المملكة المغربية
Royaume du Maroc

وزارة الداخلية
إقليم تنغير
دائرة بومالن دادس
قيادة ايت سدرات الجبل
جماعة أيـــت يول

Ministre de l'intérieure
Province de Tinghir
Cercle Boumalne Dades
Caïdat Ait Sedrate Jbel
Commune Ait Youl

قرار رقم: 12 / 2022

بشأن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة أيت يول

إن رئيس المجلس الجماعي لجماعة أيت يول؛

- بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.15.85 صادر في 20 من رمضان 1436(7 يوليوز2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم113.14 المتعلق بالجماعات؛
- بمقتضى الظهير الشريف رقم 008-58-1 بتاريخ 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بشأن النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية ، كما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على المرسوم الملكي رقم 401.67 الصادر في : 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية كما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على المرسوم رقم 738-77-2 بتاريخ 13 شوال 1397 الموافق ل 27 شتنبر 1977 بمثابة النظام الخاص بموظفي الجماعات المحلية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.97.1052 الصادر في 04 شوال 1418 (02 فبراير 1998) بإحداث تعويض جزافي لفائدة بعض موظفي ومستخدمي الدولة عن استعمال سيارتهم الخاصة لحاجات المصلحة ولاسيما المادة الأولى منه؛
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 بتاريخ 28 ذي الحجة 1432(25 نونبر 2011)بشأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- بناء على المرسوم رقم 580-21-2 صادر في 22 من محرم 1443 (31 أغسطس 2021) يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها.
- استنادا إلى المنشور التوضيحي رقم D.7563 بتاريخ 15نونبر 2021 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية.
- بناء على دورية السيد وزير الداخلية رقم D 4790 بتاريخ 31 يوليو 2018 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية وهيئاتها ونظام التعويضات عن المسؤولية؛
- بناء على قرار رئيس مجلس جماعة ايت يول رقم 45 بتاريخ 2021/12/01 المتعلق بشان فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة أيت يول .
- بناء على محضر اجتماع اللجنة المكلفة بدراسة طلبات الترشيح لشغل منصب مدير المصالح جماعة ايت يول المؤرخ بتاريخ 2022/01/14 حيت أن الجماعة لم تتلقى أي طلب لتقلد هذا المنصب.
- بناء على قرار رئيس مجلس جماعة ايت يول رقم 08 بتاريخ 2022/01/17 المتعلق بشان إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة أيت يول .
- بناء على محضر اجتماع اللجنة المكلفة بدراسة طلبات الترشيح لشغل منصب مدير المصالح جماعة ايت يول المؤرخ بتاريخ 2022/02/25 حيت أن الجماعة لم تتلقى أي طلب لتقلد هذا المنصب.

- طبقا لمقتضيات المادة 10 من مرسوم رقم 580-21-2 الصادر في 22 من محرم 1443 (31 أغسطس 2021) والمتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها.

يقرر ما يلي:

المادة الأولى:

نظرا لعدم توفر إدارة جماعة ايت يول على مترشحين تتوفر فيهم الشروط المطلوبة، طبقا لمقتضيات المادة 05 من مرسوم رقم 580-21-2 الصادر في 22 من محرم 1443 (31 أغسطس 2021) والمتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها، وعدم التوصل بأي ترشيح، يعاد فتح باب الترشيح لتقلد منصب مدير المصالح جماعة ايت يول، في وجه المترشحين التابعين لجماعة ايت يول ، المرتبين في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل المتوفرين على أقدمية لا تقل عن 8 سنوات.

المادة الثانية:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة ورأي الرئيس المباشر في كفاءة المترشح؛
- ملف الترشيح يتم تحميله من بوابة الخدمات العمومية www.emploi-public.ma.
- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني وكذا المهام والوظائف التي زاولها؛
- برنامج عمل والمنهجية التي يقترحها المترشح لتدبير مصالح الجماعة وتطويرها و الرفع من أدائها؛
- الشواهد والوثائق التي تثبت توفر المترشح على الشروط المطلوبة لشغل المنصب

المادة الثالثة:

تحدد البطاقة الملحقة بهذا القرار مهام المنصب المعلن عن شغوره ، وكذا الشروط والكفاءات المطلوبة

المادة الرابعة:

المجالات التي ستنصب عليها مقابلة الانتقاء ترتبط بالمهام والاختصاصات الموكولة لمدير المصالح بالجماعة وكذا حول برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح لتدبير مصالح الجماعة وتطويرها والرفع من أدائها.

المادة الخامسة:

تودع ملفات الترشيح بكتابة الضبط ابتداء من يوم 21 مارس 2022 إلى غاية يوم 05 أبريل 2022 قبل الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال وهو أخر اجل لقبول الترشيحات.

المادة السادسة:

تتولى لجنة معينة بقرار رئيس المجلس الجماعي لجماعة ايت يول رقم 44 /2021 بتاريخ 01 دجنبر 2021 إجراء مقابلة الانتقاء.

المادة السابعة:

ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وبمقر الجماعة.

حرر في ايت يول بتاريخ : 01 مارس 2022

رئيس مجلس جماعة ايت يول

عبد الله وجنان
رئيس المجلس الجماعي

المملكة المغربية
Royaume du Maroc

وزارة الداخلية
إقليم تنغير
دائرة بومالن دادس
قيادة ايت سدرات الجبل
جماعة أيــت يول

Ministre de l'intérieure
Province de Tinghir
Cercle Boumalne Dades
Caïdat Ait Sedrate Jbel
Commune Ait Youl

بطاقة تحديد المهام و الكفاءة المطلوبة لشغل منصب المدير للمصالح بإدارة مجلس جماعة ايت يول

1. مهام المنصب :

- مساعدة الرئيس في ممارسة صلاحياته
- الإشراف على الإدارة الجماعية وتنظيمها وتنسيق العمل الإداري بمصالحها .
- التدبير الإداري للجماعة بتفويض من رئيس المجلس.
- الإمضاء على الوثائق المتعلقة بقبض مداخيل الجماعة و صرف نفقاتها بتفويض من رئيس المجلس.
- الإطلاع على المراسلات الصادرة عن مصالح الجماعة قبل توقيعها من طرف الرئيس.
- تتبع مآل المراسلات الواردة على الجماعة والصهر على البث فيها من طرف المصالح المعنية.
- تحديد ، تأطير وتدبير مهام رؤساء المصالح وجميع الموظفين والأعوان بالجماعة.
- إقتراح تنقيط الموظفين.
- إعداد قرارات التفويض الممنوحة من طرف الرئيس.
- الإشراف على تحضير وإعداد مشروع الميزانية.
- الإشراف على إعداد برمجة الفائض الحقيقي والتقديري.
- تحضير ومسك جميع الوثائق الضرورية لإعداد وتنفيذ وتتبع قرارات رئيس المجلس.
- إرسال وثائق مداولات المجلس الخاضعة لسلطة الوصاية .
- إعداد الاتفاقيات وتتبعها.
- الإشراف على إعداد جدول أعمال دورات المجلس.
- الإشراف على تنظيم الدورات العادية والاستثنائية للمجلس.

2. الكفاءات المطلوبة:

❖ المؤهلات المعرفية:

- الالمام بالتشريعات و القوانين و المساطر المتعلقة بتدبير الشأن المحلي
- الالمام بالتشريعات و القوانين و المساطر المتعلقة بتدبير الموارد البشرية
- الالمام بالتشريعات و القوانين و المساطر المتعلقة بتدبير المالية المحلية
- الالمام بالتشريعات و القوانين و المساطر المتعلقة بتدبير الصفقات العمومية

❖ المؤهلات التدبيرية:

- التوفر على المؤهلات التدبيرية التي تسمح بالمساهمة في صياغة وتنفيذ برنامج المكتب المسير للمجلس (حس المسؤولية، القدرة على التاطير، اتخاد المبادرة، قوة الاقناع، التدبير الجماعي ....).
- المساهمة في تنسيق العمل و المهام بين مختلف مصالح ادارة المجلس.
- القدرة على التدبير المعتمد على التكنولوجيا المعلومات و التواصل الحديثة و اعتماد الادارة الالكترونية.
- حسن التواصل مع المرتفقين و المتعاملين مع ادارة المجلس و الشركاء و الهيئات العمومية و الخاصة و الفعاليات المحلية
- تملك ادوات و تقنيات و مناهج تدبير الشأن المحلي و منظومات التتبع و التقييم.

❖ المؤهلات الشخصية:

- حسن الانصات والانفتاح و التواصل
- روح المسؤولية
- الدقة الموضوعية و الصرامة
- حسن التنظيمي و روح المبادرة.

01 مارس 2022

رئيس مجلس جماعة ايت يول

عبد الله وجنان

رئيس المجلس الجماعي