المملكة المغربية
وزارة الداخلية
إقليم تنغير
دائرة بومالن دادس
قيادة امسمرير
جماعة امسمرير

Royaume du maroc
Ministre de l'intérieure
Province de Tinghir
Cercle Boumalne Dades
Caïdat M'semrir
Commune M'semrir

قرار رقم 04 /2022

بشأن اعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة امسمرير

إن رئيس المجلس الجماعي لجماعة امسمرير؛

- بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.15.85 صادر في 20 من رمضان 1436(7 يوليوز2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم113.14 المتعلق بالجماعات؛
- بمقتضى الظهير الشريف رقم 008-58-1 بتاريخ 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بشأن النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية ، كما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على المرسوم الملكي رقم 401.67 الصادر في : 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية كما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء علي المرسوم رقم 738-77-2 بتاريخ 13 شوال 1397 الموافق ل 27 شتنبر 1977 بمثابة النظام الخاص بموظفي الجماعات المحلية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.97.1052 الصادر في 04 شوال 1418 (02 فبراير 1998) بإحداث تعويض جزافي لفائدة بعض موظفي ومستخدمي الدولة عن استعمال سيارتهم الخاصة لحاجات المصلحة ولاسيما المادة الأولى منه؛
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 بتاريخ 28 ذي الحجة 1432(25 نونبر 2011)بشأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- بناء على المرسوم رقم 580-21-2 صادر في 22 من محرم 1443 (31 أغسطس 2021) يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها.
- استنادا إلى المنشور التوضيحي رقم D.7563 بتاريخ 15نونبر 2021 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية.
- بناء على دورية السيد وزير الداخلية رقم D 4790 بتاريخ 31 يوليو 2018 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية وهيئاتها ونظام التعويضات عن المسؤولية؛
- بناء على قرار رئيس الجماعة الترابية مامسمرير عدد 2021/58 بتاريخ 15 دجنبر 2021 المتعلق بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بالجماعة الترابية امسمرير.
- بناء على محضر لجنة انتقاء واجراء المقابلة الانتقائية المكلفة بدراسة طلبات الترشح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة امسمرير بتاريخ 18 فبراير 2022 . وحيت ان الجماعة لم تتلقى اي طلب لتقلد منصب هذا المنصب

يقرر ما يلي:

المادة الأولى:

بموجب هذا القرار يعاد فتح باب الترشيح لتقلد منصب مدير مصالح بجماعة امسمرير إقليم تنغير في وجه الموظفات و موظفي الادارات العمومية والجماعات الترابية .

المادة الثانية:

يترشح لشغل مهام مدير مصالح الجماعة:

1) الموظفات والموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بمختلف ادارات الدولة والجماعات الترابية الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين ،على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية (السلم11) أو في إطار مهندس دولة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛

- أن يكونوا حاصلين ،على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة(السلم 10) أو درجة مماثلة؛
- أن يتوفروا على، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو ثلاث سنوات(3) بالنسبة للأعوان المتعاقدين، بإدارة الجماعة.
- استثناء من أحكام الفقرة أعلاه ، يترشح لتقلد مدير المصالح بالجماعة ، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل ، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية ، منها أربع (4) سنوات ، على الأقل ، في الدرجة المذكورة.

2) الموظفات والموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون ،في تاريخ الإعلان عن شغور منصب مدير مصالح الجماعة،لمهام رئيس مصلحة.

المادة الثالثة:يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

المملكة المغربـــية
وزارة الداخليـــة
اقليـــم تنغيـــر
جماعة امسمريـر

بطاقة تحديد المهام والكفاءة المطلوبة لشغل منصب
مدير المصالح بإدارة جماعة امسمرير

1. مهام المنصب

- مساعدة رئيس المجلس في ممارسة صلاحياته؛
- الإشراف على إدارة الجماعة؛
- تنسيق العمل الإداري بمصالح الجماعة والسهر على حسن سيره؛
- ممارسة الاختصاصات التي يمكن للرئيس تفويضها للمدير وفق لأحكام القانون التنظيمي للجماعات؛
- تقديم تقارير للرئيس كلما طلب منه ذلك؛
- السهر على تطبيق القرارات والمذكرات الصادرة عن الرئيس،وتتبع المراسلات الصادرة والواردة على الجماعة؛
- القيام بالدراسات الرامية إلى تحسين و تطوير أساليب العمل الإداري و مناهجه؛
- إعداد ومسك سجل القرارات الإدارية الصادرة عن رئيس المجلس؛
- إعداد و تحيين مونغرافية الجماعة بتنسيق مع المصالح المعنية.

2. الكفاءات المطلوبة:

❖

❖ المؤهلات المعرفية:

- ✓ الالمام بالتشريعات و القوانين و المساطر المتعلقة بتدبير الشأن المحلي
- ✓ الالمام بالتشريعات و القوانين و المساطر المتعلقة بتدبير الموارد البشرية
- ✓ الالمام بالتشريعات و القوانين و المساطر المتعلقة بتدبير المالية المحلية
- ✓ الالمام بالتشريعات و القوانين و المساطر المتعلقة بتدبير الصفقات العمومية

❖ المؤهلات التدبيرية:

- ✓ التوفر على المؤهلات التدبيرية التي تسمح بالمساهمة في صياغة وتنفيذ برنامج المكتب المسير للمجلس (حس المسؤولية، القدرة على التاطير، اتخاد المبادرة، قوة الاقناع، التدبير الجماعي ....).
- ✓ المساهمة في تنسيق العمل و المهام بين مختلف مصالح ادارة المجلس.
- ✓ القدرة على التدبير المعتمد على التكنولوجيا المعلومات و التواصل الحديثة و اعتماد الادارة الالكترونية.
- ✓ حسن التواصل مع المرتفقين و المتعاملين مع ادارة المجلس و الشركاء و الهيئات العمومية و الخاصة و الفعاليات المحلية
- ✓ تملك ادوات و تقنيات و مناهج تدبير الشأن المحلي و منظومات التتبع و التقييم.

❖ المؤهلات الشخصية:

- ✓ حسن الانصات والانفتاح و التواصل
- ✓ روح المسؤولية
- ✓ الدقة الموضوعية و الصرامة
- ✓ حسن التنظيمي و روح المبادرة.

حرر في امسمرير : 27 جويلية 2022

رئيس المجلس الجماعي

رئيس جماعة امسمرير
Dahmou Said