المملكة المغربية
وزارة الداخلية
ولاية جهة كلميم واد نون
إقليم كلميم
جماعة بويزكارن

12 فبراير 2024

**قرار لرئيس جماعة بويزكارن رقم :38 بتاريخ:.....**

**بشان تنظيم مباريات للتوظيف في مختلف الدرجات**

**إن رئيس مجلس جماعة بويزكارن**

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 ( 24 فبراير 1958 ) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما وقع تغييره وتتميمه.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1346 ( 07 يوليوز 2015 ) بتنفيذ القانون التنظيمي 113.14 المتعلق بالجماعات.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 07 ذي الحجة 1377 ( 25 يونيو 1958 ) بشان جزر الخداع في الامتحانات و المباريات العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 شوال 1397 ( 27 شتنبر 1977 ) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات، كما تم تغييره وتتميمه.
- بناء على المرسوم الملكي رقم 401.67 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيه 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 621-11-2 صادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 ( 30 ابريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية كما وقع تغييره وتتميمه.
- بناء على الانظمة الاساسية الخاصة بالهيئات المشتركة بين الوزارات.
- بناء على المرسوم 2.64.389 بتاريخ 10 ربيع الثاني 1384 ( 19 غشت 1964 ) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين.
- بناء على المرسوم رقم 2.01.96 صادر في 29 ربيع الأول 1422 ( 22 يونيو 2001 ) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة و الجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين.
- بناء على المرسوم رقم 2.01.94 صادر في 29 ربيع الأول 1422 ( 22 يونيو 2001 ) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العمومية و الجماعات المحلية.
- بناء على المرسوم رقم : 349-02-1 الصادر في 10 ربيع الاول 1423 ( 07 اغسطس 2002) بتحديد السن الاقصى للتوظيف ببعض اسلاك ودرجات الادارات العمومية والجماعات الترابية.
- بناء على مرسوم رقم 2.17.451 صادر في 4 ربيع الأول ( 23 نوفمبر 2017 ) بسن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات و مؤسسات التعاون بين الجماعات.
- بناء على قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 صادر في 7 ربيع الأخر 1421 ( 10 يوليو 2000 ) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1360.16 صادر في 27 من رجب 1437 ( 5 ماي 2016 ) بتحديد شروط و إجراءات و برنامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية خاصة المادة 6 منه، كما وقع تعديله وتتميمه.
- بناء على منشور رئيس الحكومة رقم 2012/14 بتاريخ 19 يونيو 2012 حول تدبير مباريات التوظيف في المناصب العمومية.
- بناء على دوريات السيد وزير الداخلية عدد D-6931 بتاريخ 09 غشت 2019 و D-7862 بتاريخ 18 شتنبر 2019 و D-6167 بتاريخ 03 دجنبر 2020 حول تنظيم مباريات التوظيف بالجماعات الترابية بالنسبة للأطر التقنية المختصة

## يقـرر ما يلي:

**المادة الأولى:** يعلن رئيس مجلس جماعة بويزكارن عن تنظيم مباريات التوظيف وذلك يوم الاحد 28 ابريل 2024 على الساعة التاسعة صباحا بمدرسة الحسن الأول و بثانوية محمد الشيخ الاعدادية ببويزكارن وفق الشروط و التخصصات المبينة في الجدول التالي:

| الدرجة | الشروط | التخصصات المطلوبة | عدد المناصب |
|---|---|---|---|
| ممرض من الدرجة الاولى | - ان يكون المترشح من جنسية مغربية؛<br>-أن يتمتع بالحقوق الوطنية. وأن تكون له القدرة العقلية والبدنية لممارسة الوظيفة العمومية؛<br>-السن من: 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر في فاتح يناير 2024<br>- الحاصلون على إحدى الشهادات أو الدبلومات التالية:<br>دبلوم الإجازة المسلم من قبل أحد المعاهد العليا للمهن التمريضية وتقنيات الصحة التابعة لوزارة الصحة ؛<br>- دبلوم الدولة للطور الأول للدراسات شبه الطبية المسلم من قبل أحد معاهد تأهيل الأطر في الميدان الصحي التابعة لوزارة الصحة ؛<br>- إحدى الشهادات أو الدبلومات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمرسوم المشار إليه أعلاه رقم 90-12-2 الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية<br>ولا يعتد بشهادة النجاح. ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب | ممرض متعدد الاختصاصات | 01 |
| تقني من الدرجة الثالثة | -ان يكون المترشح من جنسية مغربية؛<br>-أن يتمتع بالحقوق الوطنية. وأن تكون له القدرة العقلية والبدنية لممارسة الوظيفة العمومية؛<br>- السن من: 18 سنة على الأقل 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير 2024<br>- الحاصلون على دبلوم التقني المتخصص المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 ( 9 يناير 1987 ) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة بقرار للوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية و تحديث الإدارة طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012<br>ولا يعتد بشهادة النجاح. ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب | الهندسة المدنية<br>الاشغال الكبرى<br>الاشغال العمومية | 02 |
| تقني من الدرجة الرابعة | ان يكون المترشح من جنسية مغربية؛<br>-أن يتمتع بالحقوق الوطنية. وأن تكون له القدرة العقلية والبدنية لممارسة الوظيفة العمومية؛<br>- السن من: 18 سنة على الأقل 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير 2024<br>- الحاصلون على دبلوم التقني المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 ( 9 يناير 1987 ) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة بقرار للوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية و تحديث الإدارة طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012<br>ولا يعتد بشهادة النجاح. ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب | الكهرباء | 01 |

وتخصص نسبة 25% من هذه المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم او مكفول الأمة او عسكري قديم و7 %منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997

**المادة الثانية:**

تشتمل مباريات التوظيف على اختبارين كتابيين و اختبار شفوي او تطبيقي واحد. حسب الجدول التالي:

| الاختبار الكتابي | | | | الاختبار الشفوي و التطبيقي | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| الدرجة | الموضوع | المدة | المعامل | الموضوع | المدة | المعامل |
| ممرض من الدرجة الاولى | الاختبار الاول:<br>موضوع يتعلق بالجماعات الترابية | ساعتان (02) | 02 | يتمحور حول مواضيع و قضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها | ثلاث (03) ساعات | 03 |
| | الاختبار الثاني :موضوع أو عدة مواضيع اختيارية تتعلق بالجماعات الترابية و التخصص المطلوب | ثلاث (03) ساعات | 03 | | | |
| تقنيين من الدرجة الثالثة والرابعة | الاختبار الاول:<br>موضوع يتعلق بالجماعات الترابية | ساعتان (02) | 02 | يتمحور حول مواضيع و قضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها | ثلاث (03) ساعات | 03 |
| | الاختبار الثاني:<br>موضوع أو عدة مواضيع اختيارية تتعلق بالجماعات الترابية والتخصص المطلوب | ثلاث (03) ساعات | 03 | | | |

تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و20. وتعتبر اقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 05 من 20.

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحين الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي، دون الحصول على نقطة اقصائية.

تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين، في حدود عدد المناصب المتباري بشأنها، ولائحة الانتظار، مرتبين حسب الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لايقل عن 10 من 20، دون الحصول على نقطة اقصائية.

**المادة الثالثة:**

يتكون الملف من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمترشح وعنوانه الدائم وتوقيعه ورقم هاتفه وبريده الالكتروني؛
- نسخة من الدبلوم أو الشهادة المشار اليها أعلاه، او احدى الشهادات المعادلة له، طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل؛
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛
- سيرة ذاتية للمرشح تحمل صورة حديثة؛
- ترخيص من الإدارة المشغلة لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف، تحت طائلة الرفض أو الحذف من اللائحة النهائية للناجحين؛
- نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة)؛
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة)؛
- ظرفان من نوع تلصيق ذاتي متنبران و يحملان الاسم الكامل و العنوان الشخصي للمترشح.
- كل وثيقة تثبت توفر المترشحة أو المترشح على الكفاءات والمهارات العملية التي تتطلّبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها، عند الاقتضاء؛
- علاوة على الوثائق المطلوبة، فان المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة، ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية.

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط للجماعة الترابية لبويزكارن داخل ظرف كبير الحجم من نوع A4 يحمل الاسم الكامل للمترشح والتخصص، أو ترسل عن طريق البريد على العنوان التالي: مقر جماعة بويزكارن، شارع مولاي رشيد، صندوق البريد 250 بويزكارن، إقليم كلميم، ويحدد آخر اجل لإيداع الترشيحات في يوم: الثلاثاء 16 ابريل 2024 . (يعتد بتاريخ تأشيرة ختم مصالح البريد).

وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الآجال المحددة أعلاه.

وستنشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي: www.emploipublic.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivitésterritoriales.gov.ma وعلى البوابتين الإلكترونيتين للجماعة الترابية المعنية والعمالة أو الإقليم المعني، عند توفرهما، ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز المباراة.

بويزكارن في: 12 فبراير 2024

رئيس المجلس الجماعي

جماعة بويزكارن 4 إقليم كلميم

رئيس جماعة بويزكارن
إمضاء: عبد الحكيم زول

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
ولاية جهة كلميم واد نون
إقليم كلميم
جماعة بويزكارن

# اعلان عن تنظيم مباراة لتوظيف تقنيين من الدرجة الثالثة

تنظم جماعة بويزكارن يوم 28 ابريل 2024 على الساعة التاسعة صباحا مباراة لتوظيف تقنيين من الدرجة الثالثة

## مراكز المباراة:

تجرى المباراة المذكورة بمدرسة الحسن الاول و بالثانوية الاعدادية محمد الشيخ بيوزكارن، يوم 28 ابريل 2024 على الساعة التاسعة صباحا .

## عدد المناصب المفتوحة الشروط و التخصصات:

| الدرجة | الشروط | التخصصات المطلوبة | عدد المناصب |
|---|---|---|---|
| تقني من الدرجة الثالثة | -ان يكون المترشح من جنسية مغربية؛<br>-أن يتمتع بالحقوق الوطنية، وأن تكون له القدرة العقلية والبدنية لممارسة الوظيفة العمومية؛<br>- السن من: 18 سنة على الأقل 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير 2024<br>- الحاصلون على دبلوم التقني المتخصص المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 ( 9 يناير 1987 ) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة بقرار للوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية و تحديث الإدارة طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012<br>ولا يعتد بشهادة النجاح، ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب | الهندسة المدنية<br>الاشغال الكبرى<br>الاشغال العمومية | 02 |

تخصص 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم او مكفول الأمة او عسكري قديم و7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق 19شتنبر1997.

## نوعية الاختبارات:

تشتمل المباراة على اختبارين كتابيين واختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا تحدد مددهما ومعاملاتهما كالتالي:

| الإختبار الكتابي | | | الإختبار الشفوي أو التطبيقي | | |
|---|---|---|---|---|---|
| الموضوع | المدة | المعامل | الموضوع | المدة | المعامل |
| الاختبار الاول:<br>موضوع يتعلق بالجماعات الترابية | ساعتان<br>(02) | 02 | يتمحور حول مواضيع و قضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها | ثلاث<br>(03)<br>ساعات | 03 |
| الاختبار الثاني:<br>موضوع أو عدة مواضيع اختيارية تتعلق بالجماعات الترابية والتخصص المطلوب | ثلاث<br>(03)<br>ساعات | 03 | | | |

تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و20، وتعتبر اقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 05 من 20.

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحين الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي، دون الحصول على نقطة اقصائية.

تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين، في حدود عدد المناصب المتباري بشأنها، ولائحة الانتظار، مرتبين حسب الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20، دون الحصول على نقطة اقصائية.

## طريقة الترشيح:

يتم الترشيح لاجتياز المباراة وجوبا وفق المراحل التالية:

- <u>إيداع ملف الترشيح :</u>

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط للجماعة الترابية لبويزكارن داخل ظرف كبير الحجم من نوع A4 يحمل الاسم الكامل للمترشح والتخصص، أو ترسل عن طريق البريد على العنوان التالي: مقر جماعة بويزكارن، شارع مولاي رشيد، صندوق البريد 250 بويزكارن، إقليم كلميم، ويحدد آخر اجل لإيداع الترشيحات في يوم: الثلاثاء 16 ابريل 2024 . (يعتد بتاريخ تأشيرة ختم مصالح البريد).

وسيتم استبعاد أي ملف لا <u>يتضمن الوثائق المطلوبة</u> أو <u>وضع خارج الآجال المحددة أعلاه</u>.

- <u>يتكون الملف من الوثائق التالية:</u>

- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمترشح وعنوانه الدائم وتوقيعه ورقم هاتفه وبريده الالكتروني؛
- نسخة من الدبلوم أو الشهادة المشار اليها أعلاه، او احدى الشهادات المعادلة له، طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل؛
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛
- سيرة ذاتية للمرشح تحمل صورة حديثة؛
- ترخيص من الإدارة المشغلة لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف، تحت طائلة الرفض أو الحذف من اللائحة النهائية للناجحين؛
- نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة)؛
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة)؛
- ظرفان من نوع تلصيق ذاتي متنبران و يحملان الاسم الكامل و العنوان الشخصي للمترشح.
- كل وثيقة تثبت توفر المترشحة أو المترشح على الكفاءات والمهارات العملية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها، عند الاقتضاء؛
- علاوة على الوثائق المطلوبة، فان المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة، ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية.

وسيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي: www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivitésterritoriales.gov.ma وعلى البوابتين الإلكترونيتين للجماعة الترابية المعنية، والعمالة أو الإقليم المعني، عند توفرهما. ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز المباراة.

بويزكارن في: 12 فبراير 2024

رئيس المجلس الجماعي




إمضاء : معتاد مكيزول