المملكـة المغربيـة
وزارة الداخليـة
ولاية جهة طنجة- تطوان - الحسيمة
إقليم وزان
شركة التنمية المحلية
"وزان-المحطة الطرقية للمسافرين"

قرار رقم 2025/01 بتاريخ 26 مارس 2025
يقضي بإعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام لشركة التنمية المحلية "وزان-المحطة الطرقية للمسافرين"
« OUEZZANE-GARE ROUTIERE DES VOYAGEURS »

إن رئيس المجلس الإداري لشركة التنمية المحلية "وزان-المحطة الطرقية للمسافرين:

- بناء على مقتضيات القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات، ولاسيما المواد 130 إلى 132 منه؛
- بناء على القانون رقم 17.95 المتعلق بشركات المساهمة الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم 1-96-124 المؤرخ في 14 ربيع الثاني 1417 الموافق ل 30 غشت 1996 كما تم تغييره و تتميمه؛
- بناء على مقرر مجلس جماعة عدد 2019/05 المتخذ دورته العادية لشهر فبراير 2019، القاضي بإحداث **شركة التنمية المحلية "وزان-المحطة الطرقية للمسافرين؛**
- بناء على النظام الأساسي **لشركة التنمية المحلية "وزان-المحطة الطرقية للمسافرين،** المؤشر عليه من طرف السيد وزير الداخلية بتاريخ 04 أبريل 2024؛
- بناء على منشور السيد وزير الداخلية عدد 5434 بتاريخ 14 مارس 2023 بخصوص التعيين في منصب المدير العام لشركات التنمية بالجماعات الترابية؛
- بناء على منشور السيد وزير الداخلية رقم 3783 الصادر في 17 مارس 2025 حول التعيين في منصب المدير العام لشركات التنمية بالجماعات الترابية؛
- بناء على القرار رقم 2024/03 بتاريخ 26 يونيو 2024 يقضي بفتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام لشركة التنمية المحلية "وزان-المحطة الطرقية للمسافرين"؛
- بناء على رسالة السيد وزير الداخلية رقم 4010 بتاريخ 25 مارس 2025 حول الترخيص القبلي لفتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام لشركة التنمية المحلية "وزان-المحطة الطرقية للمسافرين".

يقرر ما يلي:

المادة الأولى:

يعلن رئيس مجلس إدارة **شركة التنمية المحلية "وزان-المحطة الطرقية للمسافرين"** عن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام للشركة.

المادة الثانية:

يفتح باب الترشيح لشغل منصب المدير العام **لشركة التنمية المحلية "وزان-المحطة الطرقية للمسافرين"**، في وجه المترشحات والمترشحين المنتمين للإدارات العمومية أو الجماعات الترابية أو المؤسسات العمومية أو القطاع الخاص المتوفرين على الشروط التالية:

R

- أن يكون المترشح (ة) من جنسية مغربية؛
- أن يكون المترشح (ة) حاصل على شهادة الدكتوراه أو مهندس دولة أو مهندس معماري أو ماستر أو إحدى الشهادات العليا التي تخول التوظيف في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو إحدى الدرجات ذات رقم استدلالي مماثل؛
- أن يتوفر المترشح (ة) على تجربة مهنية لا تقل عن **خمس (05) سنوات** بإدارة الدولة أو الجماعات الترابية أو المؤسسات العمومية أو القطاع الخاص بعد نيل هذه الشواهد؛
- أن يكون المترشح (ة) على دراية كافية بالمنظومة التدبيرية الحديثة للمرفق العام مع كفاءات علمية وخبرات عالية للقيام بالمهام ذات الصلة بالغرض الذي أنشأت من أجله الشركة؛
- أن يكون المترشح (ة) على دراية جيدة بالتنظيم الإداري الوطني والترابي وبالقوانين والأنظمة والمساطر التي تهم مجال الاستثمار وتدبير المقاولات؛
- أن يتوفر المرشح (ة) على مؤهلات وكفاءات تمكنه من القيام بالمهام المنوطة به من عمليات تجارية ومالية واستثمارية واستشارية وتقنية وخدماتية ذات صلة مباشرة أو غير مباشرة بالغرض المنشئ لهذه الشركة؛
- أن يتوفر المترشح (ة) أيضا على مؤهلات وكفاءات فيما يخص وضع وقيادة برامج التنمية وإشراك المستثمرين المحتملين وكذا قيادة المفاوضات؛
- أن يقدم المترشح (ة) مشروعا يتضمن تصورا حول تدبير الشركة وتثمين ممتلكاتها وتطوير أدائها والرفع من مردوديتها.

المادة الثالثة:

يتم التعيين في منصب المدير العام **لشركة التنمية المحلية "وزان-المحطة الطرقية للمسافرين"** بمقتضى عقد ووفق ما يحدده المجلس الإداري للشركة تماشيا مع المقتضيات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

المادة الرابعة:

تحدد بعض مهام منصب مدير عام **شركة التنمية المحلية "وزان-المحطة الطرقية للمسافرين"** فيما يلي:

- الحرص على تنفيذ والالتزام بالاستراتيجية المحددة من طرف المجلس الإداري للشركة؛
- تدبير العمليات اليومية المتعلقة بتسيير الشركة خاصة فيما يتعلق بالموارد البشرية والمالية وحسن استغلالها؛
- تنفيذ عمليات التدبير عبر توظيف الأساليب الرقمية الذكية وأدوات الذكاء الترابي؛
- السهر على التنفيذ الأمثل لاتفاقيات الشراكة المصادق عليها من طرف المجلس الإداري للشركة؛
- العمل على تنفيذ المشاريع التي تسهر الشركة على إنجازها باستعمال تطبيقات التتبع والمواكبة وغيرها من الأساليب الحديثة التي تحقق مبادئ الحكامة الجيدة؛
- تقديم الاستشارة القانونية والتقنية للمجلس الإداري للشركة ومواكبته في البحث عن حلول لتنمية الموارد المالية للشركة.

المادة الخامسة:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- ✓ طلب خطي للمترشيح موجه إلى السيد رئيس المجلس الإداري **لشركة التنمية المحلية "وزان-المحطة الطرقية للمسافرين"** مدعم بموافقة رئيس الإدارة التي ينتمي إليها المترشح (ة) إذا كان موظفا بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية أو مستخدما بالمؤسسات العمومية؛
- ✓ نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛
- ✓ استمارة الترشيح معبأة من طرف المترشح (ة) ويمكن تحميلها من بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma
- ✓ السيرة الذاتية للمترشح (ة) التي تبين مساره المهني والشهادات المحصل عليها، والتكوينات التي استفاد منها، واللغات التي يتقنها، وتجربته المهنية، ومهام المسؤوليات التي سبق أن تقلدها بالقطاع العام أو الخاص؛
- ✓ نسخ من الشهادات العلمية المحصل عليها، مرفوقة بما يثبت التوفر على تجربة مهنية لا تقل عن خمس (05) سنوات بإدارة الدولة أو الجماعات الترابية أو المؤسسات العمومية أو القطاع الخاص بعد نيل هذه الشواهد ؛
- ✓ برنامج ومنهجية العمل المقترحة وكذا سبل الرفع من مردودية أداء الشركة؛

المادة السادسة:

تودع ملفات الترشيح في ثلاث (3) نظائر، مقابل وصل بالاستلام، بمكتب الضبط بمقر **جماعة وزان** خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، أو ترسل عبر البريد المضمون إلى السيد رئيس جماعة وزان (يعتد بتاريخ ختم مصالح البريد)، ابتداء من تاريخ النشر إلى غاية **11 أبريل 2025 قبل الساعة الثانية عشر زوالا، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.**

المادة السابعة:

يتم الانتقاء عن طريق دراسة ملفات المترشحين، وإجراء مقابلة مع المرشحين الذين يستوفون الشروط المنصوص عليها في هذا القرار.

المادة الثامنة:

تحدد بقرار لرئيس المجلس الإداري لشركة التنمية المحلية **"وزان-المحطة الطرقية للمسافرين"** لجنة لدراسة الترشيحات وانتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكذا إجراء مقابلة الانتقاء.

المادة التاسعة:

ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma، وعلى الموقع الالكتروني للمديرية العامة الجماعات الترابية وبجريدتين وطنيتين.

المادة العاشرة:

تنشر لوائح المترشحين المقبولين لاجتياز المقابلة الانتقائية مع تحديد تاريخ ومكان إجرائها، وكذا نتائج مقابلة الانتقاء عبر الوسائل المذكورة في المادة أعلاه.

حرر بوزان في 26 مارس 2025

رئيس المجلس الإداري
لشركة التنمية المحلية
وزان - المحطة الطرقية للمسافرين
مصطفى مولاي الهدى الشلبي