Royaume du Maroc
Ministère de l'Intérieur
Région Béni Mellal-Khénifra
Province d'Azilal
Commune Territoriale :
Agoudi n'Ikhair
Service Personnel

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
جهة بني ملال- خنيفرة
إقليم أزيلال
الجماعة الترابية :
اكودي نلخير
مصلحة تسيير شؤون الموظفين

قرار رقم: 2025/06 بتاريخ.2025/05/14
بشأن تنظيم مباراة للتوظيف في درجة :الثالثة

إن رئيس مجلس جماعة أكودي نلخير:

- بناء على الظهير الشريف رقم **1-58-008**الصادر في 4 شعبان 1377(24فبراير1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما تم تغييره وتتميمه.
- بناء على الظهير الشريف رقم **1.15.85** الصادر في 20 رمضان 1436 (07 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم :**113.14** المتعلق بالجماعات.
- بناءعلى الظهير الشريف رقم**1.58.060** الصادر في 7ذي الحجة1377 (25يونيو 1958)بشان زجر الغش في الامتحانات والمباريات العمومية
- بناء على المرسوم رقم **2.77.738** بتاريخ13شوال 1397(27 شتنبر1977)بمثابة النظام الاساسي لموظفي الجماعات حسبما تم تغييره وتتميمه.
- بناء على المرسومالملكي رقم**67-401** الصادر في 13 ربيع الاول1387 (22يونيو 1967)بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج اسلاك ودرجات ومناصب الادارات العمومية.
- بناء على المرسوم رقم **621 .11.2** الصادر في 28 ذي الحجة1432الموافق (25نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما وقع تغييره وتتميمه.
- بناء على المرسوم رقم **2.12.90** الصادر في 08جمادى الاولى1433(30 ابريل2012)يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الانظمة الاساسية.
- بناء على المرسوم رقم **2.17.451** الصادر في 04ربيع الاول1439(23 نوفمبر2017)بسن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات.
- بناء على المرسوم رقم**2.05.72** الصادر في 29شوال 1426 (02دجنبر2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات.
- بناء على مقتضيات المرسوم رقم **2.64.389** الصادر في 10ربيع الثاني1384(19 غشت 1964)بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الادارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين
- بناء على المرسوم رقم **2.01.96** الصادر في 29 ربيعالاول 1422(22 يونيو2001)بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الادارات التابعة للدولة والمؤسسات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين.
- بناء على المرسوم رقم**2.01.94** الصادر في 29ربيع الاول 1422(22 يونيو2001)بتحديد شروط استفادة مكفولي الامة من الاسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية .
- بناء علىالمرسوم رقم **2.02.349** الصادر في 27جمادى الاولى 1423(07غشت2002) بتحديد السن الاقصى للتوظيف ببعض اسلاك ودرجات الادارات العمومية والجماعات المحلية.
- بناء على قرار الوزير الأول رقم **3.130.00** الصادر في 7ربيع الثاني 1421(10 يوليو2000)بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.
- بناء على المرسوم رقم **2-92-231** الصادر في 7دي القعدة 1413(29 ابريل1993)بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في اطار جديد من اطر الدولة
- وبناء على دوريات وزير الداخلية عدد: D-6931 بتاريخ :09 غشت 2019 و D-7862 بتاريخ: 18 شتنبر2019 و D-6167 بتاريخ 03 دجنبر 2020
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم: **24.1168**صادر في 27 من شوال 1445 (6 ماي 2024) بتحديد شروط و إجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية

يقرر ما يلي

المادة الأولى: تنظم الجماعة الترابية أكودي نلخير يوم الأحد: **22 يونيو 2025** على الساعة العاشرة صباحا مباراة للتوظيف في درجة : تقني من الدرجة الثالثة بمدرسة القدس الابتدائية وبمؤسسات اخرى عند الاقتضاء، حسب التخصصات المبينة في الجدول التالي :

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصص المطلوب	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 الصادر في 05 جمادى الاولى 1407(09 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012 حسبما وقع تغييره وتتميمه في التخصص المطلوب.	**الأنظمة والشبكات المعلوماتية – تطوير المعلوميات - الصيانة المعلوماتية**	**02**

ويحدد عدد المناصب المتباري بشأنها في منصبين (02)، وتخصص نسبة 25% من هده المناصب المتباري بشأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم , مكفول الامة او عسكري قديم و 7% منها لفائدة الاشخاص في وضعية اعاقة الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997 .

المادة الثانية: يشارك في المباراة المترشحون والمترشحات من جنسية مغربية البالغون من العمر 18 سنة على الاقل و 40 سنة على الاكثرفي فاتح يناير من السنة الجارية. ويمكن تمديد حد السن الاعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة او الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان تتجاوز 45 سنة .والحاصلون على الدبلوم او الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتباري بشأنها كما هو مبين في الجدول اعلاه .

ولا يعتد بشهادة النجاح كما لن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.

المادة الثالثة: تودع ملفات الترشيح بمصلحة الموارد البشرية بالجماعة الترابية.أكودي نلخير مقابل وصل استلام او ترسل عبر البريد المضمون الى العنوان التالي :**مقر جماعة أكودي نلخير، إقليم ازيلال صندوق البريد 139**، وذلك خلال اوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هذا القرار الى غاية يوم13 يونيو 2025وهو اخر اجل لقبول وإيداع الترشيحات.

وسيتم استبعاد اي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الآجال.

وستنشر لوائح المترشحات و المرشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivités territoriales.gov.ma.ويعد هذاالنشر بمثابة استدعاءللمترشحين لاجتيازالمباراة.

14 ماي 2024

أكودي نلخير بتاريخ.....

رئيس المجلس الجماعي

المملكة المغربية
جماعة أكودي نلخير
إقليم ازيلال

Royaume du Maroc
Ministère de l'Intérieur
Région Béni Mellal-Khénifra
Province d'Azilal
Commune Territoriale :
Agoudi n'Ikhair
Service Personnel

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
جهة بني ملال- خنيفرة
إقليم أزيلال
الجماعة الترابية :
اكودي نلخير
مصلحة تسيير شؤون الموظفين

إعلان
عن تنظيم مباراة لتوظيف في درجة :
- تقني من الدرجة الثالثة-

تنظم جماعة أكودي نلخير **يوم الأحد: 22 يونيو2025**على الساعة **العاشرة صباحا** مباراة لتوظيف(02) تقنيين من الدرجة الثالثة.

***مراكز المباراة:**

تجرى المباراة المذكورة بمدرسة القدس الابتدائية و مؤسسات أخرى عند الاقتضاء.

***عدد المناصب المفتوحة:**

يحدد عدد المناصب المتباري بشأنها في منصبين (02) ،وتخصص نسبة 25%منها لفائدة الاشخاص المتوفرين على صفة مقاوم , مكفول الامة او عسكري قديم و7% منها لفائدة الاشخاص في وضعية اعاقة الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997 .

***التخصصات المطلوبة:**

تحدد التخصصات المطلوبة في هذه المباراة كما يلي:

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصص المطلوب	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 الصادر في 05 جمادى الاولى 1407(09 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012 حسبما وقع تغييره وتتميمه في التخصص المطلوب.	**الانظمة والشبكات المعلوماتية – تطوير المعلوميات - الصيانة المعلوماتية**	**02**

*** شروط الترشيح**

تفتح المباراة في وجه المترشحات والمترشحين المستوفين للشروط التالية:

- إن يكون المترشح من جنسية مغربية
- إن يتمتع بالحقوق الوطنية وان تكون له القدرة العقلية والبدنية لممارسة الوظيفة العمومية
- إن يبلغ من العمر 18 سنة على الاقل و 40 سنة على الاكثر في فاتح يناير من السنة الجارية. ويمكن تمديد حد السن الاعلى لفترةتعادل فترة الخدمات الصحيحة او الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان تتجاوز 45 سنة.

- إن يكون حاصلا على الدبلوم او الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتباري بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه ولا يعتد بشهادة النجاح ولن يقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب.

كما يتعين على المترشحين الذين يحملون صفة مقاوم أو مكفول الامة أو عسكري قديم أو محارب قديمتقديم طلباتهمعن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم.

***نوعية الاختبارات :**

تشتمل المباراة على اختبار كتابي واختبار شفوي أو تطبيقي واحد ، تحدد مدتهم ومعاملاتهم كالتالي:

نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
الاختبار الكتابي	موضوع عام أو اسئلة ذات اختيارات متعددة تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغبها أو باختصاصات الجماعات الترابية.	3 ساعات	4
الاختبار الشفوي أو التطبيقي	يتمحور حول مواضيع و قضايامختلفة بهدف تقييم قدرات المترشح على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتباري بشأنها.	ما بين 15 و45 دقيقة	3

تمنح عن الاختبارات الكتابية نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 وتعتبر اقصائية كل نقطة تقل عن 05 من 20 .
يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي دون الحصول على نقطة اقصائية .
تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين في حدود عدد المناصب المتباري بشأنها ,ولائحة الانتظار ، مرتبين حسب الاستحقاق من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة اقصائية.

*** طريقة الترشيح:**

يتم الترشيح لاجتياز المبارى وجوبا وفق المراحل التالية:

***إيداع ملف الترشيح :**

تودع ملفات الترشيح بمصلحة الموارد البشرية بالجماعة مقابل وصل استلام أو ترسل عبر البريد المضمون إلى العنوان التالي :**مقر جماعة أكودي نلخير، إقليم ازيلال صندوق البريد 139**, وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر الإعلان الى غاية **يوم 13 يونيو 2025.** وهو اخر اجل لقبول وإيداع الترشيحات .
وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الآجال المحددة أعلاه .

***ملف الترشيح:**

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:
- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمترشح وعنوانه الدائم وتوقيعه ورقم هاتفه وبريده الالكتروني
- نسخة من دبلوم التقني المتخصص في التخصص المطلوب او احدى الشهادات المعادلة له طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل ولا يعتد بشهادة النجاح ولن يقبل أي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب .
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
-سيرة ذاتية تحمل صورة حديثة للمترشح.
- ترخيص لاجتياز المباراة من طرف الادارة المشغلة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف ، تحت طائلة الرفض او الحذف من اللائحة النهائية للناجحين.
- نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم او مكفول الامة او عسكري قديم او محارب قديم بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة .
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة.
- كل وثيقة تثبت توفر المترشحة او المترشح على الكفاءات و المهارات العملية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها ،عند الاقتضاء.

*علاوة على الوثائق المطلوبة فان المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ، ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الادارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية.
*وسيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي: www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية –www.collectivités territoriales.gov.ma،ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز المباراة.
*إن المترشحين الناجحين ملزمين بإحضار الدبلوم او الشهادة الاصلية وبتقديم نسختين منها مطابقة للأصل تحت طائلة عدم القبول.
*إذا ثبت بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة ان مترشحا سبق ان اعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة او لم يدل بنسخة طبق الاصل من الشهادة او الدبلوم فسيتم تعويضه ،بالترتيب وحسب الاستحقاق ، بمترشحة ومترشح اخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط.

أكودي نلخير في 14 ماي 2024.....

رئيس المجلس الجماعي

رئيس المجلس
احمد ايت مولاي