المملكة المغربية
وزارة الداخلية
إقليم اعتوكة ايت باها
قيادة إنشادن
جماعة إنشادن

قرار رقم ..... 38 بتاريخ ..... 02 يناير 2022

**بشأن فتح باب الترشيح لشغل المناصب العليا الشاغرة بجماعة إنشادن**

# إن رئيس جماعة إنشادن :

- بناء على الظهير الشريف رقم 1-58-008 بتاريخ 4 شعبان 1377 الموافق(24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما وقع تغييره و تتميمه.
- بناء على القانون التنظيمي رقم 14-113 المتعلق بالجماعات الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم : 1.15.85 بتاريخ 20 رمضان 1436 (07يوليوز 2015).
- بناء على المرسوم رقم 2-77-738 بتاريخ 13 شوال 1397 ( 27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات.
- بناء على المرسوم رقم 2-21-580 الصادر في 22 من محرم 1443 ( 31 أغسطس 2021) المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات و المقاطعات و الأجور و التعويضات المرتبطة بها.
- بناء على المرسوم رقم 2-11-681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 ( 25 نونبر 2011) في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام و رؤساء المصالح بالإدارات العمومية، كما تم تغييره و تتميمه.
- بناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 21-2522 صادر في 21 من ربيع الاول 1443(28 اكتوبر 2021) بتحديد شروط و كيفيات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات.
- بناء على دورية السيد وزير الداخلية رقم D7563 بتاريخ 15 نونبر 2021 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية و مؤسسات التعاون و مجموعات الجماعات الترابية.
- و بناء على القرار رقم 02 بتاريخ 08 ماي 2019 المتعلق بإحداث الهيكل التنظيمي لإدارة جماعة إنشادن و المؤشر عليه بتاريخ 26 يوليو 2019.

## قرر ما يلي :

**المادة الأولى:** يعلن رئيس مجلس جماعة إنشادن عن فتح باب الترشيح لشغل المناصب العليا الشاغرة بالهيكل التنظيمي للجماعة، و ذلك على الشكل التالي:

| | | | |
|---|---|---|---|
| المناصب العليا الشاغرة | مدير المصالح | رئيس قسم الشؤون المالية و القانونية و الموارد البشرية | رئيس مصلحة الموارد المالية و الشؤون الاقتصادية. |
| | | | رئيس مصلحة الميزانية و النفقات. |
| | | | رئيس مصلحة الموارد البشرية و الشؤون القانونية. |
| | | رئيس قسم الشؤون الإدارية و التقنية و الاجتماعية و تدبير الممتلكات | رئيس مصلحة الشؤون التقنية و التعمير و البيئة و الصفقات العمومية. |
| | | | رئيس مصلحة الممتلكات و الآليات. |
| | | | رئيس مصلحة الشؤون الإدارية و الاجتماعية. |

**المادة الثانية :** يفتح باب الترشيح لشغل المناصب العليا الشاغرة الواردة في المادة الأولى أعلاه في وجه الموظفين المرسمين و المنتسبين إلى ميزانية جماعة إنشادن الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :

أ – بالنسبة لمنصب مدير المصالح وكذا منصب رئيس القسم :

1 – الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون العاملون بجماعة إنشادن و الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :

- أن يكونوا مرتبين، على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل،
- أن يكونوا حاصلين على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة،

- أن يتوفروا عند تاريخ هذا الإعلان على الأقل، على أربع سنوات (4) من الخدمة بصفة مرسم أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة و الجماعات الترابية،
- أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة (يمكن الإعفاء من هذا الشرط)،

2 – الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم، لمهام رئيس قسم.

ب – يفتح باب الترشيح لشغل مناصب رؤساء المصالح بجماعة إنشادن:

1- الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون العاملون بجماعة إنشادن الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :

- أن يكونوا مرتبين، على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب إستدلالي مماثل،
- أن يكونوا حاصلين على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة،
- ان يتوفروا عند تاريخ هذا الإعلان، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة و الجماعات الترابية،

2- الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.

غير أنه، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على اقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية، منها اربع (4) سنوات على الاقل في الدرجة المذكورة.

المـادة الثالثة : تحدد مهام المناصب العليا الشاغرة و الكفاءات المطلوبة حسب الملاحق المرفقة بهذا القرار بالنسبة لكل منصب.

المـادة الرابعة : يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة الرئيس المباشر و رأيه حول كفاءة المترشح،
- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح و نبذة عن مساره المهني، و كذا المهام و الوظائف التي زاولها.
- برنامج العمل و المنهجية التي يقترحها المترشحون في شأن تدبير الوحدة الإدارية المعنية و تطويرها و الرفع من أداءها، و ذلك حسب المناصب التالية المتبارى بشأنها و المشار إليها بالمادة الأولى :

✓ مدير المصالح (01).
✓ رئيس قسم (02).
✓ رئيس مصلحة (06).

يسحب ملف الترشيح من مصلحة الموارد البشرية التابعة لجماعة إنشادن أو عن طريق تحميله من بوابة التشغيل العمومي : www.emploi-public.ma

المـادة الخامسة : تودع ملفات الترشيح وجوبا في 03 نظائر بمكتب الضبط التابع لجماعة إنشادن ابتداء من : 21 مارس 2022

الى غاية : 05 ابريل 2022 و هو اخر اجل لقبول الترشيحات.

المـادة السادسة : تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس جماعة إنشادن عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح، و كذا إجراء المقابلة الانتقائية بعد تحديد تاريخ و مكان إجرائها، و يعلن عن النتائج النهائية على بوابة التشغيل العمومي و تعلق كذلك بمقر الجماعة.

المـادة السابعة : ينشر هذا القرار في بوابة التشغيل العمومي : www.emploi-public.ma و على الموقع الاليكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية و يلصق بمقر الجماعة.

| إمضاء رئيس مجلس جماعة إنشادن | تأشيرة السيد عامل إقليم اشتوكة أيت باها |
|---|---|
| مبارك باشضار الرئيس | عن العامل وبأمر منه الكاتب العام للشؤون الداخلية 08 مارس 2022 |