المملكة المغربية
Royaume du Maroc

وزارة الداخلية
إقليم تنغير
دائرة بومالن دادس
قيادة ايت سدرات الجبل
جماعة أيــت يول

Ministre de l'intérieure
Province de Tinghir
Cercle Boumalne Dades
Caïdat Ait Sedrate Jbel
Commune Ait Youl



**قرار رقم:45/ 2021**

**بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح**

**بجماعة أيت يول**

**إن رئيس المجلس الجماعي لجماعة أيت يول؛**

- بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.15.85 صادر في 20 من رمضان 1436(7 يوليوز2015 ) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم113.14 المتعلق بالجماعات؛
- بمقتضى الظهير الشريف رقم 1-58-008 بتاريخ 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بشأن النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية ، كما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على المرسوم الملكي رقم 401.67 الصادر في : 13 ربيع الأول 1387 ( 22 يونيو 1967 ) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية كما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على المرسوم رقم 2-77-738 بتاريخ 13 شوال 1397 الموافق ل 27 شتنبر 1977 بمثابة النظام الخاص بموظفي الجماعات المحلية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.97.1052 الصادر في 04 شوال 1418 (02 فبراير 1998) بإحداث تعويض جزافي لفائدة بعض موظفي ومستخدمي الدولة عن استعمال سيارتهم الخاصة لحاجات المصلحة ولاسيما المادة الأولى منه؛
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 بتاريخ 28 ذي الحجة 1432(25 نونبر 2011)بشأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- بناء على المرسوم رقم 2-21-580 صادر في 22 من محرم 1443 (31 أغسطس 2021) يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأحور والتعويضات المرتبطة بها.
- استنادا إلى المنشور التوضيحي رقم D.7563 بتاريخ 15نونبر 2021 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية.
- بناء على دورية السيد وزير الداخلية رقم D 4790 بتاريخ 31 يوليو 2018 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية وهيئاتها ونظام التعويضات عن المسؤولية؛

## يقرر ما يلي:

**المادة الأولى:**

يفتح بموجب هذا القرار باب الترشيح لتقلد منصب مدير مصالح بجماعة ايت يول إقليم تنغير في وجه الموظفات والموظفين المرسمين العاملين بها.

**المادة الثانية:**

يترشح لشغل مهام مدير مصالح الجماعة:

1) الموظفات والموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين ،على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية (السلم11) أو في إطار مهندس دولة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- أن يكونوا حاصلين ،على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة(السلم 10) أو درجة مماثلة؛
- أن يتوفروا على، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو ثلاث سنوات(3) بالنسبة للأعوان المتعاقدين، بإدارة الجماعة.
- أن يكونوا ضمن موظفي وموظفات جماعة ايت يول؛

2) الموظفات والموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون ،في تاريخ الإعلان عن شغور منصب مدير مصالح الجماعة،لمهام رئيس مصلحة.

**المادة الثالثة:** يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة ورأي الرئيس المباشر في كفاءة المترشح؛
- ملف الترشيح يتم تحميله من بوابة الخدمات العمومية www.emploi-public.ma.
- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني وكذا المهام والوظائف التي زاولها؛
- برنامج عمل والمنهجية التي يقترحها المترشح لتدبير مصالح الجماعة وتطويرها و الرفع من أدائها؛
- الشواهد والوثائق التي تثبت توفر المترشح على الشروط المطلوبة لشغل المنصب

**المادة الرابعة:**

تحدد البطاقة الملحقة بهذا القرار مهام المنصب المعلن عن شغوره ،وكذا الشروط والكفاءات المطلوبة

**المادة الخامسة:**

المجالات التي ستنصب عليها مقابلة الانتقاء ترتبط بالمهام والاختصاصات الموكولة لمدير المصالح بالجماعة وكذا حول برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح لتدبير مصالح الجماعة وتطويرها والرفع من أدائها.

**المادة السادسة:**

تودع ملفات الترشيح بكتابة الضبط ابتداء من يوم ..... 23 دجنبر 2021 ..... إلى غاية يوم ..... 07 يناير 2022 .....

قبل الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال وهو أخر اجل لقبول الترشيحات.

**المادة السابعة:**

تتولى لجنة معينة بقرار رئيس المجلس الجماعي لجماعة ايت يول رقم 44 /2021 بتاريخ 01 دجنبر 2021 إجراء مقابلة الانتقاء.

**المادة الثامنة:**

ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وبمقر الجماعة.

**حرر في ايت يول بتاريخ :** 01 دجنبر 2021 .....

**رئيس مجلس جماعة ايت يول**

عبد الله وجنان

رئيس المجلس الجماعي

**تنغير في:** 13 دجنبر 2021

**تأشيرة السيد عامل إقليم تنغير**

المملكة المغربية
Royaume du Maroc

Ministre de l'intérieure
Province de Tinghir
Cercle Boumalne Dades
Caïdat Ait Sedrate Jbel
Commune Ait Youl

وزارة الداخلية
إقليم تنغير
دائرة بومالن دادس
قيادة ايت سدرات الجبل
جماعة أيـــت يول

# بطاقة تحديد المهام و الكفاءة المطلوبة لشغل منصب المدير للمصالح بإدارة مجلس جماعة ايت يول

## 1. مهام المنصب :

- مساعدة الرئيس في ممارسة صلاحياته
- الإشراف على الإدارة الجماعية وتنظيمها وتنسيق العمل الإداري بمصالحها .
- التدبير الإداري للجماعة بتفويض من رئيس المجلس.
- الإمضاء على الوثائق المتعلقة بقبض مداخيل الجماعة و صرف نفقاتها بتفويض من رئيس المجلس.
- الإطلاع على المراسلات الصادرة عن مصالح الجماعة قبل توقيعها من طرف الرئيس.
- تتبع مآل المراسلات الواردة على الجماعة والصهر على البث فيها من طرف المصالح المعنية.
- تحديد ، تأطير وتدبير مهام رؤساء المصالح وجميع الموظفين والأعوان بالجماعة.
- إقتراح تنقيط الموظفين.
- إعداد قرارات التفويض الممنوحة من طرف الرئيس.
- الإشراف على تحضير وإعداد مشروع الميزانية.
- الإشراف على إعداد برمجة الفائض الحقيقي والتقديري.
- تحضير ومسك جميع الوثائق الضرورية لإعداد وتنفيذ وتتبع قرارات رئيس المجلس.
- إرسال وثائق مداولات المجلس الخاضعة لسلطة الوصاية .
- إعداد الاتفاقيات وتتبعها.
- الإشراف على إعداد جدول أعمال دورات المجلس.
- الإشراف على تنظيم الدورات العادية والاستثنائية للمجلس.

## 2. الكفاءات المطلوبة:

### ❖ المؤهلات المعرفية:

- الالمام بالتشريعات و القوانين و المساطر المتعلقة بتدبير الشأن المحلي
- الالمام بالتشريعات و القوانين و المساطر المتعلقة بتدبير الموارد البشرية
- الالمام بالتشريعات و القوانين و المساطر المتعلقة بتدبير المالية المحلية
- الالمام بالتشريعات و القوانين و المساطر المتعلقة بتدبير الصفقات العمومية

### ❖ المؤهلات التدبيرية:

- التوفر على المؤهلات التدبيرية التي تسمح بالمساهمة في صياغة وتنفيذ برنامج المكتب المسير للمجلس (حس المسؤولية، القدرة على التاطير، اتخاد المبادرة، قوة الاقناع، التدبير الجماعي ....).
- المساهمة في تنسيق العمل و المهام بين مختلف مصالح ادارة المجلس.
- القدرة على التدبير المعتمد على التكنولوجيا المعلومات و التواصل الحديثة و اعتماد الادارة الالكترونية.
- حسن التواصل مع المرتفقين و المتعاملين مع ادارة المجلس و الشركاء و الهيئات العمومية و الخاصة و الفعاليات المحلية
- تملك ادوات و تقنيات و مناهج تدبير الشأن المحلي و منظومات التتبع و التقييم.

### ❖ المؤهلات الشخصية:

- حسن الانصات والانفتاح و التواصل
- روح المسؤولية
- الدقة الموضوعية و الصرامة
- حسن التنظيمي و روح المبادرة.

رئيس مجلس جماعة ايت يول

عبد الله وجنان