المملكة المغربية
وزارة الداخلية
عمالة إقليم تازة
دائرة تازة
قيادة بني لنت
جماعة بني لنت

قرار لرئيس المجلس الجماعي لبني لنت رقم: 2024/01
بإجراء مباراة توظيف تقنين (02) من الدرجة الثالثة

- ✓ بناء على مقتضيات الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 الموافق (7 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات.
- ✓ بناء على مقتضيات الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر بتاريخ 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي للوظيفة العمومية حسب ما وقع تتميمه وتغييره.
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات المحلية حسبما وقع تتميمه وتغييره.
- ✓ و بناء على المرسوم الملكي رقم 2.401.67 الصادر في 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات و الامتحانات الخاصة بولوج اسلاك و درجات و مناصب الإدارة العمومية كما وقع تغييره و تتميمه.
- ✓ بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 (25) يونيو (1958 بشأن زجر الخداع في الامتحانات و المباريات العمومية.
- ✓ بناء على المرسوم الملكي رقم 67.401 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 (22) يونيو (1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية.
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية.
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 4 ربيع الآخر 1384 (19) غشت (1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج المناصب العمومية المحتفظ بها للمقاومين.
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 (22) يونيو (2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية المناصب العامة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات المحلية.
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.01.96 صادر في 29 ربيع الأول 1422 (22) يونيو (2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة و الجماعات المحلية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين.
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.02.349 صادر في 7 ذي القعدة 1413 (7) أغسطس (2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض الأسلاك و درجات الإدارات العمومية و الجماعات المحلية.
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.92.231 صادر في 7 ذي القعدة 1413 (29) أبريل (1993) بإعفاء الموظفين من شروط السن المطلوب نظاميا للتوظيف في إطار جديد من أطر الدولة.
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30) أبريل 2012 يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية كما وقع تتميمه و تغييره.
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.05.72 صادر في 29 شوال 1426 02 دجنبر (2005) بشأن النظام الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات حسبما تم تغييره وتتميمه.
- ✓ وبناء على قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الآخر 1421 (10) يوليو (2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.
- ✓ بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1360.16 صادر في 27 من رجب 1437 (05 ماي 2016) بتحديد شروط و إجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية كما وقع تغييره وتتميمه بقرار رقم 20.3293 الصادر في 15 جمادى الأولى 1442 30 دجنبر 2020).
- ✓ بناء على دوريتي وزير السيد الداخلية عدد D-6931 بتاريخ 9 غشت 2019 و D-7862 بتاريخ 18 شتنبر 2019 حول تنظيم مباريات التوظيف بالجماعات بالنسبة للأطر التقنية.

يقرر ما يلي

المادة الأولى: يعلن رئيس المجلس الجماعي لبني لنت عن تنظيم مباراة التوظيف لشغل منصبين شاغرين بالجماعة **يوم الأحد 10 مارس 2024 على الساعة التاسعة صباحا بالثانوية التاهيلية عقبة بن نافع جماعة بني لنت** وذلك وفق الجدول التالي:

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصص المطلوب	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (9يناير (1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحـــــــدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012	الهندسة المدنية، الأشغال العمومية ، الأشغال الكبرى التعمير،	01
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (9يناير (1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحـــــــدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012	التنمية المعلوماتية	01

المادة الثانية:

تفتح المباراة في وجه المترشحات والمترشحين البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في الفاتح من يناير 2024 ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة، ويحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها وكذا التخصصات المطلوبة (**المطلوب تقني متخصص** طبقا للجدول أعلاه) وتخصص 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق 19 شتنبر 1997.

المادة الثالثة: **الاختبارات الكتابية و الشفوية. تشمل المباراة على اختبارين كتابيين و اختبار شفوي أو تطبيقي حسب الجدول.**

الدرجة المتبارى بشأنها	نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
1- تقني من الدرجة الثالثة تخصص الهندسة المدنية، الأشغال العمومية ، الأشغال الكبرى التعمير،	الاختبار الكتابي الأول	موضوع يتعلق بالجماعات الترابية	(2) ساعتين	2
	الاختبار الكتابي الثاني	موضوع يتعلق بالتخصص المطلوب يتضمن موضوعا أو عدة مواضيع اختيارية	(3) ساعات	3
2- تقني تقني من الدرجة الثالثة تخصص التنمية المعلوماتية	الاختبار الشفوي أو التطبيقي	يتمحور حول مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتباري بشأنها.	مابين 15دقيقة و30 دقيقة	3

المادة الرابعة: يتكون الملف من الوثائق التالية :

1. طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي و العائلي للمترشح وعنوانه الدائم و رقم هاتفه وبريده الإلكتروني و توقيعه
2. نسخة من الدبلوم في التخصص المطلوب مصادق عليه أو إحدى الشهادات المعادلة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل و لا يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.
3. سيرة ذاتية للمترشح تحمل صورة فوطوغرافية حديثة.
4. نسخة مطابقة للأصل من بطاقة التعريف الوطنية .
5. ظرفان يحملان الطابع البريدي والعنوان الشخصي للمترشح.
6. بالنسبة للمترشحين الموظفين يتعين أن يتضمن ملف الترشيح بالإضافة إلى الوثائق المذكورة أعلاه، موافقة الإدارة التي ينتمي إليها الموظف
7. شهادة من الجهة المختصة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم.
8. نسخة مصادق عليها من بطاقة " شخص معاق" بالنسبة للأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة.

المادة الخامسة:

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بجماعة بني لنت مقابل وصل بالاستلام، أو ترسل بالبريد المضمون مع الاشعار بالتوصل إلى رئيس المجلس الجماعي لبني لنت عمالة تازة، وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر الإعلان إلى غاية **يوم 04 مارس 2024** وهو آخر أجل لقبول إيداع الترشيحات. وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الآجال المحددة أعلاه.

المادة السادسة:

ينشر هذا القرار والإعلان وكذا لائحة المرشحين المقبولين على الموقع الإلكترونيwww.emploi-public.ma
والموقع الإلكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites-territoriales.gov.ma ويعلق بمقر الجماعة كما سيتم الإعلان عن النتائج النهائية بالترتيب حسب الاستحقاق وفي حدود المناصب المتبارى في شانها على البوابتين المذكورتين

حرر ببني لنت في :01 فبراير 2024
رئيس المجلس الجماعي

