المملكة المغربية
وزارة الداخلية
جهة فاس – مكنـــــاس
اقليـــم تاونـــــــات
قيـــادة اوطابوعبـــان
جماعـــة اوطابوعبـــان
رقم : 07/2025

قرار رقم : 07 بتاريخ 16 يناير 2025
لرئيس مجلس جماعة اوطابوعبان
بشأن تنظيم مباراة توظيف أربعة (04) تقنيين:
- اثنان (02) من الدرجة الثالثة
- اثنان (02) من الدرجة الرابعة

ان رئيس مجلس جماعة اوطابوعبان

- بناء على الظهير الشريف رقم : 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الاساسي العام للوظيفة العمومية كما وقع تغييره و تتميمه.

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 07 يوليوز 2015 بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات

- بناء على الظهير الشريف 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات و المباريات العمومية.

- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الاساسي لموظفي الجماعات كما تم تغييره و تتميمه.

- بناء على المرسوم الملكي رقم 67.401 بتاريخ 13 ربيع الاول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات و الامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الادارات العمومية.

- بناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط و كيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما وقع تغييره و تتميمه.

- بناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الاولى 1433 (30 أبريل 2012) المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الانظمة الاساسية .

- بناء على المرسوم رقم 2.17.451 الصادر في 04 ربيع الاول 1439 (23 نونبر 2017) بسن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات و مؤسسات التعاون بين الجماعات.

- بناء على المرسوم رقم 2.05.72 بتاريخ 02 دجنبر 2005 بشأن النظام الاساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات.

- بناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الثاني 1384 (19 أغسطس 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الادارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين.

- بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 ربيع الاول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الادارات التابعة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات المحلية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين

- بناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 ربيع الاول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الامة من الاسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة و المؤسسات العامة و الجماعات المحلية.

- بناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 من جمادى الاولى 1423 (7 أغسطس 2002) بتحديد السن الاقصى للتوظيف ببعض اسلاك و درجات الادارات العمومية و الجماعات المحلية.

- بناء على قرار الوزير الاول رقم 3.130.00 الصدر في 4 ربيع الثاني 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن اسنادها الى الاشخاص المعاقين بالأولوية و كذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة و الهيئات التابعة لها.

- بناء على المرسوم رقم 2.92.231 الصادر في 04 ذي القعدة 1413 (29 أبريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في اطار جديد من أطر الدولة.

- بناء على دوريات وزير الداخلية عدد : D-6931 بتاريخ 09 غشت 2019 و D-7862 بتاريخ 18 شتنبر 2019 و D-6167 بتاريخ 03 دجنبر 2020.

-بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1168.24 الصادر في 27 شوال 1445 (6 ماي 2024) بتحديد شروط و اجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.

يقرر ما يلي

المادة الاولى: تنظم جماعه اوطابوعبان يوم الاحد ..... 06 ابريل 2025 ..... ابتداء من الساعه العاشرة صباحا بمقر جماعه اوطابوعبان او بمؤسسات أخرى عند الاقتضاء مباراة لتوظيف تقنيين اثنين (02) من الدرجة الثالثة السلم 9 ، و تقنيين اثنين (02) من الدرجة الرابعة السلم 8 كما هو مبين في الجدول أدناه، يخصص 25°/° منها لفائدة الاشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الامة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7°/° منها لفائدة الاشخاص المعاقين ، الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا للمادة 8 من المرسوم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق 19 شتنبر 1997 .

الدرجة المتبارى بشأنها	عدد المناصب المتبارى بشأنها	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة
تقني من الدرجة الثالثة (السلم 9)	01	دبلوم التقني المتخصص مسلم من طرف احدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 ، بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30ابريل 2012	ـ تطوير المعلوميات – الصيانة- الانظمة المعلوماتية - الشبكات
	01	دبلوم التقني المتخصص مسلم من طرف احدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 ، بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30ابريل 2012	الهندسة المدنية – الاشغال الكبرى – الاشغال العمومية - التعمير
تقني من الدرجة الرابعة (السلم 8)	02	دبلوم التقني مسلم من طرف احدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 ، بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30ابريل 2012 .	ـ تطوير المعلوميات – الصيانة- الانظمة المعلوماتية - الشبكات

المادة الثانية :يشارك فيها المترشحون من الجنسية المغربية البالغون من العمر 18 سنة على الاقل و 40 سنة على الاكثر في فاتح يناير من السنة الجارية , و يمكن تمديد حد السن الاعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة و الحاصلون على الدبلوم أو الشهادة المطلوبة لولوج الدرجة المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه،.و لا يعتد بشهادة النجاح ، و لن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.

المادة الثالثة : تودع ملفات الترشيح مباشرة بمكتب الضبط بجماعة اوطابوعبان مقابل وصل استلام ، أو ترسل عبر البريد المضمون الى رئيس جماعة اوطابوعبان دائرة تيسة اقليم تاونات و ذلك خلال اوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هدا القرار الى غاية يوم ..... 11 مارس 2025 ..... و هو اخر أجل لقبول و ايداع الترشيحات، و سيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الآجال المحددة.

و سيتم نشر لائحة المترشحات و المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة واعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma

و على بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivités-territoriales و يعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين و المترشحات لاجتياز الاختبار.

حرر باوطابوعبان بتاريخ : 16 يناير 2025 .....

رئيس المجلس الجماعي

رئيس جماعة أوطابوعبان

إمضاء: محمد الفلاح

المملكة المغربية
وزارة الداخلية

اقليـــــم تاونـــــات
دائـــــرة تيســـــــة
قيادة اوطابوعبـــان
جماعة اوطابوعبـان

اعلان عن تنظيم مباراة توظيف أربعة تقنيين (04):
- اثنان (02) من الدرجة الثالثة
- اثنان (02) من الدرجة الرابعة

تنظم جماعة اوطابوعبان يوم الاحد ..06 ابريل 2025..... على الساعة العاشرة صباحا مباراة لتوظيف أربعة تقنيين اثنان (02) من الدرجة الثالثة و اثنان (02) من الدرجة الرابعة .

مركز المباراة:

تجرى المباراة المذكورة بمقر جماعة اوطابوعبان أو بمؤسسات أخرى عند الاقتضاء.

عدد المناصب المفتوحة:

يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في منصبين(02) مخصصة لفئة تقني متخصص من الدرجة الثالثة و منصبين (02) مخصصة لفئة تقني من الدرجة الرابعة ، تخصص 25°/° منها لفائدة الاشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الامة أو عسكري قديم ، و 7 °/° منها لفائدة الاشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رق 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 (19 شتنبر 1997).

التخصصات المطلوبة :

تحدد التخصصات المطلوبة في هذه المباراة كما يلي:

الدرجة	عدد المناصب	الشواهد المطلوبة	التخصصات المطلوبة
تقني من الدرجة الثالثة	01	دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 ، بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30ابريل 2012	الهندسة المدنية – الاشغال الكبرى – الاشغال العمومية - التعمير
	01	دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 ، بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30ابريل 2012	- تطوير المعلوميات – الصيانة- الانظمة المعلوماتية - الشبكات
تقني من الدرجة الرابعة	02	دبلوم التقني مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 ، بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30ابريل 2012	- تطوير المعلوميات – الصيانة- الانظمة المعلوماتية - الشبكات

شروط الترشيح

تفتح المباراة في وجه المترشحات و المترشحين المستوفين للشروط التالية:

- أن يكون المترشح أو المرشحة من جنسية مغربية
- أن يتمتع بالحقوق الوطنية ، و أن تكون له القدرة العقلية و البدنية لممارسة الوظيفة العمومية.
- أن يبلغ من العمر 18 سنة على الاقل و 40 سنة على الاكثر في فاتح يناير من السنة الجارية . و يمكن تمديد حد السن الاعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة.

- ان يكون حاصلا على الدبلوم او الشهادة المطلوبة لولوج الدرجة المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول اعلاه، ولا يعتد بشهادة النجاح. و لن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.

كما يتعين على المترشحين الذين يحملون صفة مقاوم أو مكفول الامة أو عسكري قديم أو محارب قديم ، تقديم طلباتهم عن طريق الادارات المكلفة بتسيير شؤونهم.

نوعية الاختبارات:

تشتمل المباراة على اختبار كتابي و اختبار شفوي كما هو مبين بعده:

الدرجة المتبارى بشأنها	الاختبارات	الموضوع	المدة	المعامل
تقني من الدرجة الثالثة	الاختبار الكتابي	موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية	ثلاث (03) ساعات	04
	الاختبار الشفوي	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع و قضايا مختلفة أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب أو هما معا بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها	ما بين 15 و 45 دقيقة	03
تقني من الدرجة الرابعة	الاختبار الكتابي	موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية	ثلاث (03) ساعات	04
	الاختبار الشفوي	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع و قضايا مختلفة أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب أو هما معا بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها	ما بين 15 و 45 دقيقة	03

تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 ، و تعتبر اقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 05 من 20

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي دون الحصول على نقطة اقصائية.

تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها ، و لائحة الانتظار ، مرتبين حسب الاستحقاق ، من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 ، دون الحصول على نقطة اقصائية.

طريقة الترشيح :

يتم الترشيح لاجتياز المباراة وجوبا وفقا للمراحل التالية :

- **ايداع ملف الترشيح :**

تودع ملفات الترشيح مباشرة بمكتب الضبط بالجماعة مقابل وصل بالاستلام ، أو ترسل عبر البريد المضمون الى العنوان التالي : رئيس جماعة اوطابوعبان ، دائرة تيسة ، اقليم تاونات، ودلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ، ابتداء من يوم نشر الاعلان الى غاية يوم ..... 11 مارس 2025 ..... و هو اخر أجل لإيداع الترشيحات. و سيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة ، أو وضع خارج الآجال المحددة أعلاه.

- يتكون الملف من الوثائق التالية :

- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي و العائلي للمترشح و عنوانه القار و توقيعه و رقم هاتفه و بريده الالكتروني
- نسخة من الدبلوم في التخصص المطلوب أو احدى الشهادات المعادلة له طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل ، و لا يعتد بشهادة النجاح ، و لن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب .
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية
- سيرة ذاتية للمترشح تحمل صورة حديثة
- ترخيص من الادارة المشغلة لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف، تحت طائلة الرفض او الحذف من اللائحة النهائية للناجحين.
- نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أو مكفول الامة أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه

الصفة).

- شهادة التسجيل في لوائح الاشخاص في وضعية اعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية اعاقة).

كل وثيقة تثبت توفر المترشح أو المترشحة على الكفاءات و المهارات العلمية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها عند الاقتضاء.

- علاوة على الوثائق المطلوبة ، فان المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ، ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الادارية المطلوبة نظاميا للتعيين في الوظيفة العمومية.
- و سيتم نشر لائحة المترشحات و المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة و اعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma و على بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivitès-territoriales.gov.ma و على البوابة الالكترونية لعمالة اقليم تاونات . و يعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز المباراة.
- اذا ثبت بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة أن مترشحا سبق أن أعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة ، فسيتم تعويضه (بالترتيب و حسب الاستحقاق) بمترشحة أو مترشح أخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط.

حرر باوطابوعبان بتاريخ : 16 يناير 2025 .....

رئيس المجلس الجماعي

رئيس جماعة
أوطابوعبان

إمضاء: محمد الفلاح