المملكة المغربيــة
وزارة الداخليـــة
إقليـــم أزيـــلال
دائـــرة ابـــــزو
قيادة فـــم الجمعة
جماعة بني حسان

قرار رقم :01 بتاريخ 2025/02/17

لرئيس جماعة بني حسان بشأن تنظيم مباراة
توظيف تقني من الدرجة الثالثة السلم 9

و تقني من الدرجة الرابعة السلم 8

إن رئيس جماعة بني حسان :

- بناء على الظهير الشريف رقم : 1.15.84 الصادر في 7 يوليوز 2015، بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، كما وقع تغييره و تتميمه .
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.06 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات و المباريات العمومية.
- و على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في (13 شوال 1397) الموافق ل (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات كما تم تغييره و تتميمه.
- و على المرسوم الملكي رقم 67-401 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات و الامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية.
- و على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط و كيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما وقع تغييره و تتميمه.
- و على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر بتاريخ 8 جمادى الأولى 1433 (30 أبريل 2012) المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات بموجب الأنظمة الأساسية .
- و على المرسوم رقم 2.17.451 صادر في 4 ربيع الأول 1439 (23 نوفمبر 2017) بسن نظام للمحاسبة العمومية للعمالات و الأقاليم و مجموعاتها.
- و على المرسوم 2.05.72 الصادر في 29 شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات.
- و على المرسوم رقم 2.64.389 بتاريخ 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين.
- و على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شرط الإحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة و المؤسسات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين.
- و على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية.
- و على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 من جمادى الأولى 1423 (7 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك و درجات الإدارات العمومية و الجماعات المحلية.
- و على قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 صادر في 7 ربيع اللآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن اسنادها الى الأشخاص المعاقين بالأولوية و كذا النسب المأوية لهذه المناصب بإدارات الدولة و الهيئات التابعة لها.
- و على المرسوم رقم 231-92-2 صادر في 7 ذي القعدة 1413 (29 أبريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من اطرالدولة.
- و على دوريات وزير الداخلية عدد 6931- D بتاريخ 2019/08/09 و 7862-D بتاريخ 2019/09/18 و 6167- Dبتاريخ 2020/12/03.
- و بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1168.24 صادر في 27 شوال 1445 (06 ماي 2024) بتحديد شروط و إجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.

يقـــــرر ما يـلـــــــــــــي

المادة الأولى :

تنظم الجماعة الترابية لبني حسان يومه 06 أبريل 2025 على الساعة العاشرة صباحا مباراة التوظيف في درجتي : تقني من الدرجة ثالثة و تقني من الدرجة الرابعة بثانوية بني حسان الإعدادية و مؤسسات أخرى عند الأقتضاء حسب التخصصات المبينة في الجدول التالي :

الدرجة	الشواهد المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة السلم 9	**دبلوم تقني متخصص** مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (9 يناير1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها لمقتضيات المرسوم رقم 90.12.2 بتاريخ 30 أبريل 2012 حسب ما وقع تغييره و تتميمه في التخصص المطلوب.	- المعلوميات : تخصص (التنمية المعلوماتية – الصيانة – الأنظمة المعلوماتية و الشبكات)	**01**
تقني من الدرجة الرابعة السلم 8	**دبلوم تقني** مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (9 يناير1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها لمقتضيات المرسوم رقم 90.12.2 بتاريخ 30 أبريل 2012 حسب ما وقع تغييره و تتميمه في التخصص المطلوب.	- البناء أو الهندسة المدنية	**01**

و يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في منصبين (02) و تخصص نسبة 25% من هذه المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 07% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.

المادة الثانية :

يشارك في المباراة المترشحات و المترشحون من الجنسية المغربية البالغون من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية . و يمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحية أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة. و الحاصلون على الدبلوم او الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه، و لا يعتد بشهادة النجاح ، كما لن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.

المادة الثالثة :

تودع ملفات الترشيح مباشرة بمصلحة المورد البشرية بجماعة بني حسان إقليم أزيلال ، مقابل وصل بالاستلام، أو ترسل عبر البريد المضمون إلى العنوان التالي : جماعة بني حسان إقليم أزيلال و ذلك خلال أوقات العمل بالأدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هذا القرار إلى غاية يوم الجمعة 21 مارس 2025 على الساعة الرابعة و النصف بعد الزوال، و هو آخر أجل لقبول و إيداع الترشيحات.

و سيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة او وضع خارج الآجال.

ستنشر لائحة المترشحات و المترشحين المقبولين لإجتياز المباراة و إعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي : www.emploi-public.ma و على بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivités-territoriales.gov.ma و على البوابة الإلكترونية للجماعة الترابية لبني حسان www.communebnihassan.ma ، و يعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لإجتياز الإختبار.

حرر ببني حسان بتاريخ 2025/02/17

امضاء :

رئيس مجلس جماعة بني حسان

الرئيس
عبد المجيد تمزوير

المملكة المغربيــة
وزارة الداخليـــة
إقليـــم أزيـــــلال
دائـرة ابـــــــزو
قيادة فـم الجمعــة
جماعة بني حسـان

إعلان عن تنظيم مباراة التوظيف فى درجة :
تقنـي من الدرجة الثالثة و تقنـي من الدرجة الرابعة

تنظم جماعة بني حسان يومه الأحد 06 أبريل 2025على الساعة العاشرة صباحا مباراة لتوظيف تقني (01) من الدرجة الثالثة و تقني (01) من الدرجة الرابعة .

مراكز المباراة :

تجرى المباراة المذكورة بثانوية بني حسان الإعدادية أو مؤسسات أخرى عند الإقتضاء.

عدد المناصب المفتوحة :

يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في منصبين (02) و تخصص نسبة 25% من هذه المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 07% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.

التخصصات المطلوبة :

تحدد التخصصات المطلوبة في المباراة كما يلي :

الدرجة	الشواهد المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة السلم 9	**دبلوم تقني متخصص** مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (9 يناير1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها لمقتضيات المرسوم رقم 90.12.2 بتاريخ 30 أبريل 2012 حسب ما وقع تغييره و تتميمه في التخصص المطلوب.	- المعلوميات : تخصص (التنمية المعلوماتية – الصيانة – الأنظمة المعلوماتية و الشبكات)	**01**
تقني من الدرجة الرابعة السلم 8	**دبلوم تقني** مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (9 يناير1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها لمقتضيات المرسوم رقم 90.12.2 بتاريخ 30 أبريل 2012 حسب ما وقع تغييره و تتميمه في التخصص المطلوب.	- البناء أو الهندسة المدنية	**01**

شروط الترشيح :

تفتح المباراة في وجه المترشحات و المترشحين المستوفين للشروط التالية :

- أن يكون المترشح من جنسية مغربية
- أن يتمتع بالحقوق الوطنية، و أن تكون له القدرة العقلية و البدنية لممارسة الوظيفة العمومية.
- أن يبلغ من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر من فاتح يناير من السنة الجارية . و يمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن تتجاوز 45 سنة.
- أن يكون حاصلا على الدبلوم أو الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه، ولا يعتد بشهادة النجاح ، و لن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.

كما يتعين على المترشحين الذين يحملون صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم ، تقديم طلباتهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم.

نوعية الاختبارات :

تشتمل المباراة على اختبار كتابي و اختبار شفوي أو تطبيقي ، تحدد مدتهما و معاملاتهما كالتالي :

نوع الإختبار	الموضوع	المدة	المعامل
الاختبار الكتابي	موضوع عام أو أسئلة ذات اختبارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعة الترابية.	ثلاث (3) ساعات	04
الاختبار الشفوي أو التطبيقي	إختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا : يتناقش فيه لجنة المبارة مع المترشح (ة) مواضيع و قضايا مختلفة، أو تخضعه لأختبار تطبيقي في التخصص المطلوب، أو هما معا ، بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام او الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	ما بين 15 و 45 دقيقة	03

تمنح عن الإختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 ، و تعتبر اقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 05 من 20.

يتأهل لأجتياز الأختبارالشفوي أو التطبيقي المترشحون الحاصلون في الإختبار الكتابي على نقطة لا تقل عن 12 من 20 في.

تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين، في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها، و لائحة الانتظار ، مرتبين حسب الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20، دون الحصول على نقطة اقصائية.

<u>طريقة الترشيح :</u>

يتم الترشيح لاجتياز المباراة وجوبا وفق المراحل التالية :

- **<u>إيداع ملف الترشيح :</u>**

تودع ملفات الترشيح مباشرة بمصلحة المورد البشرية بجماعة بني حسان إقليم أزيلال ، مقابل وصل بالاستلام، أو ترسل عبر البريد المضمون إلى العنوان التالي : جماعة بني حسان إقليم أزيلال و ذلك خلال أوقات العمل بالأدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هذا القرار إلى غاية يوم الجمعة 21 مارس2025 على الساعة الرابعة و النصف بعد الزوال، و هو آخر أجل لقبول و إيداع الترشيحات.

و سيتم استبعاد أي ملف **<u>لا يتضمن الوثائق المطلوبة</u>** او **<u>وضع خارج الآجال المحددة أعلاه.</u>**

- <u>يتكون الملف من الوثائق التالية :</u>

- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي و العائلي للمترشح و عنوانه الدائم و توقيعه و رقم هاتفه بريده الالكتروني.
- نسخة من دبلوم تقني أو تقني متخصص في التخصص المطلوب أو احدى الشهادات المعادلة لهم، ، طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل، و لا يعتد بشهادة النجاح، و لن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- سيرة ذاتية للمرشح تحمل صورة حديثة.
- ترخيص من الادارة المشغلة لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف، تحت طائلة الرفض أو الحذف من اللائحة النهائية للناجحين.
- نسخة من الشهادة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة).
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة).
- كل وثيقة تثبت توفر المترشحة أو المترشح على الكفاءات و المهارات العلمية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها ، عند الاقتضاء.

- علاوة على الوثائق المطلوبة، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة، ملزمون بتتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية.
- ستنشر لائحة المترشحات و المترشحين المقبولين لإجتياز المباراة و إعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي : www.emploipublic.ma و على بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية <u>www.collectivités-territoriales.gov.ma</u> و على البوابة الإلكترونية للجماعة الترابية لبني حسان www.communebnihassan.ma ، و يعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لإجتياز المباراة.
- إذا ثبت بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة أن مترشحا سبق أن أعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة ، فسيتم تعويضه (بالترتيب و حسب الاستحقاق) بمترشحة أو مترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط.

حرر ببني حسان بتاريخ 2025/02/17

<u>امضاء :</u>

رئيس مجلس جماعة بني حسان

الرئيس
عبد المجيد تمزوير