المملكة المغربية
وزارة الداخلية
عمالة المحمدية
دائرة زناتة
قيادة سيدي موسى المجذوب
جماعة سيدي موسى المجذوب
****
مصلحة الموارد البشرية

عدد.....2023/15.....

سيدي موسى المجذوب . في.....15 ماي 2023.....

قـــــــرار
بشأن اجراء مباراة للتوظيف في درجة :
تقني من الدرجة الثالثة وتقني من الدرجة الرابعة

ان رئيس جماعة سيدي موسى المجذوب

-بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 بتاريخ 04 شعبان 1377(24 فبراير 1958) بمثابة النظام الاساسي العام للوظيفة العمومية، حسبما وقع تغييره وتتميمه.

-بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.15.85 صادر في 20 من رمضان 1436 (07 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات ولا سيما المادة 96 منه.

-وبناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 7 دي الحجة (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية.

-وبناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 من شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الاساسي لموظفي الجماعات كما وقع تغييره وتتميمه.

-وبناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 من جمادى الاولى 1423 (07 غشت 2002) بتحديد السن الاقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الادارات العمومية والجماعات الترابية.

-وبناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من دي الحجة 1432 (25 فبراير 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما وقع تغييره وتتميمه.

وبناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 08 جمادى الثانية 1433 (30 أبريل 2012) المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الانظمة الاساسية.

-وبناء على المرسوم رقم 1.92.231 الصادر في ذي القعدة 1413 (29 ابريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في اطار جديد من اطر الدولة.

-وبناء على المرسوم الملكي رقم 401.67 الصادر من ربيع الاول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك ودرجات ومناصب الادارات العمومية ، حسبما وقع تغييره وتتميمه

-وبناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 من ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الادارات العمومية المتحفظ بها للمقاومين.

-وبناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الاول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولين الامة من الاسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية.

-وبناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الاول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الادارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب القدماء العسكريين وقدماء المحاربين.

-وبناء على المرسوم رقم 2.97.218 صادر في 18 شعبان 1418 (19 دجنبر 997) بتطبيق القانون رقم 5.81 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.82.246 بتاريخ 11 من رجب 1402 (06 ماي 1982) والقانون رقم 07.92 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.92.30 بتاريخ 22 ربيع الاول 1414 (10 شتنبر 1993).

-وبناء على قرار الوزير الاول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الثاني 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن اسنادها الى الاشخاص المعاقين بالأولوية وكدا النسبة المئوية لهده المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.

-وبناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426 (02 دجنبر 2005) بشأن النظام الاساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات.

-وبناء على منشور الوزير الاول رقم 02.359 الصادر في 29 من دي القعدة 1422 (12 فبراير 2002) حول تطبيق القرار رقم 3.130.00 المشار اليه أعلاه.

-وبناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 1360.16 الصادر في 27 من رجب 1437 (05 ماي 2016) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية كما وقع تعديله وتتميمه بقرار وزير الداخلية رقم 20.3293 الصادر في 15 من جمادى الاولى 1442 (30 دجنبر 2020).

-وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2020/16 بتاريخ 07-10-2020 المتعلق باستئناف تنظيم مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية.

-وبناء على دوريتي السيد وزير الداخلية رقم D6931 بتاريخ 09 غشت 2019 و رقم D7862 بتاريخ 18-09-2019 حول تنظيم مباريات التوظيف بالجماعات بالنسبة للأطر التقنية المتخصصة.

-وبناء على رسالة السيد وزير الداخلية رقم D6167 بتاريخ 03-12-2020 حول تنظيم مباريات التوظيف في درجة تقني بالجماعات.

-وحيث أن ميزانية جماعة سيدي موسى المجذوب تتوفر على مناصب شاغرة في الدرجة المراد التوظيف بها حسب الشهادة الادارية عدد 174 بتاريخ 10 مارس 2023 المؤشر عليها من طرف الخازن الاقليمي لعمالة المحمدية.

يقرر ما يلي :

*المادة الاولى : تنظم جماعة سيدي موسى المجذوب يوم الاحد 2023/07/23 بالثانوية التأهيلية عمر المختار سيدي موسى المجذوب على الساعة التاسعة صباحا مباراة للتوظيف في درجة تقني من الدرجة الثالثة وتقني من الدرجة الرابعة.

*المادة الثانية : يحدد عدد المناصب الشاغرة المتبارى بشأنها وكدا التخصصات والشروط المطلوبة حسب الجدول أسفله :

الجدول الملحق بالقرار

الدرجات المتبارى بشأنها	التخصص	عدد المناصب	الشواهد والشروط المطلوبة
تقني من الدرجة الثالثة	الهندسة المدنية او التعمير او البناء او الاشغال الكبرى	02	دبلوم التقني المتخصص المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 09-1-1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو احدى الشهادات أو الدبلومات المحددة بقرار للوزير المكلف بتحديث القطاعات طبقا لمقتضيات المرسوم 2.12.90 الصادر في 30 أبريل 2012 يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج الدرجات المحدثة بموجب الانظمة الاساسية. -ان يكون من جنسية مغربية -أن يتراوح عمر المرشح ما بين 18 سنة على الاقل و40 سنة على الاكثر في فاتح يناير 2023 ويمكن تمديد حد السن لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة.

الدرجة	التخصص	عدد المناصب	الشواهد والشروط المطلوبة
تقني من الدرجة الرابعة	-ميكانيك أو كهرباء السيارات مع التوفر على رخصة السياقة من صنف C أو D	04	-دبلوم التقني المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 09-01-1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو احدى الشهادات أو الدبلومات المحددة بقرار للوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة طبقا لمقتضيات المرسوم 2.12.90 الصادر في 30 أبريل 2012 يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج الدرجات المحدثة بموجب الانظمة الاساسية. -ان يكون من جنسية مغربية - أن يتوفر على رخصة السياقة من صنف C أو D . - أن يتراوح عمر المرشح ما بين 18 سنة على الاقل و 40 سنة على الاكثر في فاتح يناير 2023 ويمكن تمديد حد السن لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة.

ويخصص 25% منها لفائدة الاشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الامة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7% منها لفائدة الاشخاص المعاقين طبقا للقوانين المشار اليها أعلاه.

*المادة الثالثة : يفتح باب الترشيح في وجه حاملي الدبلومات والشهادات وفق الشروط المطلوبة للترشيح المشار اليها في الجدول أعلاه ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

-طلب الترشيح لاجتياز مباريات التوظيف.
-نسخة من البطاقة الوطنية للتعريف مشهود بمطابقتها للأصل.
-نسخة مشهود بمطابقتها لأصل الدبلوم أو الشهادة في التخصص المطلوب مصحوبة بقرار أو شهادة المعادلة عند الاقتضاء.
-نسخة من رخصة السياقة من صنف C أو D مشهود بمطابقتها للأصل بالنسبة للتقنيين من الدرجة الرابعة ميكانيك او كهرباء السيارات
-ترخيص كتابي للموظف المترشح لاجتياز المباراة من طرف الادارة المشغلة.
-ظرفان يحملان الطابع البريدي واسم المترشح وعنوانه والدرجة الممتحن بشأنها.
-سيرة ذاتية للمرشح تحمل صورة حديثة وبريده الالكتروني ورقم هاتفه وعنوانه الدائم.
-شهادة التسجيل في لوائح الاشخاص في وضعية اعاقة مسلمة من طرف وزارة التضامن والتنمية الاجتماعية والمساواة والاسرة
-نسخة مشهود بمطابقتها لأصل شهادة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الامة أو عسكري قديم كم يتعين على المترشخين الدين يحملون صفة مقاوم ارسال ملفاتهم عن طريق المندوبية السامية لقدماء المقاومين واعضاء جيش التحرير مرفقة بشهادة تثبت هده الصفة. على المتوفرين على صفة مكفول الامة اوعسكري قديم او محارب قديم ان يوجهوا ملفاتهم عت طريق مؤسسة الحسن الثاني للاعمال الاحتماعية لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين مدعمة بشهادة تثبت هده الصفة.

*المادة الرابعة : تودع ملفات الترشيح اما عن طريق البريد المضمون أو مباشرة بمصلحة الضبط أو بمصلحة الموارد البشرية خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية الى غاية يوم 23 يونيو 2023 وهو آخر أجل لقبول الترشيح ، ويعتبر لاغيا كل ملف وضع خارج الاجال القانوني أو غير متضمن لكافة الوثائق المطلوبة

سيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وتاريخ ومكان اجرائها على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى البوابة الوطنية للمديرية العامة للجماعات الترابية وعلى الموقع الالكتروني للجماعة ويعلق بمقر الجماعة وملحقاتها الادارية .

*المادة الخامسة : ينشر هدا القرار على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى البوابة الوطنية للمديرية العامة للجماعات الترابية وعلى الموقع الالكتروني للجماعة وفي صحيفتين وطنيتين ويعلق بمقر الجماعة وملحقاتها الادارية.

*المادة السادسة : تشتمل مباريات التوظيف على اختبار كتابي واختبار شفوي أو تطبيقي وتحدد مدتها ومعاملتها حسب الجدول أسفله :

الاختبارات	الموضوع	المدة	المعامل
الاختبار الكتابي	موضوع يتعلق بالتخصص المطلوب يتضمن موضوعا أو عدة مواضيع اختيارية	(3) ثلاث ساعات	3
الاختبار الشفوي أو التطبيقي	يتمحور حول مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	(30) ثلاثون دقيقة لكل مترشح	3

رئيس المجلس الجماعي :

رئيس المجلس الجماعي
لسيدي موسى المجاط
السيد موسى بوشتاط