**المملكة المغربية**
**وزارة الداخليـة**
**إقليم صفـــرو**
**دائـــرة المنـــزل**
**جماعة دار الحمراء**

## قرار جماعي رقم 14 بتاريخ 20 يونيو 2025

## يقضي بإجراء مباراة لتوظيف تقنيين من الدرجة الثالثة و الرابعة

## بجماعة دار الحمراء

## إن رئيسة المجلس الجماعي لدار الحمراء،

- بناء على الظهير الشريف رقم 15.85. 1 الصادر في 20 رمضان 1436 (07 يوليو 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات ؛
- بناء على الظهير الشريف رقم 1-58-008 الصادر في 04 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه ؛
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية ؛
- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات، كما تم تغييره و تتميمه ؛
- بناء على المرسوم الملكي رقم 67-401 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات و الامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الادارات العمومية ؛
- بناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية ؛
- بناء على مقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 08 من جمادى الأولى 1433 (30 ابريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 شوال 1426 (02 دجنبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات ؛
- بناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 (19 أغسطس 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين ؛
- بناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 من جمادى الأولى 1423 (7 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والجماعات المحلية ؛
- بناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية ؛
- بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين؛
- بناء على قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها ؛
- بناء على المرسوم رقم 2.92.231 صادر في 07 ذي القعدة 1413 (29 أبريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة ؛
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1168.24 صادر في 27 من شوال 1445 (06 ماي 2024) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية ؛
- بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2012/14 بتاريخ 19 يونيو 2012 حول تدبير مباريات التوظيف في المناصب العمومية ؛
- بناء على دوريات وزير الداخلية رقم D-6931 بتاريخ 09 غشت 2019 و D-7862 بتاريخ 18 شتنبر 2019 و D-6167 بتاريخ 03 دجنبر 2020 المتعلقة بتنظيم مباريات التوظيف بالجماعات بالنسبة للأطر التقنية ؛
- بناء على قانون اطر الجماعة التعديلي رقم 08 بتاريخ 18 مارس 2025 المتضمن للمنصبين الشاغرين.

## تقـــرر ما يلي :

**المادة الأولى :** تنظم جماعة دار الحمراء يوم **الأحد 20 يوليو 2025** على الساعة **العاشرة صباحا ($10^H$)**، بمقر المدرسة الجماعاتية، مباراة لتوظيف **تقنيين** من الدرجة **الثالثة السلم 09** و الدرجة **الرابعة السلم 08**.

**المادة الثانية :** يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها و كذا التخصصات و الشروط المطلوبة حسب الجدول التالي :

| درجة التوظيف | التخصص المطلوب | عدد المناصب | الشروط |
|---|---|---|---|
| تقني من الدرجة الثالثة السلم 9 | **تطوير المعلوميات – الصيانة – الأنظمة المعلوماتية - الشبكات** | **01** | دبلوم التقني المتخصص المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 08 جمادى الأولى 1407 (09 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات أو الدبلومات المعادلة له و المحددة بقرار للوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012 المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية. |
| تقني من الدرجة الرابعة السلم 8 | **الهندسة المدنية – التعمير – البناء – الأشغال الكبرى** | **01** | دبلوم التقني المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 08 جمادى الأولى 1407 (09 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات أو الدبلومات المعادلة له و المحددة بقرار للوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012 المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية. |

وتخصص نسبة 25 ٪ من المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7 ٪ منها لفائدة الأشخاص المعاقين.

**المادة الثالثة :** يشارك في المباراة المترشحون من الجنسية المغربية، البالغون من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية، و يمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة.

**المادة الرابعة :** يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- ✓ طلب المشاركة في مباراة التوظيف، يبين فيه المترشح اسمه الشخصي والعائلي وعنوانه وإمضاءه ورقم هاتفه و بريده الالكتروني إذا توفر.
- ✓ نسخة مطابقة للأصل للدبلوم المطلوب أو الشهادة المطلوبة مصحوب(ة) بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء، ولا يعتد بشهادة النجاح ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.
- ✓ نسخة مطابقة للأصل من لبطاقة التعريف الوطنية.
- ✓ ظرفان من نوع تلصيق ذاتي، يحملان الطابع البريدي والعنوان الشخصي للمرشح.
- ✓ سيرة ذاتية CV تحمل صورة حديثة للمترشح.
- ✓ بالنسبة للموظفين الإدلاء بالموافقة الصريحة من الإدارة لاجتياز المباراة، تحت طائلة رفض طلبهم و حذفهم من لائحة الناجحين متى تبين أنهم موظفين أو متعاقدين مع إدارة أو جماعة ترابية أخرى.
- ✓ نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاول أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم.
- ✓ شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة بالنسبة لمن يتوفر على هذه الصفة.

**المادة الخامسة :** تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بالجماعة مقابل وصل بالاستلام خلال أوقات العمل الرسمية، أو ترسل عبر البريد المضمون إلى العنوان التالي : مقر جماعة دار الحمراء - قيادة أدرج - دائرة المنزل - إقليم صفرو.

ويعتبر تاريخ 27 يونيو 2025 على الساعة الرابعة و النصف بعد الزوال 16H30mn، هو آخر أجل لقبول و إيداع الترشيحات (يعتد بتاريخ تأشيرة مصالح البريد) و سيتم استبعاد الملفات التي لا تتضمن الوثائق المطلوبة بالكامل و كذلك التي وضعت خارج الأجل المحدد.

**المادة السادسة :** تشتمل مباراة التوظيف على الاختبارات التالية :

| الاختبار | المدة | المعامل |
|---|---|---|
| **اختبار كتابي** : موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية. | ثلاث (03) ساعات | 4 |
| **اختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا** : اختبار المترشح حول مواضيع و قضايا مختلفة أو اخضاعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب، أو هما معا، بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها. | ما بين 15 و 45 دقيقة | 3 |

وستنشر لائحة المترشحين و المترشحات المقبولين لاجتياز المباراة و الاعلان عن النتائج على موقع بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma و على بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites-territoriales.gov.ma و يعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز المباراة.

دار الحمراء، في : 20 ماي 2025

رئيسة المجلس

الرئيسة

جماعة دار الحمراء

حنان بن الشيخ