www.collectivités-territoriales.gov.ma، وعلى البوابات الإلكترونية للجماعات المعنية عند توفرها، ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحات والمترشحين لاجتياز الاختبار.

Scanned with CamScanner