المملكة المغربية
وزارة الداخلية
ولاية جهة فاس مكناس
عمالة مكناس
جماعة تولال
مديرية المصالح
قسم الشؤون الإدارية والمالية والقانونية
مصلحة الموارد البشرية
الرقم: 2022/03

قـــــرار
بشأن فتح باب الترشيح
لشغل مناصب المسؤولية بجماعة تولال

إن رئيس مجلس جماعة تولال

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377(24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، حسب ما وقع تغييره وتتميمه.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436(07 يوليو 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات.
- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات.
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2.21.580 الصادر في 22 محرم 1443 (31 غشت 2021) يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها.
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 2522.21 الصادر في 21 من ربيع الأول 1443 (28 أكتوبر 2021) بتحديد شروط وكيفيات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات.
- بناء على منشور السيد وزير الداخلية رقم D 7563 بتاريخ 15 نونبر 2021 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية.
- وتبعا لمقرر مجلس جماعة تولال عدد 03 بتاريخ 2019/01/07 المتخذ في إطار جلسته العلنية الأولى والأخيرة من دورته الاستثنائية لشهر يناير 2019 المنعقدة بتاريخ 07 يناير 2019 بتعديل الهيكل التنظيمي لإدارة جماعة تولال وتحديد اختصاصاتها.
- وتبعا للقرار التنظيمي الجماعي التعديلي رقم 01 بتاريخ 10 مارس 2020 والمؤشر عليه من طرف السيد عامل عمالة مكناس بتاريخ 19 مارس 2020 ، للقرار التنظيمي الجماعي رقم 02 بتاريخ 18 يناير 2019، المتعلق بتعديل الهيكل التنظيمي لإدارة جماعة تولال وتحديد اختصاصاتها والمؤشر عليه من طرف السيد عامل عمالة مكناس بتاريخ 31 يناير 2019.

يقرر ما يلي

المادة الأولى: يعلن رئيس المجلس الجماعي لتولال عن فتح باب الترشيح بالنسبة لجميع الموظفين والموظفات العاملين بجماعة تولال لشغل مناصب المسؤولية التالية:

رؤساء الأقسام (02)	رؤساء المصالح (06)
1- قسم الشؤون الإدارية والمالية	1- مصلحة الميزانية والصفقات والموارد البشرية. 2- مصلحة الموارد المالية. 3- مصلحة الحالة المدنية والمصادقة على الوثائق 4- مصلحة التعمير.
2- قسم الشؤون التقنية والاقتصادية والاجتماعية.	5 - مصلحة البيئة والأشغال والممتلكات والآليات. 6- مصلحة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والرياضية وحفظ الصحة.

المادة الثانية: يفتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس قسم بجماعة تولال في وجه:

1- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بجماعة تولال الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :

- أن يكونوا مرتبين على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.
- أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أودبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة.
- أن يتوفروا عند تاريخ الإعلان عن هذا القرار على أربع (4) سنوات على الأقل من الخدمة بصفة مرسم أو خمس(5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة والجماعات الترابية.

2- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم، لمهام رئيس قسم.

المادة الثالثة: يفتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس مصلحة بجماعة تولال في وجه:

1- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بجماعة تولال الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :
- أن يكونوا مرتبين على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.
- أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أودبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة.
- أن يتوفروا عند تاريخ الإعلان عن هذا القرار على الأقل على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة والجماعات الترابية.

2- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.

غير أنه، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن، استثناء من أحكام الفقرة السابقة ، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية، منها أربع (4) سنوات، على الأقل، في الدرجة المذكورة.

المادة الرابعة: تحدد مهام المناصب الشاغرة والكفاءات المطلوبة لتقلدها حسب الملاحق المرفقة بهذا القرار.

المادة الخامسة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:
- طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد.
- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني، وكذا المهام والوظائف التي زاولها، يتم تحميله من بوابة التشغيل العمومي: (المناصب العليا/المطبوع النموذجي) www.emploi-public.ma .
- برنامج ومنهجية العمل التي يقترحها المترشح في شأن تدبير الوحدة الإدارية المعنية وتطويرها والرفع من أدائها في ثلاثة نظائر.
- قرار التعيين في الإطار الحالي.
- قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر.

المادة السادسة: توضع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بالجماعة في أجل يبتدئ من يوم .....
إلى غاية ..... 25 يناير 2022 .....

المادة السابعة: تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس جماعة تولال عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح، كما تقوم بتحديد تاريخ ومكان إجراء مقابلات الانتقاء النهائي، ويعلن عن النتائج النهائية على بوابة التشغيل العمومي : www.emploi-public-ma وعلى الموقع الإلكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية : www.collectivites-territoriales.gov.ma ، كما تعلق بمقر جماعة تولال.

المادة الثامنة: ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي:www.emploi-public-ma،وعلى الموقع الإلكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية:www.collectivites-territoriales.gov.ma، كما يعلق بمقر جماعة تولال.

حرر بتولال في: 03 نونبر 2022

تأشيرة السيد عامل عمالة مكناس

02 يناير 2022

عامل عمالة مكناس
إمضاء: عبد الغني الصبار

إمضاء رئيس جماعة تولال

رئيس مجلس جماعة تولال
إمضاء: حفيض ملحي