المملكة المغربية
وزارة الداخلية
ولاية جهة فاس-مكناس
عمالة مكناس
دائرة زرهون
قيادة انزالة بني عمار
جماعة شرقاوة

قرار لرئيس جماعة شرقاوة رقم 01بتاريخ 2023/10/09
متعلق بإجراء مباراة لتوظيف03تقنيين من الدرجة الثالثة السلم 09
وتقني من الدرجة الرابعة السلم 08

إن رئيس المجلس الجماعي لشرقاوة

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية،حسبما وقع تغييره و تتميمه.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات و المباريات العمومية.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 (è يوليو 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي 14.113 المتعلق بالجماعات.
- بناء على المرسوم الملكي رقم 67.401 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الادارات العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط و كيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 4 ربيع الاخر 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج المناصب العمومية المحتفظ بها للمقاومين.
- بناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية المناصب العامة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات المحلية.
- بناء على المرسوم رقم 2.01.96 صادر في 29 ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات المحلية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين.
- بناء على المرسوم رقم 2.02.349 صادر في 7 ذي القعدة 1413 (7 أغسطس2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض الأسلاك و درجات الإدارات العمومية و الجماعات المحلية.
- بناء على المرسوم رقم 2.92.231 صادر في 7 ذي القعدة 1413 (29 أبريل 1993) بإعفاء الموظفين من شروط السن المطلوب نظاميا للتوظيف في إطار جديد من أطر الدولة.
- بناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية كما وقع تتميمه و تغييره.
- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات حسبما تم تغييره و تتميمه.
- بناء على المرسوم رقم 2.05.72 صادر في 29 شوال 1426 (02 دجنبر 2005) بشأن النظام الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات حسبما تم تغييره و تتميمه.
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1360.16 صادر في 27 من رجب 1437 (05 ماي 2016) بتحديد شروط و إجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية كما وقع تغييره و تتميمه بقرار رقم 20.3293 الصادر في 15 جمادى الأولى 1442 (30 دجنبر 2020).
- بناء على دوريتي وزير السيد الداخلية عدد D-6931 بتاريخ 9 غشت 2019 و D-7862 بتاريخ 18 شتنبر 2019 حول تنظيم مباريات التوظيف بالجماعات بالنسبة للأطر التقنية.

يقرر ما يلي:

المادة الأولى:

تنظم جماعة شرقاوة يومالأحد 12نونبر2023 على الساعة العاشرة صباحا بمجموعة مدارس بني معدان المركزية ، جماعة شرقاوة ، وإن اقتضى الحال بمراكز أخرى تحدد لاحقا ، مباراة التوظيف لشغل مناصب شاغرة بالجماعة وذلك وفق الجدول التالي:

الدرجة المتباري في شأنها	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (9يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012	الهندسة المدنية، الأشغال العمومية ، الأشغال الكبرى، التعمير، البناء	02
		تطوير المعلوميات، شبكة المعلوميات، البرمجة المعلوماتية، الصيانة، الأنظمة المعلوماتية	01
تقني من الدرجة الرابعة	دبلوم تقني مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (9يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012	تطوير المعلوميات، شبكة المعلوميات، البرمجة المعلوماتية، الصيانة، الأنظمة المعلوماتية	01

المادة الثانية:

تفتح المباراة في وجه المترشحات والمترشحين المتوفرين على الشروط المنصوص عليها في الفصل 21 من النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في الفاتح من يناير 2023، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة،ويحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها وكذا التخصصات المطلوبة ، طبقا للجدول أعلاه. وتخصص 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم و7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق 19 شتنبر 1997.

المادة الثالثة:

تشتمل المباراة على اختبارين كتابين واختبارشفوي،أو تطبيقي أو هما معا تحدد مددها ومعاملاته حسب الجدول التالي

الدرجة المتبارى بشأنها	الاختبار الكتابي			الاختبار الشفوي أو التطبيقي		
	الموضوع	المدة	المعامل	الموضوع	المدة	المعامل
- تقني من الدرجة الثالثة - تقني من الدرجة الرابعة	الاختبار الأول: موضوع يتعلق بالجماعات الترابية	ساعتين (2)	2	يتمحور حول مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتباري بشأنها.	30 دقيقة	3
	الاختبار الثاني : موضوع يتعلق بالتخصص المطلوب يتضمن موضوعا أو عدة مواضيع اختيارية	ثلاث (3) ساعات	3			

المادة الرابعة:

يتم الترشيح لاجتياز المباراة وجوبا وفق المراحل التالية:

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بالجماعة مقابل وصل بالاستلام، أو ترسلبالبريد المضمون إلى العنوان التالي:
جماعة**شرقاوة عمالة مكناس، وذلك** خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر الإعلان إلى غايةيوم **03 نونبر 2023** وهو آخر أجل لقبول إيداع الترشيحات.

وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الآجال المحددة أعلاه.

يتكون الملف من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي و العائلي للمترشح وعنوانه الدائم و رقم هاتفه وبريده الإلكتروني
- نسخة من الدبلوم في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل و لا يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.
- سيرة ذاتية للمترشح تحمل صورة حديثة.
- نسخة من البطاقة الوطنية للتعريف.
- ظرفان يحملان الطابع البريدي والعنوان الشخصي للمترشح.؛
- ترخيص من الإدارة المشغلة لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف، تحت طائلة الرفض أو الحذف من اللائحة النهائية للنجحين.
- نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هده الصفة).
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة(بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة) .
- كل وثيقة تثبت توفر المترشحة أو المترشح على الكفاءات أو المهارات العلمية أو التجربة المهنية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها، عند الاقتضاء.

علاوة على الوثائق المطلوبة، فإن المترشحات والمترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة، ملزمين بتتميـــــم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية.

وسيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل **www.pncl.gov.ma**، وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية **www.emploi-public.ma**العمومي .

و يعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتيازلز المباراة.

إذا ثبت أن مرشحا سبق أن أعلن عن نجاحه لا يتوفر عن واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة، فسيتم تعويضه (بالترتيب وحسب الاستحقاق) بمترشحة أو مترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هده الشروط.

حرر بشرقاوة في : 09 أكتوبر 2023

إمضاء: رئيس المجلس الجماعي

الرئيس
فضيل المداني

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
ولاية جهة فاس-مكناس
عمالة مكناس
دائرة زرهون
قيادة انزالة بني عمار
جماعة شرقاوة

إعلان عن تنظيم مباراة

تنظم جماعة شرقاوة عمالة مكناس، يوم الأحد 12نونبر2023، على الساعة العاشرة صباحا مباراة **لتوظيف تقنيين من الدرجة الثالثة و تقني من الدرجة الرابعة**، بمجموعة مدارس بني معدان المركزية ، جماعة شرقاوة، أو بمؤسسات أخرى عند الاقتضاء.

عدد المناصب المفتوحة:

يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها طبقا للجدول أسفله، وتخصص 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم و7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق 19 شتنبر 1997.

الدرجة المتباري في شأنها	الشروط	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (9يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012	الهندسة المدنية، الأشغال العمومية ، الأشغال الكبرى، التعمير، البناء	02
		تطوير المعلوميات، شبكة المعلوميات، البرمجة المعلوماتية، الصيانة، الأنظمة المعلوماتية	01
تقني من الدرجة الرابعة	دبلوم تقني مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (9يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012	تطوير المعلوميات، شبكة المعلوميات، البرمجة المعلوماتية، الصيانة، الأنظمة المعلوماتية	01

شروط الترشيح:

تفتح المباراة في وجه المترشحات والمترشحين المستوفين للشروط التالية:

- أن يكون الترشح من جنسية مغربية
- أن يبلغ من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في فاتح من يناير2023، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان يتجاوز 45 سنة
- أن يكون حاصلا على الدبلوم أو الشهادة المطلوبة لولوج الدرجة المتباري بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه، ولا يعتد بشهادة النجاح. و لن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.

كما يتعين على المترشحين الدين يحملون صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم، تقديم طلباتهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم.

تشتمل المباراة على اختبارين: اختبار كتابي عام واختبار كتابي خاص واختبار شفوي ، تحدد مدتهما ومعاملاتهما كالتالي:

الدرجة المتبارى بشأنها	الاختبار الكتابي			الاختبار الشفوي أو التطبيقي		
	الموضوع	المدة	المعامل	الموضوع	المدة	المعامل
- تقني من الدرجة الثالثة - تقني من الدرجة الرابعة	الاختبار الأول: موضوع يتعلق بالجماعات الترابية	ساعتين (2)	2	يتمحور حول مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتباري بشأنها.	30 دقيقة	3
	الاختبار الثاني : موضوع يتعلق بالتخصص المطلوب يتضمن موضوعا أو عدة مواضيع اختيارية	ثلاث (3) ساعات	3			

تمنح عند الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20. و تعتبر إقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 05 من 20
يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل على 12 من 20 في الاختبار الكتابي. دون الحصول على نقطة إقصائية.

طريقة الترشيح:

يتم الترشيح لاجتياز المباراة وجوبا وفق المراحل التالية:

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بالجماعة مقابل وصل بالاستلام ، أو ترسل بالبريد المضمون إلى العنوان التالي: **جماعة شرقاوة عمالة مكناس**، وذلكخلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر الإعلان إلى غاية يوم **03 نونبر 2023**وهو آخر أجل لقبول إيداع الترشيحات.

وسيتم استبعاد أي ملف **لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الآجال المحددة أعلاه.**

يتكون الملف من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي و العائلي للمترشح وعنوانه الدائم و رقم هاتفه وبريده الإلكتروني
- نسخة من الدبلوم في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل و لا يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.
- سيرة ذاتية للمترشح تحمل صورة حديثة.
- نسخة من البطاقة الوطنية للتعريف.
- ظرفان يحملان الطابع البريدي والعنوان الشخصي للمترشح.؛
- ترخيص من الإدارة المشغلة لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الدين يحملون صفة موظف، تحت طائلة الرفض أو الحذف من اللائحة النهائية للناجحين.
- نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هده الصفة).
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة(بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة) .
- كل وثيقة تثبت توفر المترشحة أو المترشح على الكفاءات أو المهارات العلمية أو التجربة المهنية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها، عند الاقتضاء.

علاوة على الوثائق المطلوبة، فإن المترشحات والمترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة، ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية.

وسيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي **www.emploi-public.ma**، وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية **www.pncl.gov.ma**.

و يعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز المباراة.

إذا ثبت أن مرشحا سبق أن أعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة، فسيتم تعويضه (بالترتيب و حسب الاستحقاق) بمترشحة أو مترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط.

حرر بشرقاوة
بتاريخ: 2023/10/09
إمضاء: رئيس المجلس الجماعي

الرئيس
فضيل المدالي