المملكة المغربية
وزارة الداخلية
جهة طنجة – تطوان – الحسيمة
المديرية العامة للمصالح

جهة طنجة - تطوان - الحسيمة
RÉGION TANGER - TÉTOUAN - AL HOCEÏMA

قرار رقم 167 بتاريخ 29 يونيو 2022

بإجراء مباراة توظيف متصرف من الدرجة الثانية

إن رئيس مجلس جهة طنجة – تطوان – الحسيمة:

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.83 الصادر في 20 رمضان 1436 (7 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 111.14 المتعلق بالجهات.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 بتاريخ 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، حسبما وقع تغييره وتتميمه.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشان زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2-11-621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2-12-90 الصادر في 8 جمادى الثانية 1433 (30 أبريل 2012) المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية كما وقع تغييره و تتميمه.
- بناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 جمادي الأولى 1423 (7 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والجماعات المحلية.
- بناء على المرسوم رقم 2-06-377 الصادر في 20 ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المتصرفين المشتركة بين الوزارات.
- بناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الثاني 1384 (19 أغسطس 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين.
- بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين.
- بناء على قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الثاني 1421 (10 يوليوز 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن اسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولية وكذا النسبة المائوية لهذه المناصب بإدارات الدولة و الهيئات التابعة لها.
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1360.16 الصادر في 27 رجب 1437 (5 ماي 2016) بتحديد شروط و إجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية، حسبما وقع تغييره و تتميمه.
- بناء على منشور رئيس الحكومة رقم 2020/16 بتاريخ 7 أكتوبر 2020 المتعلق باستئناف تنظيم مباريات التوظيف و امتحانات الكفاءة المهنية.

يقرر مايلي

المادة الأولى: تنظم جهة طنجة – تطوان – الحسيمة يوم السبت 27 غشت 2022 على الساعة التاسعة صباحا بكلية العلوم القانونية و الاقتصادية و الاجتماعية بطنجة، مباراة لتوظيف سبع متصرفين من الدرجة الثانية حسب التخصصات المبينة في الجدول التالي:

الدرجة	التخصص المطلوب	عدد المناصب	الشهادة المطلوبة
متصرف من الدرجة الثانية	- العلوم الإدارية للتنمية	02	دبلوم الدراسات العليا المعمقة – دبلوم الدراسات العليا المتخصصة – الماستر أو الماستر المتخصص أو إحدى الشهادات المعادلة لها طبقا لمقتضيات المرسوم 2.12.90 الصادر 8 جمادى الثانية 1433 (30 أبريل 2012) المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية كما وقع تغييره وتتميمه
	- المالية والمحاسبة	02	
	- التسويق الترابي	01	
	- التدقيق والمراقبة	01	
	- التواصل	01	

المادة الثانية: يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في سبع مناصب متصرف من الدرجة الثانية وتخصص نسبة 25% من هذه المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم، و 7% لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة الحاملين لبطاقة " شخص معاق".

المادة الثالثة: تفتح هذه المباراة في وجه المترشحين من جنسية مغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر والحاصلين على الدبلوم أو الشهادة المطلوبة لولوج الدرجة المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه، ولا يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.

و يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب خطي للمشاركة في مباراة التوظيف.
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل الشهادة أو الدبلوم المطلوب مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- سيرة ذاتية للمترشح تحمل صورة حديثة وتتضمن رقم الهاتف و عنوان البريد الالكتروني وعنوانه الدائم.

المادة الرابعة: تودع ملفات الترشيح مباشرة بمكتب الضبط بمجلس الجهة، أو ترسل عبر البريد المضمون إلى عنوان مجلس جهة طنجة – تطوان – الحسيمة الكائن بشارع العشاق ص. ب 1292 طنجة، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية ابتداء من تاريخ نشر هذا القرار إلى غاية يوم الجمعة 19غشت 2022 على الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال وهو آخر اجل لإيداع الترشيحات.

المادة الخامسة: سيتم نشر لائحة المترشحات و المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة و إعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma و على الموقع الإلكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية، و على الموقع الإلكتروني للجهة www.crtta.ma، ويعلق بمقر الجهة. ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحات والمترشحين لاجتياز المباراة.

المادة الخامسة: تشمل مباراة التوظيف على اختبار كتابي و اختبار شفوي تحدد مدتهما و معاملهما حسب الجدول التالي:

نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
الاختبار الكتابي	موضوع يتعلق بالتخصص المطلوب ويتضمن موضوعا أو عدة مواضيع اختيارية	ثلاث ساعات	3
الاختبار الشفوي	يتمحور حول مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها	30 دقيقة	3

- يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على نقطة لا تقل على 12 من 20 في الاختبار الكتابي.

رئيس مجلس جهة طنجة - تطوان - الحسيمة

عن الرئيس وبتفويض منه
المدير العام للمصالح
ربيع الخمليشي

المملكة المغربية
جهة طنجة تطوان الحسيمة
وزارة الداخلية