المملكـــــة المغربيـــــة
وزارة الداخليـــــــــة
عمالة اقليم الخميســـات
دائرة الرمانـــي
قيـــادة الغوالـــــم
جماعة الغوالـــم
****

قرار رقم : 40 /2024
يقضي بإجراء مباراة لتوظيف :
تقنيين من الدرجة الثالثة متخصصين (02) السلم (9)
و تقنيين من الدرجة الرابعة السلم (8)

إن رئيس الجماعة الترابية للغوالم

- بنـاء علـى الظهيـر الشـريف رقـم: 1-58-008 الصـادر بتـاريخ 4 شـعبان 1377 الموافـق ل 24 فبرايـر 1958 فـي شـأن النظـام الأساسي العام للوظيفة العمومية ، حسبما وقع تغييره و تتميمه.
- بمقتضـى الظهيـر الشـريف رقـم : 1.58.060 الصـادر فـي 7 ذي الحجـة1377 (25 يونيـو 1958) بشـأن زجـر الخـداع فـي الامتحان و المباريات العمومية.
- بمقتضـى الظهيـر الشـريف رقـم :1.15.85 الصـادر بتـاريخ : 20 مـن رمضـان 1436 (07 يوليـوز 2015) بتنفيـذ القـانون رقـم 113.14 المتعلق بالجماعات لا سيما الفصل 96 منه .
- بناء على المرسوم الملكي رقم : 401.67 الصادر في 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات و الامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات ومناصب الإدارات العمومية ، حسبما وقع تغييره و تتميمه .
- بنـاء علـى المرسـوم رقـم 2.64.389 الصـادر فـي 10 ربيـع الثـاني 1384 (19 غشـت 1964) بتحديـد النظـام المتعلـق بولـوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين .
- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 من شوال 1397 (27 شتنبر1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات ، كما وقع تغييره و تتميمه .
- بناء على المرسوم رقم 2.92.231 الصادر في 07 ذي القعدة 1413 (29 ابريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من اطر الدولة .
- بنـاء علـى المرسـوم رقـم 2.01.94 الصـادر فـي 29 ربيـع الأول 1422(22 يونيـو2001) بتحديـد شـروط اسـتفادة مكفـولي الأمـة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية.
- وبناء على المرسوم رقم 96-01-2 الصادر في 29 ربيع الأول 1422(22 يونيو2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب العسكريين وقدماء المحاربين.
- بنـاء علـى المرسـوم رقـم 349-02-2 الصـادر فـي 27 مـن جمـادى الأولـى 1423 (7 غشـت 2002) بتحديـد السـن الأقصـى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات والجماعات المحلية.
- بناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426(02 دجنبر2005) بشان النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات.
- بنـاء علـى المرسـوم رقـم 2.11.621 الصـدر فـي 28 ذي الحجـة 1432 (25 نـونبر 2011) بتحديـد شـروط و كيفيـات تنظـيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية
- بنـاء علـى المرسـوم رقـم 2.12.90 الصـادر فـي 8 مـن جمـادى 1425 الآخـرة (30 أبريـل 2012) يتعلـق بالشـهادات المطلوبـة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية .
- بنـاء علـى المرسـوم رقـم 2.17.451 الصـادر فـي 04 مـن ربيـع الاول 1439 (23 نـونبر 2017) بسـن نظـام للمحاسـبة العمومية للجماعات و مؤسسات التعاون بين الجماعات .
- بنـاء علـى منشـور السـيد رئـيس الحكومـة رقـم : 2012/14 بتـاريخ 19 يونيـو 2012 حـول تـدبير مباريـات التوظيـف فـي المناصب العمومية.
- بنـاء علـى قـرار الـوزير الأول رقـم 3-130-00 الصـادر فـي 7 ربيـع الآخـر 1421(10 يوليـوز 2000) بتحديـد قائمـة المناصـب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.
- بنـاء علـى قـرار وزيـر الداخليـة رقـم 1168.24 الصـادر فـي 06 مـاي 2024 بتحديـد شـروط و إجـراءات و بـرامج مباريـات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية .
- بنـاء علـى دوريـات السـيد وزيـر الداخليـة عـدد D-6931 بتـاريخ 09 غشـت 2019 و 7862 -D بتـاريخ 18 شـتنبر 2019 و 6167 -D بتاريخ 03 دجنبر 2020 حول تنظيم مباريات التوظيف في درجة تقني بالجماعات .
- بناء على توفر الجماعة على مناصب مالية شاغرة في إطار تقني بميزانية الجماعة برسم سنة 2024 .

يقرر ما يلي :

29 دجنبر 2024

المادة الأولى : يعلن رئيس الجماعة الترابية للغوالـم ، عن تنظيم مباراة التوظيف يوم :..... على الساعة التاسعة صباحا بإعدادية احمد بن تيمية بمركز الغوا لم .

المادة الثانية : تفتح هذه المباراة في وجه المترشحات و المترشحين حسب الشروط المبينة في الجدول التالي :

الدرجة	الشروط	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة	- دبلـــوم تقنـي متخصص مسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم : 2.86.325 بتاريخ : 8 جمادى الأولى 1407 (09 يناير 1987) بسن نظـــام عـــام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة بقرار للوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية و تحديث الإدارة طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012. - تفتح المباراة في وجه المترشحات و المترشحين من جنسية مغربية . - البالغيـــن من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية ، و يمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة .	- الهندســـــة المدنية . - الأشغـــــال الكبرى.	02
تقني من الدرجة الرابعة	دبلوم تقني مسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم : 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (09 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكـــوين المهـــني أو إحدى الشهادات المعـــادلة لهـا المحددة بقرار للوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية و تحديث الإدارة طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012. - تفتح المباراة في وجه المترشحات و المترشحين من جنسية مغربية . - البالغيـــن من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية ، و يمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة .	- شبكة المعلوميات	01
تقني من الدرجة الرابعة	دبلوم تقني مسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم : 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (09 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكـــوين المهـــني أو إحدى الشهادات المعـــادلة لهـا المحددة بقرار للوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية و تحديث الإدارة طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012. - تفتح المباراة في وجه المترشحات و المترشحين من جنسية مغربية . - البالغيـــن من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية ، و يمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة .	- سياقة العربات أو آليات الأشغـــال الكبـــرى (مع ضرورة التوفر على رخصة السياقة من صنـــــف C و D)	01

المادة الثالثة :

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

1- طلب خطي للمشاركة في مباراة التوظيف ، موجه إلى السيد رئيس الجماعة يتضمن الاسم الشخصي والعائلي للمترشح ، عنوانه ، توقيعه ، رقم هاتفه و بريده الالكتروني .
2- نسخة مطابقة لأصل الشهادة أو الدبلوم في التخصص المطلوب ، أو إحدى الشهادات المعادلة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء .
3- نسخة مطابقة لأصل بطاقة التعريف الوطنية الإلكترونية .
4- السيرة الذاتية للمترشح (ة) تحمل صورة فوطوغرافية حديثة العهد .
5- ظرفان من نوع تلصيق ذاتي متبران و يحملان الاسم الكامل والعنوان الشخصي للمترشح (ة) .
6- بالنسبة للموظفين الموافقة الصريحة للإدارة قصد اجتياز المباراة تحت طائلة رفض طلبهم و حذفهم من لائحة الناجحين متى تبين لاحقا أنهم موظفون أو متعاقدون مع إدارة أو جماعة ترابية أخرى .
7- بالنسبة للمترشحين المتوفرين على صفة مقاوم يتعين إرسال ملفاتهم عن طريق المندوبية السامية لقدماء المقاومين و أعضاء جيش التحرير مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة .
8- بالنسبة للمترشحين المتوفرين على صفة مكفولي الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم يتعين عليهم إرسال ملفاتهم عن طريق مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين مدعمة بشهادة تثبت هذه الصفة .
9- بالنسبة للأشخـــاص المتوفرين على بطاقة شخص معـــاق يتعين عليهم إرسال ملفاتهم مرفقة بشهادة التسجيل في لوائـــح المعاقين من طرف وزارة التضـــامن والإدماج الاجتماعي و الأسري .

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط للجماعة الترابية الغوا لم ، داخل ظرف كبير الحجم من نوع A4 يحمل عبارة " مباراة توظيف تقني من الدرجة الثالثة أو تقني من الدرجة الرابعة " مع الاسم الكامل للمترشح (ة) و التخصص ، أو ترسل عن طريق البريد على العنوان التالي : مقر جماعة الغوا لم ، الغوا لم المركز، إقليم الخميسات ، يحدد آخر أجل لإيداع ملفات الترشيح في يوم : ..10 نونبر 2024..... قبل الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال ، و سيتم نشر لوائح المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة على بوابة التشغيل العمومي WWW.emploi-public.ma و يعد هذا النشر بمثابة استدعاء لهم لاجتياز المباراة. علاوة على الوثائق المطلوبة ، فان المترشحات و المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ، ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية .

المادة الرابعـــة :

تشتمل المباراة على اختبار كتابي ، و اختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا ، تحدد مواضيعها ومددها و معاملاتها وفق الجدول التالي :

الدرجـــة	نـوع الاختبار	المـــــوضـــــوع	المـــدة	المعامل
- تقنيين من الدرجة الثالثة . - تقنيين من الدرجة الرابعة .	اختبار كتـــابي	- موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية .	ثلاث (3) ساعات	4
	اختبار شفـــوي أو تطبيقـــي أو هـــا معا	- تناقـش فيه لجنة المباراة مـع المترشح (ة) مواضيع و قضايا مختلفة ، أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التـخصص المطلوب ، أو هما معا ، بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها .	مـا بين 15 و 45 دقيقة	3

المادة الخامسة :

- تخصص نسبة 25 % من المناصب المتبارى بشأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أوعسكري قديم أو محارب ، و 7 % منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق ، مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم : 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق 19 شتنبر 1997 .

المادة السادسة :

- ينشر هذا القـرار في صحيفتين وطنيتين وعلى بوابة التشغيل العمـومي WWW.emploi-public.ma ، كما سيتم تعليقه بمقر الجماعة .
- كما سيتم نشر لائحة المترشحات و المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة و إعلان النتائج على نفس الموقع (بوابة التشغيل العمـومي WWW.emploi-public.ma) و يعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحات و المترشحين لاجتياز المباراة .

ملاحظة : يعتبر لاغيا كل ملف ترشيح يصل خارج الأجل القانوني المحدد ، أو تنقصه وثيقة من الوثائق المذكورة ، أو ورد بطرق أخرى غير تلك المنصوص عليها في القرار .

جماعة الغوالم في : 2024/10/22

الرئـــــيس:

المملكة المغربية - وزارة الداخلية
Royaume du Maroc - Ministère de l'Intérieur
Province de Khemisset
الجماعة القروية الغوالم
مكتب الموظفين
Service du Personnel
Commune Rurale Laghoualem

عبدالقادر الخلادي
رئيس جماعة الغوالم
Abdelkader ELKHALLADI
Président de la Commune Laghoualem