المملكة المغربية
وزارة الداخلية
إقليم بولمان
دائرة بولمان
قيادة گيگو
الجماعة الترابية گيگو

قـــــرار رقم 61 **:بتاريخ :** 11 أكتوبر 2023

يقضي بإجراء مباراة للتوظيف في درجة تقني الدرجة الرابعة(السلم8)

إن رئيس المجلس الجماعي لگيگو

- ✓ بناء على مقتضيات الظهير الشريف رقم :1.58.008 بتاريخ 04 شعبان 1377(24فبراير1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما تم تغييره و تتميمه.
- ✓ بناء على مقتضيات الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 (07 يوليوز 2015)بتنفيذ القانون رقم 113.14 المتعلق بالجماعات.
- ✓ بناء على مقتضيات المرسوم الملكي رقم :401.67 الصادر بتاريخ 13ربيع الأول 1387(22يونيو1967)بسن نظام عام للمباريات و الامتحانات الخاص بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارة العموميةكما تم تغييره و تتميمه.
- ✓ بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060الصادر في 7دي الحجة 1377(25يونيو1958)بشان زجر الخداع في الامتحانات و المباريات العمومية.
- ✓ بناء على المرسوم رقم :2.77.738الصادر بتاريخ 13شوال 1397(27شتنبر1977)بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات حسبما وقع تغييره و تتميمه.
- ✓ بناء على المرسوم رقم :2.01.96الصادر بتاريخ 29ربيع الأول 1422(02يونيو2001)بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين كما تم تغييره و تتميمه.
- ✓ بناء على المرسوم رقم :2.01.94الصادر في 29ربيع الاول 1422(22يونيو2001)بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة و المؤسسات العامة و الجماعات المحلية.
- ✓ بناء على المرسوم رقم :2.02.349 الصادر في 27جمادى الاولى1423(7غشت2002)بتحديد السنالأقصى للتوظيف ببعض أسلاك الادارات العمومية و الجماعات المحلية.
- ✓ بناء على المرسوم رقم :2.05.72الصادر في 29شوال1426(02دجنبر2005)بشان النظام الاساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات.
- ✓ بناء على المرسوم رقم :2.11.621الصادر في 28ديالحجة1432(25نونبر2011)بتحديد شروط و كيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية حسبما وقع تغييره و تتميمه.
- ✓ بناء على المرسوم رقم:2.12.90الصادر في 08جمادى الثانية1433(30ابريل2012)المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمةالأساسية.
- ✓ بناء على المرسوم رقم :2.16.145الصادر في 07شوال1437(12يوليوز2016)بتغيير و تتميم المرسوم رقم:2.97.218 بتاريخ 18شعبان1418(19دجنبر1997)بتطبيق القانون رقم :05.81المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين و ضعاف البصر الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم :01.82.246الصادر بتاريخ 11رجب1402(06ماي1982)و القانون رقم :97.92المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم :1.92.30بتاريخ:22ربيع الاول1414(10شتنبر1993).
- ✓ بناء على قرار الوزير الاول رقم :3.130.00الصادر في 07ربيع الثاني1421(10يوليوز2000)بتحديدقائمة المناصب الممكن إسنادها الى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكدا النسبة المئوية لهده المناصب بإدارات الدولة و الهيئات التابعة لها.
- ✓ بناء على قرار وزير الداخليةرقم :1360.16الصادر في 27رجب1437(05ماي2016)بتحديد شروط واجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.
- ✓ بناء على دوريات السيد وزير الداخلية رقم :D-6931بتاريخ:09غشت2019ورقم:D-7862بتاريخ:18شتنبر2019حول تنظيم مباريات التوظيف بالجماعات الترابية بالنسبة للأطر التقنية المتخصصة.

يقـرر ما يلـي :

المادة الاولى:

تنظم جماعة گيگو يوم **الاحد 10دجنبر2023**على الساعة **العاشرة(10) صباحا** في الأماكن المحددة باستدعاءات المرشحين المقبولين ،مباراة للتوظيف في درجة تقني من الدرجة الرابعة – السلم 8 في تخصص الهندسة المدنية والانظمة المعلوماتية ويشارك فيها المترشحون من جنسية مغربية و البالغون من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر عند الفاتح يناير من السنة الجاريةويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان يتجاوز 45 سنة.

المادة الثانية:

يحدد عدد المناصب المتبارى في شأنها و التخصصات و الشواهد المطلوبة، وفق المعطيات المبينة بالجدول أسفله:

الدرجة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب	الشواهد و الدبلومات المطلوبة
تقني الدرجة الرابعة السلم 8	الهندسة المدنية	02	دبلوم تقني المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325بتاريخ 8جمادى الأولى 1407(9يناير1987)بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او إحدى الشهادات المحددة بقرار للوزير المكلف بتحديث القطاعات طبقا لمقتضيات المرسوم 2.12.90 الصادر في 2012/4/30 يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية.

	_الأنظمة المعلوماتية _التدبير ألمعلوماتي	03	دبلوم تقني المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325بتاريخ 8جمادى الأولى 1407(9يناير 1987)بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او إحدى الشهادات المحددة بقرار للوزير المكلف بتحديث القطاعات طبقا لمقتضيات المرسوم 2.12.90 الصادر في 2012/4/30 يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية.

و يخصص% 25 منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم او محارب و% 7 منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق المسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2-97-218 الصادر في 1997/09/19.

المادة الثالثة:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي و العائلي للمتر شح و عنوانه و توقيعه و رقم هاتفه وعنوانه الالكتروني و المنصب و التخصص الذي تم اختياره للترشح. يوجه الى رئيس الجماعة .
- نسخة طبق لأصل للشهادة او الدبلوم في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل ، مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء.
- السيرة الذاتية للمتر شح تحمل صورة حديثة للمترشح.
- الشواهد والوثائق التي تتبث توفرالمرشح على الكفاءة والتجربة المطلوبة حسب التخصص المطلوبان وجدت.
- نسخة لبطاقة التعريف الوطنية.
- ظرفان يحملان الطابع البريدي والعنوان الشخصي للمتر شح
- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمترشحين الموظفين.
- بالنسبة للمترشحين المتوفرين على صفة مقاوم او مكفولي الأمة او عسكري قديم أو محارب قديم يجب ارفاق الملف بشهادة تتبث هده الصفة.
- بالنسبة للأشخاص المعاقين يجب عليهم ارفاق ملفاتهم بنسخة من بطاقة "شخص معاق"

الوثائق المذكورة أعلاه لا يجب أن يتجاوز تاريخ تسليمها 03 أشهر بالإضافة إلى أن المتر شح الناجح بصفة نهائية في هذه المباراة ملزم بإتمام ملفه بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية.

المادة الرابعة:

تشتمل مباريات التوظيف على اختبارين كتابيينواختبار شفوي أو تطبيقي و تحدد مدة ومعامل كل منها حسب الجدول أسفله.

الاختبارات		الموضوع	المدة	المعامل
الاختبار الكتابي	**الاختبار الاول**	موضوع يتعلق بالجماعات الترابية	ساعتين(2)	**2**
	الاختبار الثاني	موضوع يتعلق بالتخصص المطلوب يتضمن موضوعا أو عدة مواضيع اختيارية	ثلاث ساعات(3)	**3**
الاختبار الشفوي		يتمحور حول مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	30 دقيقة لكل مترشح	**3**

المادة الخامسة:

تودع ملفات الترشيح **بمكتب الضبط** بجماعة گيگو خلال أوقات العمل العادية أو ترسل عن طريق البريد المضمون ويحدد اخر أجل لإيداع الترشيحات يوم**07 نونبر2023** على الساعة **الرابعة والنصف مساء**، كل ملف للترشيح يرد بعد انتهاء الآجال المحددة أعلاه أو تنقصه وثيقة من الوثائق أو غير مستوفية للشروط المطلوبة لن يؤخذ بعين الاعتبار وسيتم استبعاده.

سيتم الاعلان عن لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز الاختبارات الكتابية والشفوية وكدا تاريخ ومكان اجرائها والنتائج النهائية على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.maوعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites-territoriales.gov.ma وبمقر الجماعة.

حرر بگيگو في :11اكتوبر2023

الرئيـــــس

عمالة إقليم بولمان
الرئيس
جماعة گيگو

اعزيز حدو