المملكة المغربية

وزارة الداخلية

ولاية جهة طنجة تطوان الحسيمة

عمالة اقليم الحسيمة

دائرة بني ورياغل الشرقية

جماعة امرابطن

قـــرار لرئيس جماعـــة امرابطـــن

رقم : 43 بتاريخ : 22 يوليوز 2024

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير مصالح جماعة امرابطن

إن رئيس مجلس جماعة امرابطن ،

- بناء على الظهير الشريف رقم:1.58.008 الصادر بتاريخ 04 شعبان 1377 هـ (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه
- بناء على مقتضيات الظهير الشريف رقم: 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 هـ (07 يوليوز 2015) القاضي بتنفيذ القانون التنظيمي رقم : 113.14 المتعلق بالجماعات الترابية .
- وبناء على المرسوم رقم : 2.77.738 الصادر في 13 شوال 1397 هـ (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي الخاص لموظفي الجماعات.
- وبناء على المرسوم رقم : 2.11.681 صادر في 28 من ذي الحجة 1432 هـ (25 نونبر 2011) في شأن كيفية تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية.
- بناء على مقتضيات المرسوم رقم 2.97.1052 الصادر بتاريخ : 04 شوال 1418 هـ (02 فبراير 1998) بإحداث تعويض جزافي لفائدة بعض موظفي و مستخدمي الدولة في استعمال سياراتهم الخاصة لحاجيات المصلحة .
- بناء على المرسوم رقم: 2.21.580 الصادر في 22 محرم 1443 (31 أغسطس 2021) المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات و الأجور و التعويضات المرتبطة بها .
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم : 24.1019 الصادر في 19 أبريل 2024 بتفويض سلطة التأشير على قرارات وعقود التعيين والإعفاء وإنهاء المهام من المناصب العليا بالجماعات الترابية وهيئاتها للسادة الولاة والعمال .
- بناء على منشور وزير الداخلية عدد : 9453 بتاريخ : 24 يونيو 2024 حول قرار وزير الداخلية بتفويض سلطة التأشير على قرارات وعقود التعيين والإعفاء وإنهاء المهام من المناصب العليا بالجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية .
- وبناء على دورية السيد وزير الداخلية عدد: 4790 D بتاريخ : 31 يوليوز 2018 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية وهيأتها ونظام التعويضات عن المسؤولية.
- وبناء على قرار مجلس جماعة امرابطن عدد: 32 بتاريخ: 16 ماي 2019 بتنظيم إدارة الجماعة و تحديد اختصاصاتها .

= قرر ما يلي =

المادة 01:

يفتح بموجب هذا القرار باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة امرابطن في وجه :

1- الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون العاملين بجماعة امرابطن الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :

- أن يكونوا مرتبين على الأقل ، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس الدولة ، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.
- أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة دبلوم يسمح بولوج متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة.
- أن يتوفروا على الأقل على سنتين (02) من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو ثلاث (03) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة و الجماعات الترابية .

2- الموظفين المرسمون و الأعوان المتعاقدون المزاولون في تاريخ الإعلان عن شغور منصب مدير المصالح لمهام رئيس المصلحة.

غير انه اذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك ، يمكن ، استثناء من احكام الفقرة السابقة ، ان يترشح لتقلد مهام رئيس

مصلحة ، الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في احدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل ، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن 15 سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية ، منها أربع سنوات على الأقل في الدرجة المذكورة .

المادة 02

تحدد مهام مدير المصالح و الكفاءات المطلوبة فيه حسب ما تنص عليه بطاقة الوظيفة المرفقة بهذا القرار التي تبين مهام المنصب و الكفاءة المطلوبة ، و يمارس إضافة إلى الاختصاصات المنوطة بمديرية الجماعة ، المهام الممتدة إليه من طرف رئيسه .

المادة 03

يتكون ملف الترشيح بشغل منصب مدير المصالح بجماعة امرابطن من الوثائق التالية :

- طلب خطي للترشيح موجه إلى السيد رئيس جماعة امرابطن مشفوعا بموافقة رئيس الجماعة ورأيه حول كفاءة المرشح.
- سيرة ذاتية معبأة من طرف المترشح (ة) تتضمن صورة فوتوغرافية حديثة و تتضمن مؤهلات المرشح ونبذة عن مساره المهني وكذا المهام والوظائف التي زاولها.
- نسخة من الشهادات والدبلومات المحصل عليها مصادق عليها.
- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المرشح في شأن تدبير إدارة الجماعة وتطويرها والرفع من أدائها.
- نسخة من قرار التسمية في الإطار و الدرجة المطلوبة .
- كل وثيقة تكون مفيدة و ذات صلة بطبيعة و خصوصيات المنصب المراد شغله بما في ذلك المثبتة لتوفر المترشح (ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه .

المادة 04

تسحب ملفات الترشيح من المصلحة المكلفة بالموارد البشرية بجماعة إمرابطن ابتداء من تاريخ :

2024/08/22 .

و تودع ملفات الترشيح لدى المكلف بالموارد البشرية بعد تسجيل طلب الترشيح بمكتب الضبط بالجماعة قبل تاريخ : 2024/09/11 .

المادة 05

تحدث بموجب قرار يصدره رئيس جماعة امرابطن و يؤشر عليه السيد عامل اقليم الحسيمة لجنة للانتقاء تتولى القيام بالانتقاء ا الأولي للمترشحات و المترشحين و إجراء المقابلة معهم .

المادة 06

ينشر هذا القرار بعد التأشير عليه من طرف عامل إقليم الحسيمة بالبوابة الالكترونية للتشغيل العمومي وبوابة المديرية العامة للجماعات الترابية ، ويعلق بمقر جماعة امرابطن.

امرابطن في : 22 يوليوز 2024

رئيس المجلس

تأشيرة عامل اقليم الحسيمة

رئيس المجلس
جماعة امرابطن
إمضاء: نور الدين أولاد عمر

عامل إقليم الحسيمة
حسن زيتوني

وزارة الداخلية
عمالة اقليم الحسيمة

المملكة المغربية

وزارة الداخلية

ولاية جهة طنجة تطوان الحسيمة

عمالة اقليم الحسيمة

دائرة بني ورياغل الشرقية

جماعة امرابطن

مرفق لقرار رئيس جماعة امرابطن

رقم : ..44.. بتاريخ : ..... 22 يوليوز 2024

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح

بجماعة امربطـــن

بطاقة مهام المنصب و الكفاءات المطلوبة لشغل منصب مدير المصالح بجماعة امرابطن .

مهام المنصب	- السهر على حسن سير مصالح الجماعة ؛ - التنسيق بين مختلف مصالح الجماعـة ؛ - موافاة مكتب المجلس بتقارير دورية عن سير مصالح الجماعـة ؛ - الإشراف على المراسلات الإدارية الواردة والصادرة ومعالجتها مع المصلحة المختصة وتتبعها ؛ - تأطير الموظفين المشرفين على مختلف المصالح الجماعية وتزويدهم بالمستجدات المسطرية الرامية الى ترشيد العمل الإداري وتقوية أواصر الثقة بين الإدارة والمواطن ؛ - مساعدة رئيس الجماعة على ممارسة صلاحياته بشكل سليم ؛ - تقديم المساعدة لإعداد وتنظيم دورات المجلس وكذا اجتماعات اللجان ؛ - الإشراف على إحالة مقررات المجلس على السلطة المختصة اما قصد التبليغ أو بغرض التأشير عليها؛ - السهر على تنفيذ القرارات الرئاسية وكذا مقررات المجلس الجماعي ؛ - الحرص على تنفيذ اختيارات وأهداف المجلس الجماعي وفق القوانين الجاري بها العمل ؛ التنسيق بين الجماعة والسلطة المحلية والمصالح الخارجية وفق القانون المنظم للجماعات المحلية؛ - السهر على تدبير الإدارة الجماعية بتفويض من رئيس المجلس الجماعي؛ - بتفويض من رئيس المجلس الجماعي يتولى قبض مداخيل الجماعة وصرف النفقات الإجبارية ؛ - تحت إشراف المجلس الجماعي، يساعد في إعداد برنامج عمل الجماعة وتحيينه وتتبعه
الكفاءة المطلوبة	<u>المؤهلات المعرفية:</u> - الإلمام بالتشريعات والقوانين والمساطر المتعلقة بالجماعات الترابية ؛ <u>المؤهلات التدبيرية:</u> - في ميدان التنظيم والتسيير الإداري والمالي (المخططات الجماعية للتنمية – برنامج التنمية البشرية – برنامج عمل الجماعة) ؛ - في ميدان تدبير شؤون الموارد البشرية للجماعة (التأطير ، ضمان استمرارية عمل المرافق الجماعية وفق القوانين الجاري بها العمل) ؛ - الإلمام بمناهج البحث العلمي التي تمكن من اعداد وتتبع وتقييم البرامج والدراسات (التشخيص ، التخطيط ، الانجاز ، التتبع ، التقييم) ؛ - القدرة على استعمال تقنية الإعلاميات . <u>المؤهلات الشخصية :</u> - الموضوعية ، الخيال الخصب ، المثابرة والتحمل ، الخبرة في التحرير التواصل ، إدارة الفريق ، إدارة الوقت.

رئيس المجلس

رئيس المجلس؛

إمضاء: نور الدين أولاد عمر

جماعة امرابطن