المملكة المغربية
وزارة الداخلية
إقليم بولمان
دائرة مرموشة
قيادة مرموشة
جماعة أيت المان

قرار رقم: 11/ج أ/م.م.ب صادر في 02 رمضان 1446 الموافق ل 03 مارس 2025، يقضي بإجراء مباراة لتوظيف ثلاثة (3) تقنيين في درجة تقني من الدرجة الرابعة ، السلم الثامن (8)

التخصصات :

- الهندسة المدنية ، الأشغال الكبرى والأشغال العمومية

التدبير المعلوماتي – تطوير المعلوميات الأنظمة والشبكات المعلوماتية

- الكهرباء في الإنارة العمومية أوكهرباء البنايات

إن رئيس المجلس الجماعي لجماعة أيت المان ؛

■ بناء على الظهير الشريف رقم 1-58-008 بتاريخ 04 شعبان 1377 (24فبراير 1958) بمثابة القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه؛

■ بناء على الظهير الشريف رقم 1-58-060 الصادر بتاريخ 07 ذي الحجة 1377 (25يونيو 1958) بشان زجر الخداع في الامتحانات و المباريات العمومية؛

■ بناء على الظهير الشريف رقم1-15-85 الصادر بتاريخ 20 ذي رمضان 1436(07يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات؛

■ بناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادرفي 20 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين ؛

■ بناء على مقتضيات المرسوم رقم 2.77.738 الصادرفي 13 شوال 1397 الموافق ل 27 شتنبر 1977 بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات ، حسبما وقع تغييره وتتميمه؛

■ بناء على المرسوم رقم 2.92.231 الصادرفي 07 ذو القعدة 1413 (29 ابريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة ؛

■ بناء على المرسوم رقم 2.01.962 الصادر بتاريخ 29 ربيع الول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين كما تم تغييره وتتميمه ؛

■ بناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادرفي 29 ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية ؛

■ بناء على المرسوم 349 رقم -02-2 الصادر في 27 من جمادى الأولى 1423 (07 اغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك و درجات الإدارات العمومية و الجماعات المحلية؛

■ بناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادرفي 29 شوال 1426 (02 دجنبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات ؛

■ بناء على المرسوم 621-11-2 الصادر في 28 ذي الحجة 1423 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛

■ بناء على المرسوم رقم 90-12-2 الصادرفي 08 من جمادى الآخرة 1433 (30ابريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدراجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية؛

■ بناء على قرار الوزير الأول رقم 3.130.00الصادر في 7ربيع الثاني 1421(10 يوليوز 2000 بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وآذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها؛

■ بناء على قرار وزير الداخلية رقم 24-1168 صادر في 27 من شوال 1445 (06 ماي 2024) بتحديد شروط و إجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات ؛

■ بناء على دوريات السيد وزير الداخلية رقم D-6931 بتاريخ 09 غشت 2019 والمتعلقة بتنظيم مباريات التوظيف بالجماعات بالنسبة للأطر التقنية المتخصصة-وبناء على دورية السيد وزير الداخلية رقم D-7862 بتاريخ 18 شتنبر 2019 والمتعلقة بتنظيم مباريات التوظيف بالجماعات بالنسبة للأطر التقنية المتخصصة:

يقرر ما يلي :

المادة الأولى: تنظم جماعة أيت المان يوم الأحد 06 أبريل 2025 ، ابتداء من الساعة العاشرة صباحا (10H00Min) بالثانوية التأهيلية ثاني (02) أكتوبر بحي تاغروت ، جماعة إيموزار مرموشة ، إقليم بولمان ، مباراة لتوظيف (03) تقنيين من الدرجة الرابعة – السلم (8) حسب التخصصات المبينة في الجدول التالي :

التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
* الهندسة المدنية أو الأشغال الكبرى أو الأشغال العمومية	1
* التدبير المعلوماتي – تطوير المعلوميات الأنظمة والشبكات المعلوماتية	1
* الكهرباء في الإنارة العمومية أو كهرباء البنايات	1

المادة الثانية: شروط الترشيح :

تفتح مباراة التوظيف المذكورة أعلاه في وجه المترشحين والمترشحات من جنسية مغربية . والبالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية ، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة ، الحاصلين على دبلوم تقني المشار إليهم أعلاه والمسلمة من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 الصادر في 8 جمادى الولى1407 الموافق لـ 9 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني . أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012 ، المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية ، ومع ضرورة التوفر على رخصتي السياقة من نوع (C و B) بالنسبة لتخصص الكهرباء .

وتخصص نسبة % 25 من هذه المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و% 7 منها لفائدة الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة المسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم 2.97.218 الصادر في 18 من شعبان 1418 الموافق لـ 19 شتنبر 1997 .

المادة الثالثة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. طلب ترشيح خطي لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي و العائلي للمترشح (ة) و عنوانه (ا) و توقيعه (ا) و رقم هاتفه (ا) والبريد الإلكتروني ، و المنصب و التخصص الذي تم اختياره للترشح ؛
2. نسخة من الدبلوم في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل، مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء؛
3. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية ؛
4. السيرة الذاتية للمترشح (ة) تحمل صورة فوتوغرافية ورقم هاتفه وعنوانه وبريده الإلكتروني ؛
5. ظرفان يحملان الطابع البريدي والعنوان الشخصي للمترشح (ة) ؛
6. نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم ؛
7. شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة بالنسبة لمن يتوفر على هذه الصفة ، مع إرفاقها بنسخة مصادق عليها من بطاقة " شخص معاق "

✓ بالنسبة للموظفين : ضرورة الإدلاء بالموافقة الصريحة للإدارة الأصلية قصد اجتياز المباراة تحت طائلة رفض طلبهم وحذفهم من لائحة الناجحين متى تبين لاحقا أنهم موظفون أو متعاقدون مع إدارة أو جماعة أخرى ؛

✓ الوثائق المذكورة أعلاه لا يجب أن يتجاوز تاريخ تسليمها 03 أشهر بالإضافة إلى أن المترشح (ة)الناجح(ة) بصفة نهائية في هذه المباراة ملزم بإتمام ملفه بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية ؛

المادة الرابعة:

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بمقر جماعة أيت المان خلال أوقات العمل العادية بالإدارات العمومية أو ترسل عن طريق البريد المضمون إلى السيد رئيس جماعة أيت المان إقليم بولمان ابتداء من تاريخ نشر هذا القرار وإلى غاية يوم 26 مارس 2025 على الساعة الثالثة مساء وهو آخر أجل لإيداع الترشيحات، ولا يقبل أي ملف لا يتضمن كافة الوثائق المطلوبة أو الموضوعة خارج الآجال المحددة ، ويعتد بتاريخ تأشيرة ختم مصالح البريد .

- وفي حالة ثبت أن المترشح سبق أن أعلن عن نجاحه لايتوفر على واحدة أو أكثر من الشروط المطلوبة سيتم تعويضه بالترتيب وحسب الاستحقاق بمترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط .

المادة الخامسة :

تشتمل مباريات التوظيف على اختبار كتابي واختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا تحدد مدتها ومعامل كل منهما حسب الجدول أسفله.

الدرجة المتبارى بشأنها	الاختبارات	الموضوع	المدة	المعامل
تقني من الدرجة الرابعة السلم الثامن (8)	الاختبار الكتابي	موضوع عام أو أسئلة ذات اختبارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية.	ثلاث(03) ساعات	4
	الاختبار الشفوي أو التطبيقي أو هما معا	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع وقضايا مختلفة ، أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب ، أو هما معا بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها	ما بين 15 و 45 دقيقة	3

المادة السادسة : سيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز الاختباراة الكتابية والشفوية ، وكذا تاريخ ومكان اجرائها واعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى البوابة الوطنية للجماعات الترابية www.collectivites-territorielles.gov.ma ويعتبر نشر هذه اللوائح بمثابة استدعاء للمترشحين والمترشحات لاجتياز المباراة كما يمكن استدعائهم بكل الوسائل المتاحة .

حرر بايت المان في 03 مارس 2025

رئيس المجلس الجماعي

جماعة آيت المان

President
Driss AIT BEL-LAHCEN
الرئيس
ادريس ايت بلحسن